



**МИНИСТЕРСТВО СПОРТА
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«07» октября 2026 г. № 159
Калининград

**О внесении изменений в приказ Министерства спорта
Калининградской области от 17 июля 2025 года № 111**

В соответствии с подпунктом 4 пункта 18 положения о Министерстве спорта Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 04 августа 2017 года № 409 «Об утверждении положения о Министерстве спорта Калининградской области и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Калининградской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Министерства спорта Калининградской области от 17 июля 2025 года № 111 «Об установлении формы договора о предоставлении дополнительной разовой меры социальной поддержки в 2025 – 2027 годах в виде единовременной денежной выплаты тренерам-преподавателям при их 1-м трудоустройстве в государственные и муниципальные учреждения физической культуры и спорта Калининградской области» изменения согласно приложению.

2. Настоящий приказ подлежит государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области –
министр спорта Калининградской области

Н.С. Ищенко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства спорта
Калининградской области
от «07» сентября 2026 г. № 159

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в приказ Министерства спорта
Калининградской области от 17 июля 2025 года № 111

1. В заголовке:
 - 1) слово «разовой» исключить;
 - 2) слово «тренерам-преподавателям» заменить словами «отдельным категориям работников».
2. В преамбуле:
 - 1) слово «разовой» исключить;
 - 2) слово «тренерам-преподавателям» заменить словами «отдельным категориям работников»;
 - 3) слово «разовых» исключить.
3. В пункте 1:
 - 1) слово «разовой» исключить;
 - 2) слово «тренерам-преподавателям» заменить словами «отдельным категориям работников».
4. Приложение к указанному приказу изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства спорта
Калининградской области
от 17 июля 2025 г. № 111

Форма

ДОГОВОР № _____
о предоставлении дополнительной меры социальной поддержки
в 2025 – 2027 годах в виде единовременной денежной выплаты
отдельным категориям работников при их 1-м трудоустройстве
в государственные и муниципальные учреждения
физической культуры и спорта Калининградской области

Город Калининград

« _____ » _____ 20__ г.

Министерство спорта Калининградской области, именуемое
в дальнейшем «Министерство», в лице _____

(должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))
действующего на основании положения о Министерстве спорта

Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 04 августа 2017 года № 409 «Об утверждении положения о Министерстве спорта Калининградской области и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Калининградской области», с одной стороны, _____

(полное официальное наименование государственного (муниципального) учреждения физической культуры и спорта Калининградской области)

именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице _____

(должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

действующего на основании _____

(наименование и реквизиты документа, удостоверяющего полномочия)

со второй стороны, и гражданин (гражданка) Российской Федерации _____

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с третьей стороны, далее совместно именуемые «Стороны», в соответствии с порядком и условиями предоставления дополнительной меры социальной поддержки в 2025 – 2027 годах в виде единовременной денежной выплаты отдельным категориям работников при их 1-м трудоустройстве в государственные и муниципальные учреждения физической культуры и спорта Калининградской области, установленными постановлением Правительства Калининградской области от 16 мая 2025 года № 174-п «О дополнительных мерах социальной поддержки в 2025 – 2027 годах отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области» (далее – Порядок), на основании приказа Министерства от _____ года № _____ « _____

(реквизиты и наименование приказа Министерства)

заключили настоящий договор о предоставлении дополнительной меры социальной поддержки в 2025 – 2027 годах в виде единовременной денежной выплаты отдельным категориям работников при их 1-м трудоустройстве в государственные и муниципальные учреждения физической культуры и спорта Калининградской области (далее – Договор) о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление Работнику на условиях Порядка и настоящего Договора дополнительной меры социальной

поддержки в 2025 – 2027 годах в виде единовременной денежной выплаты отдельным категориям работников при их 1-м трудоустройстве в государственные и муниципальные учреждения физической культуры и спорта Калининградской области (далее – единовременная выплата) в размере 200 тыс. рублей.

1.2. Единовременная выплата предоставляется Работнику однократно в размере, указанном в пункте 1.1 настоящего Договора.

2. Порядок перечисления Работнику единовременной выплаты

2.1. Министерство в течение 10 рабочих дней после подписания настоящего Договора перечисляет денежную выплату на счет Работника, открытый в кредитной организации Российской Федерации, указанный в разделе 7 настоящего Договора.

3. Права и обязанности Сторон

3.1. Министерство обязуется:

3.1.1. Обеспечить перечисление Работнику единовременной выплаты в соответствии с разделом 2 настоящего Договора.

3.1.2. Обеспечить обработку персональных данных Работника в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

3.1.3. Принять меры по обеспечению безопасности персональных данных Работника при их обработке.

3.1.4. Осуществлять контроль за исполнением настоящего Договора.

3.1.5. Обеспечить взыскания с Работника денежных средств, полученных в качестве единовременной выплаты, в случае, указанном в пункте 14 Порядка.

3.1.6. Предоставлять Сторонам информацию, необходимую в рамках исполнения настоящего Договора.

3.2. Министерство вправе:

3.2.1. Осуществлять проверку соблюдения другими Сторонами условий настоящего Договора.

3.2.2. Запрашивать и получать у других Сторон информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

3.3. Учреждение обязуется:

3.3.1. Информировать Министерство в срок не более 3 рабочих дней об изменении условий трудового договора с Работником, которые являются основанием для возврата части единовременной выплаты, либо о прекращении трудового договора с Работником до истечения 2 лет со дня заключения настоящего Договора.

3.3.2. Предоставлять другим Сторонам информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

3.3.3. Принять меры по возврату Работником в областной бюджет единовременной выплаты в случае и порядке, которые установлены в разделе 4

настоящего Договора.

3.4. Учреждение вправе запрашивать у других Сторон информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

3.5. Работник обязан:

3.5.1. Отработать в Учреждении в течение не менее 2 лет со дня заключения настоящего Договора по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной Работнику трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации для данной категории работников (далее соответственно – 2-летний срок, обязательства по отработке).

Исчисление 2-летнего срока начинается со дня заключения настоящего Договора.

В случае предоставления Работнику в период выполнения им обязательств по отработке отпусков, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации, 2-летний срок увеличивается на количество дней предоставленного отпуска.

В случае призыва Работника на военную службу в период выполнения им обязательств по отработке 2-летний срок отработки увеличивается на срок прохождения военной службы и на период до 30 календарных дней до заключения трудового договора с Учреждением.

3.5.2. В случае обнаружения фактов представления документов с недостоверными или неполными сведениями либо сокрытия данных, либо в случае неисполнения (исполнения в неполном объеме) условий настоящего Договора, которые повлияли на право предоставления единовременной выплаты, возместить излишне выплаченные суммы единовременной выплаты.

3.5.3. Возвратить в областной бюджет единовременную выплату или часть единовременной выплаты в случаях и порядке, которые установлены в разделе 4 настоящего Договора.

3.5.4. Предоставлять другим Сторонам информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

3.6. Работник вправе:

3.6.1. Запрашивать у других Сторон информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

4. Ответственность Сторон.

Порядок возврата единовременной выплаты

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае прекращения Работником трудового договора с Учреждением до истечения срока, установленного в пункте 3.5.1 настоящего Договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 5 части 1 статьи 77 Трудового

кодекса Российской Федерации в случае, если увольнение в связи с переводом обусловлено изменением структуры Учреждения на основании решения учредителя, пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 2, 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), перевода на другую должность (за исключением случаев назначения на должность руководителя (заведующего) структурным подразделением (по соответствующей специальности), соответствующим специальности, по которой он был трудоустроен и по которой он ранее осуществлял трудовую деятельность, или назначения на должность руководителя Учреждения, заместителя руководителя Учреждения, перевода на другую должность в порядке, установленном статьей 73 Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с медицинским заключением, участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области при прохождении военной службы по мобилизации в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также участия в созданных по решению органов государственной власти Российской Федерации добровольческих формированиях, содействующих выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, Работник в течение 10 рабочих дней после даты прекращения трудового договора возвращает единовременную выплату в областной бюджет в размере, рассчитанном с даты прекращения трудового договора (внесения в него изменений) или с даты поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам пропорционально не отработанному Работником периоду.

4.3. Признание в установленном порядке Работника, одного из родителей, супруги (супруга) Работника инвалидом I или II группы, установление ребенку Работника категории «ребенок-инвалид», если трудовая деятельность по трудовому договору осуществляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка (при условии, что указанные обстоятельства произошли после заключения трудового договора), является основанием для освобождения Работника от возврата единовременной выплаты или ее части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, при прекращении трудового договора.

4.4. В случае если Работник не возвращает единовременную выплату или ее часть в областной бюджет в сроки, установленные пунктом 4.2 настоящего Договора, Министерство направляет Работнику в течение 10 рабочих дней со дня, в котором Министерству стало известно о наступлении события, указанного в пункте 4.2 настоящего Договора, письменное требование о возврате единовременной выплаты или ее части.

4.5. Работник обязан исполнить требование о возврате единовременной выплаты или ее части в течение 30 календарных дней со дня получения требования Министерства о возврате единовременной выплаты или ее части. Возврат единовременной выплаты или ее части осуществляется Работником по реквизитам, указанным в требовании Министерства о возврате

единовременной выплаты.

5. Порядок урегулирования споров

5.1. Стороны принимают все меры для того, чтобы любые спорные вопросы, разногласия либо претензии, касающиеся исполнения настоящего Договора, были урегулированы путем переговоров.

5.2. Любое уведомление (письмо), которое одна Сторона направляет другой Стороне, другим Сторонам в соответствии с настоящим Договором, направляется в письменной форме по почте.

Если уведомление (письмо), направленное одной из Сторон по последнему известному ей адресу для корреспонденции в Российской Федерации другой Стороне, вернулось первой Стороне по причине отсутствия другой Стороны по этому адресу или ее отказа от получения этого уведомления (письма), такое уведомление (письмо) считается полученным другой Стороной в день проставления почтовой или курьерской службой на этом уведомлении (письме) или его конверте отметки «Адресат выбыл», «От получения отказался» или иной аналогичной отметки, свидетельствующей об отсутствии адресата по указанному адресу или его отказе от получения уведомления (письма). Если такая отметка отсутствует или день ее проставления определить невозможно, такое уведомление (письмо) считается полученным другой Стороной в день получения первой Стороной возвращенного документа.

5.3. Любые споры, не урегулированные во внесудебном порядке, подлежат рассмотрению в Центральном районном суде г. Калининграда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по Договору.

При назначении Работника на должность руководителя (заведующего) структурным подразделением, соответствующим специальности, по которой он был трудоустроен и по которой он ранее осуществлял трудовую деятельность, или при назначении на должность руководителя Учреждения, заместителя руководителя Учреждения, срок и условия действия настоящего Договора остаются без изменения.

6.2. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются в письменной форме и являются его неотъемлемыми частями.

6.3. Стороны обязуются уведомлять друг друга об изменении своих реквизитов в течение 10 календарных дней со дня их изменения.

6.4. Во всем, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации и Калининградской области.

6.5. Настоящий Договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по 1 экземпляру для каждой из Сторон.

7. Реквизиты и подписи Сторон

Министерство: Министерство спорта Калининградской области 236007, г. Калининград, ул. Дмитрия Донского, 1 ИНН 3906356940 КПП 390601001 Министерство финансов Калининградской области (Министерство спорта Калининградской области, л/с 03352027660) КС 03221643270000003500 ЕКС 40102810545370000028 ОКЦ № 5 СЗГУ Банка России//УФК по Калининградской области г. Калининград, БИК ТОФК 012748051 тел. (4012) 604-106, e-mail: sport@minsport.gov39.ru _____ (должность) / _____ (подпись) (ФИО) М.П.	Учреждение: _____ _____ _____ (полное официальное наименование Учреждения) Место нахождения: _____ _____ _____ ИНН: _____ КПП: _____ ОГРН: _____ Банковские реквизиты: _____ _____ _____ Тел.: _____ Факс: _____ e-mail: _____ _____ (должность) / _____ (подпись) (ФИО) М.П.	Работник: _____ _____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)) _____ _____ (наименование документа, удостоверяющего личность, серия и №, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе) ИНН: _____ СНИЛС: _____ Адрес места жительства: _____ _____ _____ Банковские реквизиты: _____ Тел.: _____ e-mail: _____ _____ / _____ (подпись) (ФИО)
--	--	---

».