



Государственная регистрация
от 30.06.2026 № ГР/487/2026

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 29 июня 2026 г. № 27-НПА
Калининград

**О региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения в 2026 году**

В соответствии с пунктом 9 Положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 мая 2026 года № 222, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые:

1) положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в 2026 году;

2) состав конкурсной комиссии регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в 2026 году.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики Калининградской области Лёвину В.Ф.

3. Приказ подлежит государственной регистрации.

4. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 05 июня 2026 года.

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области -
министр социальной политики
Калининградской области

А.В. Майстер

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства социальной
политики Калининградской области
от 29 июня 2026 г. № 27-НПА

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения в 2026 году

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия организации и проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в 2026 году (далее соответственно – конкурс, положение).

2. Для целей настоящего положения используются следующие понятия и сокращения:

1) «Министерство» – Министерство социальной политики Калининградской области;

2) «кадровый центр «Работа России» – государственное бюджетное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» (далее соответственно – кадровый центр, ЦЗН), включающее:

- подразделения и должностные лица, осуществляющие централизованное управление функционированием кадрового центра (далее – управляющий центр);

- «территориальный ЦЗН» (далее – клиентская служба), обеспечивающий непосредственное взаимодействие с гражданами и работодателями (далее – также клиенты) при осуществлении полномочий в сфере занятости населения – структурное подразделение ЦЗН на территории муниципальных образований Калининградской области;

4) «кадровый консультант» – специалист ЦЗН, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе и привлечении работников в организации (консультант по работе с организациями);

5) «карьерный консультант» – специалист ЦЗН, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по содействию в трудоустройстве граждан (консультант по работе с гражданами);

6) «специалист по работе с участниками (ветеранами) специальной военной операции и членами их семей» – работник кадрового центра, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки в сфере занятости населения в целях успешной трудовой адаптации ветеранов боевых действий, включая граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы

по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

7) «номинация» – тематическая позиция при присуждении наград лучшим клиентским службам, специалистам в соответствии с обозначенными в настоящем положении параметрами;

8) «категория» – специфический признак, объединяющий участников конкурса в однородные группы;

9) «участник конкурса» – работник кадрового центра, клиентская служба, документы которых предоставляются для участия в Конкурсе в соответствии с положением;

10) «конкурсная комиссия» – орган, создаваемый для подготовки, организации и проведения конкурса.

3. Конкурс проводится в целях повышения эффективности и внедрения новых подходов в деятельности кадровых центров.

4. Основными задачами конкурса являются:

1) повышение качества предоставления основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

2) выявление и поддержка лучших практик деятельности территориальных ЦЗН;

3) повышение уровня профессиональной компетентности работников кадровых центров;

4) выявление лучших специалистов и практик сферы занятости населения в интересах клиентов и мотивации работников кадрового центра;

5) привлечение внимания со стороны общества и государства к работе специалистов кадровых центров, оценка значимости их вклада в улучшение качества жизни жителей Калининградской области;

6) укрепление авторитета и престижа работы специалистов ЦЗН.

5. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

6. Информация о проведении конкурса размещается на официальных сайтах Министерства и кадрового центра в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Фотографии и материалы, представленные участниками конкурса, не должны содержать материалы, оскорбляющие честь и достоинство граждан, а также не должны нарушать авторские и смежные права.

8. Срок проведения конкурса: не позднее 30 июля 2026 года включительно.

Глава 2. Конкурсная комиссия

9. Общее руководство подготовкой, организацией и проведением конкурса осуществляется конкурсной комиссией.

10. Конкурсная комиссия формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и иных членов конкурсной комиссии.

11. Председатель конкурсной комиссии руководит деятельностью конкурсной комиссии.

В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

12. Секретарь конкурсной комиссии организует проведение заседания конкурсной комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов конкурсной комиссии о заседании, а также ведет и оформляет протокол заседания.

В случае отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются на одного из членов конкурсной комиссии.

13. Основными функциями конкурсной комиссии являются:

- 1) координация вопросов организации и проведения конкурса;
- 2) рассмотрение и экспертная оценка поданных документов для конкурса;
- 3) принятие решения об определении победителей и призеров конкурса в каждой номинации и категории;
- 4) рассмотрение итогов проведения конкурса.

14. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в заседании приняли участие не менее половины членов конкурсной комиссии.

Глава 3. Номинации конкурса

15. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- 1) «Лучший специалист кадрового центра «Работа России»;
- 2) «Лучший кадровый центр «Работа России».

16. Победители и призеры конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» определяются в рамках следующих категорий:

- 1) «Лучший кадровый консультант»;
- 2) «Лучший карьерный консультант»;
- 3) «Лучший специалист по работе с участниками (ветеранами) специальной военной операции и членами их семей».

17. Количество заявок специалистов на участие в конкурсе от каждой клиентской службы кадрового центра в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» не ограничено. Категории заявок должны быть уникальными и не могут дублироваться.

18. Победители и призеры конкурса в номинации «Лучший кадровый центр «Работа России» определяются в рамках следующих категорий:

- 1) «Лучшая клиентская служба 1-го уровня»;
- 2) «Лучшая клиентская служба 2-го уровня»;
- 3) «Лучшая клиентская служба 3-го уровня».

Если на участие в региональном этапе конкурса в одной из категорий, заявленной номинации будет подано менее 2 анкет, конкурсная комиссия признает региональный этап конкурса по данной категории несостоявшимся.

Глава 4. Требования к участию в конкурсе

19. К участию в конкурсе в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» допускаются специалисты кадрового центра, предоставляющие основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки и имеющие стаж работы по их предоставлению не менее 1 года на дату подачи документов на участие в конкурсе.

20. Перечень документов, представляемых в конкурсную комиссию для участия в конкурсе в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России»:

1) анкета участника конкурса по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению;

2) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению;

3) иные документы участника конкурса:

- сценарий мероприятия для привлечения новых работодателей – представляется участником конкурса в категории «Лучший кадровый консультант»;

- эссе на тему «Лучшая практика трудоустройства безработного гражданина» – представляется участником конкурса в категории «Лучший карьерный консультант»;

- эссе на одну и тем «Лучшая практика трудоустройства участника (ветерана) специальной военной операции» или «Лучшая практика трудоустройства члена семьи участника специальной военной операции» – представляется участником конкурса в категории «Лучший специалист по работе с участниками (ветеранами) специальной военной операции и членами их семей».

21. К участию в конкурсе не допускаются работники территориальных центров занятости населения ЦЗН, в аналогичной номинации и категории, занявшие 1-ые и призовые места в течение 3 предыдущих лет.

22. К участию в конкурсе в номинации «Лучший кадровый центр «Работа России» допускаются клиентские службы, непосредственно предоставляющие основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки в сфере занятости населения гражданам и организациям не менее 1 года на дату подачи документов на участие в конкурсе.

Перечень документов, представляемых в конкурсную комиссию для участия в конкурсе в номинации «Лучший кадровый центр «Работа

России»:

1) анкета участника конкурса по форме согласно приложению № 3 к настоящему положению;

2) фотографии территориального ЦЗН в соответствии с требованиями, установленными приложением № 4 к настоящему положению.

23. Участник конкурса может обращаться за консультациями, разъяснениями и технической поддержкой по вопросам, связанным с участием в конкурсе, к членам конкурсной комиссии.

24. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе являются:

1) несоответствие участника конкурса требованиям к участию в конкурсе;
2) представление недостоверной информации о количестве и перечне мер государственной поддержки.

25. Конкурсная комиссия оставляет за собой право запрашивать у участников конкурса дополнительную информацию, подтверждающую сведения, содержащиеся в документах, представленных участниками конкурса. Непредставление дополнительной информации является основанием для отказа в допуске к участию в конкурсе.

Глава 5. Подведение итогов конкурса

26. Конкурсная комиссия рассматривает документы и определяет победителей конкурса в соответствии с критериями, установленными в приложениях № 5 – 8 к настоящему положению.

27. Конкурсная комиссия вправе не присуждать призовое место участнику конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» если творческая работа не будет соответствовать критериям оценки.

28. Победителями конкурса в каждой номинации по каждой категории становятся участники конкурса, получившие наибольшее количество баллов.

29. Количество призовых мест и победителей в каждой категории заявленной номинации, составляет не более 1 победителя и 2 призеров по сумме полученных баллов.

30. Решение конкурсной комиссии об определении победителей конкурса должно быть принято не позднее 05 августа 2026 года.

31. По результатам заседания конкурсной комиссией оформляется протокол, который подписывают председатель и секретарь конкурсной комиссии.

32. Конкурсная комиссия обеспечивает доведение результатов конкурса до всех заинтересованных лиц в течение 3 дней после определения победителей и призеров конкурса.

33. В каждой номинации и категории определяются 2 призера конкурса – участники, занявшие 2 и 3 места в своей номинации и категории по сумме полученных баллов. При равном количестве полученных баллов в 1 номинации и категории у нескольких участников конкурса места распределяются на основании решения председателя конкурсной комиссии,

который имеет право решающего голоса.

34. Победители конкурса награждаются дипломами, вручение которых проводится в торжественной обстановке с участием представителей Министерства и кадрового центра «Работа России».

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области -
министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к положению о проведении
регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения
в 2026 году

ФОРМА

А Н К Е Т А
участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения
в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России»»

Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
Номинация регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения (далее – конкурс)	
Категория номинации конкурса	Отметить нужное: ☐ «Лучший кадровый консультант» ☐ «Лучший карьерный консультант» ☐ «Лучший специалист кадрового центра по работе с участниками (ветеранами) специальной военной операции и членами их семей»
Стаж работы непосредственно связанный с предоставлением основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки	
Занимаемая должность	
Контактный телефон	
Адрес электронной почты	

Достоверность сведений, указанных в анкете, подтверждаю.

(наименование должности
руководителя подразделения)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области -
министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

FORMA

А.В. Майстер

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к положению о проведении
регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства
в сфере занятости населения
в 2026 году

ФОРМА

А Н К Е Т А
участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения
в номинации «Лучший кадровый центр «Работа России»

Наименование структурного подразделения государственного бюджетного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» (далее – клиентская служба)	
Категория клиентской службы	
Адрес местонахождения клиентской службы	
Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактные данные уполномоченного лица клиентской службы (телефон, адрес электронной почты)	

(наименование должности (подпись)
руководителя клиентской службы)

(фамилия, имя, отчество (при наличии)

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области -
министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к положению о проведении регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
занятости населения в 2026 году

ТРЕБОВАНИЯ
к фотографиям участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации
«Лучший кадровый центр «Работа России»

1. Фотографии, должны соответствовать следующим требованиям:
 - 1) быть цифровыми и иметь формат jpg или heic;
 - 2) быть цветными;
 - 3) иметь размер не меньше 600 пикселей по меньшей стороне и 1500 пикселей по большей стороне;
 - 4) со степенью сжатия 75 – 80%.
2. Требования к содержанию и количеству фотографий (скриншотов), представляемых для оценки уровня клиентоцентричности территориального центра занятости населения государственного бюджетного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»:
 - 1) информационные стенды, стойки – не менее 2 фотографий;
 - 2) оформление фасада (фасад со входом в территориальной ЦЗН, фасадная вывеска «Работа в России») – не менее 2 фотографий;
 - 3) внутреннее оформление помещения – не менее 5 фотографий;
 - 4) внешний вид работников – не менее 2 групповых фотографий, в группе не менее 3 человек.

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области -
министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к положению о проведении регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
занятости населения в 2026 году

К Р И Т Е Р И И
оценки выбора победителя регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения
в категории «Лучший карьерный консультант»

Критерий оценки	Вес в %	Максимальный балл
Количество трудоустроенных граждан по направлениям без учета несовершеннолетних граждан (20 и более человек – 10 баллов, 11-19 человек – 8 баллов, 6 - 10 человек – 5 баллов, менее 6 человек – 2 балла)	30	10
Среднее время трудоустройства безработного гражданина по направлениям (93 и менее дней – 10 баллов, 94 - 97 дней – 8 баллов, 98 - 101 дней – 5 баллов, более 101 дня – 2 балла)	30	10
Творческий конкурс: эссе на тему «Лучшая практика трудоустройства безработного гражданина» (оригинальность и творческая индивидуальность – 1 - 3 балла, качество исполнения – 1 - 2 балла, актуальность и возможность использования лучшей практики в деятельности государственного бюджетного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» – 1 - 5 баллов)	40	10

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области -
министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к положению о проведении регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
занятости населения в 2026 году

К Р И Т Е Р И И
оценки выбора победителя регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения
в категории «Лучший кадровый консультант»

Критерий оценки	Вес в %	Максимальный балл
Доля организаций, закрепленных за участником конкурса, в которые трудоустроены граждане от общего числа организаций с вакансиями (35% - 100% – 10 баллов, 30% - 34,99% – 8 баллов, 25% - 29,99% – 5 баллов, 25% – 2 балла)	20	10
Количество предоставленных мер государственной поддержки (далее – МГП) работодателям участником конкурса без учета информирования (1 МГП в день – 10 баллов, 0,7 - 0,99 МГП в день – 8 баллов, 0,5 - 0,69 МГП в день – 5 баллов, менее 0,5 МГП в день – 2 балла)	20	10
Количество новых привлеченных организаций (более 10 организаций в месяц – 10 баллов, от 8 до 10 – 8 баллов, от 6 до 8 – 5 баллов, менее 6 – 2 балла)	20	10
Творческий конкурс: сценарий мероприятия для привлечения новых работодателей (оригинальность и творческая индивидуальность – 1 - 3 балла, качество исполнения – 1 - 2 балла, актуальность и возможность использования подготовленного сценария в мероприятиях для работодателей – 1 - 5 баллов)	30	10

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области -
министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к положению о проведении регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
занятости населения в 2026 году

К Р И Т Е Р И И
оценки выбора победителя регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения
в категории «Лучший специалист по работе с участниками (ветеранами)
специальной военной операции и членами их семей»

Критерий оценки	Вес в %	Макси- мальный балл
Количество трудоустроенных участников (ветеранов) специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей по статистике участника за первое полугодие года проведения Конкурса (20 и более человек – 10 баллов, 11 - 19 человек – 8 баллов, 6 - 10 человек – 5 баллов, менее 6 человек – 2 балла)	30	10
Среднее время трудоустройства участника (ветерана) СВО или члена семьи участника СВО (93 и менее дней – 10 баллов, 94 - 97 дней – 8 баллов, 98 - 101 дней – 5 баллов, более 101 дня – 2 балла)	30	10
Творческий конкурс по выбору: 1) эссе на тему «Лучшая практика трудоустройства участника (ветерана) специальной военной операции»; 2) эссе на тему «Лучшая практика трудоустройства члена семьи участника специальной военной операции». (оригинальность и творческая индивидуальность – 1 - 3 балла, качество исполнения – 1 - 2 балла, актуальность и возможность использования лучшей практики в деятельности государственного бюджетного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» – 1 - 5 баллов)	40	10

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области -
министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

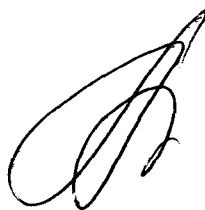
ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к положению о проведении
регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства
в сфере занятости населения в 2026 году

К Р И Т Е Р И И
оценки выбора победителя регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения
в номинации «Лучший кадровый центр «Работа России»

Критерий оценки	Вес в %	Максимальный балл
Уровень исполнения требований стандарта организации деятельности: 80 - 90 баллов – 10 баллов 65 - 79 баллов – 8 баллов 55 - 64 баллов – 5 баллов ниже 55 баллов – 0 баллов	30	10
Значение индекса клиентоцентричности клиентской службы (балл): 1) Для клиентской службы 1 уровня: 75 - 79 баллов – 10 баллов 60 до 74 баллов – 8 баллов 40 до 59 баллов – 5 баллов 20 до 39 баллов – 2 баллов ниже 20 баллов – 0 баллов 2) Для клиентской службы 2 уровня: 75 - 78 баллов – 10 баллов 60 до 74 баллов – 8 баллов 40 до 59 баллов – 5 баллов 20 до 39 баллов – 2 баллов ниже 20 баллов – 0 баллов 3) Для клиентской службы 3 уровня: 70-76 баллов – 10 баллов 55 до 69 баллов – 8 баллов 40 до 54 баллов – 5 баллов 20 до 39 баллов – 2 баллов ниже 20 баллов – 0 баллов	30	10
Доля трудоустройства граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в клиентской службе за период 01.01.2026 – 30.06.2026: 40% и выше – 10 баллов	20	10

30% - 40% – 8 баллов 20% - 30% – 5 баллов менее 20% – 1 балл		
Производительность труда (количество услуг на 1 сотрудника), ед. за период 01.01.2026 – 30.06.2026: 9-12 ед. – 10 баллов 6-8 ед. – 8 баллов 4-5 ед. – 5 баллов 2-3 ед. – 1 балл ниже 2 единиц – 0 баллов	20	10

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области -
министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства социальной
политики Калининградской области
от 29 июня 2026 г. № 27-НПА

СОСТАВ
конкурсной комиссии регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства
в сфере занятости населения в 2026 году

Лёвина Виолетта Фёдоровна	—	заместитель министра социальной политики Калининградской области, председатель конкурсной комиссии
Стойко Татьяна Анатольевна	—	начальник департамента труда и занятости Министерства социальной политики Калининградской области, заместитель председателя конкурсной комиссии
Кондратьева Татьяна Владимировна	—	начальник отдела дизайна клиентского опыта, контроля качества и проектной деятельности государственного бюджетного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области», секретарь конкурсной комиссии
Андреев Александр Анатольевич	—	заместитель начальника департамента труда и занятости — начальник отдела реализации активной политики занятости населения департамента труда и занятости Министерства социальной политики Калининградской области;
Гуряков Сергей Николаевич	—	директор государственного бюджетного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»
Иванова Лариса Владимировна	—	заместитель директора по оказанию услуг в сфере занятости населения государственного бюджетного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»

- Козлова
Ольга Владимировна — менеджер по продажам общества с ограниченной ответственностью «Кондитерская фабрика «Богородская»
- Колесникова
Татьяна Николаевна — заместитель директора по оказанию услуг в сфере занятости населения государственного бюджетного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»
- Лукьянова
Юлия Алексеевна — начальник отдела анализа рынка труда государственного бюджетного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»
- Морева
Елена Геннадьевна — начальник отдела активной политики занятости населения государственного бюджетного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»
- Сердюкова
Алёна Анатольевна — начальник отдела методологического сопровождения государственного бюджетного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области -
министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер