



Государственная регистрация  
от 19.08.2024 № ГР/655/2024

**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

**П Р И К А З**

*12 августа 2024 г.*

№ 54-НПА

Калининград

**О внесении изменений  
в приказ Министерства социальной политики Калининградской области  
от 17 сентября 2018 года № 644  
«Об утверждении Положений о порядке выплаты и условиях материального  
стимулирования государственных гражданских служащих Министерства  
социальной политики Калининградской области и отмене отдельных  
приказов Министерства социальной политики Калининградской области»**

В соответствии с подпунктом 8 пункта 19 положения о Министерстве социальной политики Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 28 октября 2005 года № 13 «О Министерстве социальной политики Калининградской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 17 сентября 2018 года № 644 «Об утверждении Положений о порядке выплаты и условиях материального стимулирования государственных гражданских служащих Министерства социальной политики Калининградской области и отмене отдельных приказов Министерства социальной политики Калининградской области» (с изменениями, внесенными приказами Министерства социальной политики Калининградской области от 30 сентября 2019 года № 769, от 17 февраля 2020 года № 86, от 15 декабря 2020 года № 1008, от 12 августа 2021 года № 61-НПА, от 30 августа 2021 года № 66-НПА, от 25 апреля 2022 года № 26-НПА и от 27 января 2023 года № 7-НПА) изменения согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики Калининградской области Е.Н. Павлову.

3. Приказ подлежит государственной регистрации.

4. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр социальной политики  
Калининградской области

А.В. Майстер

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Министерства  
социальной политики  
Калининградской области  
от 12 августа 2024 г. № 54-НПА

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в приказ от Министерства социальной политики**  
**Калининградской области от 17 сентября 2018 года № 644**  
**«Об утверждении Положений о порядке выплаты и условиях материального**  
**стимулирования государственных гражданских служащих Министерства**  
**социальной политики Калининградской области и отмене отдельных**  
**приказов Министерства социальной политики Калининградской области»**

1. Таблицу Положения о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Министерства социальной политики Калининградской области, утвержденное указанным приказом, изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя (критерия)	План по показателю, %	Размер премии в процентах от должностного оклада
1	2	3	4
1	Личный вклад гражданского служащего в обеспечение реализации функций, возложенных на структурное подразделение Министерства	до 300% (участие гражданского служащего в реализации функций структурного подразделения Министерства сверх должностных обязанностей, установленных должностным регламентом, более 1 случая) до 150% (участие гражданского служащего в реализации функций структурного подразделения Министерства сверх должностных обязанностей, установленных должностным регламентом, в 1 случае) 0% (если гражданский служащий не оказывал профессиональную помощь в реализации функций структурного подразделения Министерства сверх должностных обязанностей,	до 300%

1	2	3	4
		установленных должностным регламентом)	
2	Степень сложности выполнения гражданским служащим заданий (поручений), эффективности достигнутых результатов за определенный период	до 300% (в случае выполнения сложных заданий в отчетный период) 0% (в случае отсутствия выполнения сложных заданий в отчетный период)	до 300%
3	Проявление гражданским служащим инициатив в профессиональной служебной деятельности	до 200% (при наличии реализованных инициатив гражданского служащего в отчетном периоде) до 100% (при наличии инициатив гражданского служащего в отчетном периоде, предлагаемых к внедрению) 0% (при отсутствии инициатив гражданского служащего в отчетном периоде)	до 200%
4	Качество и объем выполнения заданий высокой напряженности и интенсивности	до 200% (выполнены задания высокой напряженности и интенсивности качественно и в полном объеме) до 100% (выполнено более половины заданий высокой напряженности) 0% (выполнено меньше половины заданий высокой напряженности)	до 200%»;

2. Пункт 4 Положения о порядке выплаты ежемесячного денежного поощрения государственным гражданским служащим Министерства социальной политики Калининградской области, утвержденного указанным приказом, дополнить абзацем следующего содержания:

«По решению министра социальной политики Калининградской области размер увеличенного ежемесячного денежного поощрения может устанавливаться приказом Министерства на период не более одного года.».

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер