



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 30 января 2024 г. № 49
Калининград

**Об определении порядка установления
продолжительности работы по совместительству
по конкретным должностям для врачей и среднего
медицинского персонала в государственных бюджетных и казенных
учреждениях здравоохранения Калининградской области**

В соответствии со статьей 282 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Определить порядок установления продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям для врачей и среднего медицинского персонала в государственных бюджетных и казенных учреждениях здравоохранения Калининградской области согласно приложению.

2. Приказ подлежит государственной регистрации.

3. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющая обязанности
министра здравоохранения
Калининградской области

Е.И. Семенова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства
здравоохранения Калининградской
области
от 30 января 2024 г. № 49

П О Р Я Д О К
установления продолжительности работы по совместительству
по конкретным должностям для врачей и среднего
медицинского персонала в государственных бюджетных и казенных
учреждениях здравоохранения Калининградской области

1. Настоящий порядок определяет процедуру установления продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям для врачей и среднего медицинского персонала (далее – специалисты) государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Калининградской области, подведомственных Министерству здравоохранения Калининградской области (далее соответственно – учреждения, Министерство), где имеется недостаток специалистов.

2. Недостаток специалистов определяется исходя из заявленных учреждениями в органы службы занятости населения Калининградской области вакансий, не заполненных в течение одного месяца.

3. Учреждение представляет в Министерство ходатайство о согласовании продолжительности работы по совместительству для специалистов (далее – ходатайство) с указанием конкретных должностей и предполагаемой продолжительности работы по совместительству, а также прилагает к ходатайству подтверждение органов службы занятости населения Калининградской области о наличии не заполненных в течение одного месяца вакансий по должностям, указанным в ходатайстве (далее – подтверждение).

4. Ходатайство регистрируется в Министерстве в день его поступления.

5. Министерство в течение трех календарных дней со дня поступления ходатайства рассматривает его и принимает решение о согласовании продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям специалистов (далее – решение о согласовании) или об отказе в согласовании продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям специалистов (далее – решение об отказе в согласовании).

6. Основаниями для отказа в согласовании продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям специалистов являются:

1) непредставление подтверждения, указанного в пункте 3 настоящего порядка;

2) несоответствие документов, представленных учреждением, требованиям пункта 3 настоящего порядка.

7. В случае наличия оснований для отказа в согласовании продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям

для специалистов, указанных в пункте 6 настоящего порядка, Министерство принимает решение об отказе в согласовании.

8. В случае отсутствия оснований для отказа в согласовании продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям для специалистов, указанных в пункте 6 настоящего порядка, Министерство принимает решение о согласовании.

9. Министерство в течение двух календарных дней со дня принятия решения об отказе в согласовании письменно уведомляет учреждение о принятом решении с указанием причин отказа.

10. Решение о согласовании принимается в форме приказа Министерства, копия которого в течение двух календарных дней со дня принятия решения о согласовании направляется Министерством в учреждение, при этом, срок действия приказа Министерства не должен превышать одного года.

11. В решении о согласовании указываются конкретные должности специалистов, по которым будет установлена продолжительность работы по совместительству, и предполагаемая продолжительность работы по совместительству.

12. Решение о согласовании подлежит изменению, если для непрерывной работы учреждения требуются меньшее (большее) количество должностей специалистов для работы по совместительству и (или) меньшая (большая) продолжительность работы по совместительству, чем указано в решении о согласовании, о чем учреждение уведомляет Министерство соответствующим письмом с приложением следующих документов:

- 1) в случае увеличения количества должностей – подтверждения;
- 2) в случае уменьшения количества должностей – копий трудовых договоров между специалистом и учреждением.

13. Министерство в течение трех календарных дней со дня получения уведомления учреждения, указанного в пункте 12 настоящего порядка, вносит изменение в приказ Министерства и уведомляет об этом учреждение.

14. Учреждение в течение семи календарных дней с даты заключения со специалистом, для которого данная работа является основной и должность которого указана в решении о согласовании, трудового договора уведомляет Министерство о трудоустройстве специалиста на соответствующую должность.

15. Продолжительность работы по совместительству специалистов в течение месяца устанавливается по соглашению между специалистом и учреждением, и по каждому трудовому договору она не может превышать месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочего времени.