



от 06.07.2023 № ГР/607/2023

**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

06 июля 2023 года

№ 50-НПА

Калининград

**О внесении изменений
в приказ Министерства социальной политики Калининградской области
от 22 января 2018 года № 34**

«Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», «Деятельность агентства по подбору персонала», «Предоставление прочих персональных услуг, не включенных в другие группировки», «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации»

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области» **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 22 января 2018 года № 34 «Об утверждении положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», «Деятельность агентства по подбору персонала», «Предоставление прочих персональных услуг, не включенных в другие группировки», «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации» (с изменениями, внесенными приказами Министерства социальной политики Калининградской области от 03 мая 2018 года № 246, от 11 января 2019 года № 9, от 13 февраля 2019 года № 110, от 20 декабря 2019 года № 1098, от 23 января 2020 года № 41, от 08 мая 2020 года № 268, от 25 декабря 2020 года № 1070, от 04 марта 2021 года № 16,

от 02 апреля 2021 года № 22, от 16 декабря 2021 года № 106-НПА, от 20 сентября 2022 года № 67-НПА и от 29 декабря 2022 года № 95-НПА) изменения согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики Калининградской области Е.Н. Павлову.

3. Приказ подлежит государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Действие подпункта 2 пункта 1, подпункта 2 пункта 2, подпункта 2 пункта 3 приложения к настоящему приказу распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2023 года.

Исполняющая обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



Е.Н. Павлова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства
социальной политики
Калининградской области
от 06 июля 2023 г. № 50-ИПА

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в приказ Министерства социальной политики
Калининградской области от 22 января 2018 года № 34 «Об утверждении
Положений об оплате труда работников, подведомственных Министерству
социальной политики Калининградской области, по видам экономической
деятельности «Деятельность органов государственного управления и
местного самоуправления по вопросам общего характера», «Деятельность
агентства по подбору персонала», «Предоставление прочих персональных
услуг, не включенных в другие группировки», «Деятельность органов
государственной власти по управлению вопросами общего характера,
кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации»

1. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации», утвержденном указанным приказом:

- 1) в абзаце втором пункта 1.8. слова «авансирование», «и» исключить;
- 2) пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказами:

- Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№ п/п	Наименование ПКГ, квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2	1-й квалификационный уровень	12205
3	2-й квалификационный уровень	12427
4	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	

5	1-й квалификационный уровень	14179
6	2-й квалификационный уровень	14301
7	3-й квалификационный уровень	14425
8	4-й квалификационный уровень	14547
9	5-й квалификационный уровень	14794
10	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
11	1-й квалификационный уровень	18636
12	2-й квалификационный уровень	18797
13	3-й квалификационный уровень	18961
14	4-й квалификационный уровень	19123
15	5-й квалификационный уровень	19446
16	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
17	1-й квалификационный уровень	22393

- Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

№ п/п	Наименование ПКГ, квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)	
2	1-й квалификационный уровень	14763
3	2-й квалификационный уровень	14892
4	3-й квалификационный уровень	15021
5	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
6	1-й квалификационный уровень	22393

- Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

№ п/п	Наименование ПКГ, квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2	1-й квалификационный уровень	12205
3	2-й квалификационный уровень	12427
4	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
5	1-й квалификационный уровень	13753
6	2-й квалификационный уровень	13873
7	3-й квалификационный уровень	13992
8	4-й квалификационный уровень	14112

Должностной оклад начальника отделения устанавливается в размере 23512 рублей.».

3) пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.».

4) пункт 6.1. изложить в следующей редакции:

«Работникам учреждения может оказываться материальная помощь в размере не более двух окладов (должностного оклада) в год в связи с уходом в очередной оплачиваемый отпуск за счет бюджетных средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, и по заявлению работника.».

5) в пункте 6.2. слово «единовременная» исключить;

6) пункт 6.3. признать утратившим силу;

7) пункт 6.4. изложить в следующей редакции:

«Кроме материальной помощи, указанной в пункте 6.1. настоящего положения, при наличии экономии средств на оплату труда, может оказываться материальная помощь на основании заявления работника в следующих случаях:

- смерти близких родственников (родителей, детей, супругов) – при представлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

- болезни работника или членов его семьи – при представлении соответствующих справок или иных подтверждающих документов;

- утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии и при иных обстоятельствах, носящих чрезвычайный характер, - при представлении подтверждающих справок из органов местного самоуправления, органов внутренних дел, противопожарной службы);

- в иных случаях при наличии уважительных причин, требующих особой социальной защиты работника Учреждения.

Материальная помощь может быть оказана супругу (супруге), родителям, либо детям в случае смерти работника Учреждения на основании их заявления. Решение об оказании материальной помощи, указанной в настоящем пункте, а также о ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения.».

2. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по виду экономической деятельности «Деятельность агентства по подбору персонала», утвержденном указанным приказом:

1) в абзаце втором пункта 1.8 слово «авансирование» исключить;

2) пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказами:

- Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№ п/п	Наименование ПКГ, квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2	1-й квалификационный уровень	12205
3	2-й квалификационный уровень	12427
4	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
5	1-й квалификационный уровень	14179
6	2-й квалификационный уровень	14301
7	3-й квалификационный уровень	14425
8	4-й квалификационный уровень	14547
9	5-й квалификационный уровень	14794
10	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
11	1-й квалификационный уровень	18636
12	2-й квалификационный уровень	18797
13	3-й квалификационный уровень	18961
14	4-й квалификационный уровень	19123
15	5-й квалификационный уровень	19446
16	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
17	1-й квалификационный уровень	22393

- Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

№ п/п	Наименование ПКГ, квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2	1-й квалификационный уровень	12205
3	2-й квалификационный уровень	12427
4	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
5	1-й квалификационный уровень	13753
6	2-й квалификационный уровень	13873
7	3-й квалификационный уровень	13992
8	4-й квалификационный уровень	14112

3) пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.».

4) пункт 6.1. изложить в следующей редакции:

«Работникам учреждения может оказываться материальная помощь в размере не более двух окладов (должностного оклада) в год в связи с уходом в очередной оплачиваемый отпуск за счет бюджетных средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, и по заявлению работника.».

5) в пункте 6.2. слово «единовременная» исключить;

6) пункт 6.3. признать утратившим силу;

7) пункт 6.4. изложить в следующей редакции:

«Кроме материальной помощи, указанной в пункте 6.1. настоящего положения, при наличии экономии средств на оплату труда, может оказываться материальная помощь на основании заявления работника в следующих случаях:

- смерти близких родственников (родителей, детей, супругов) – при представлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

- болезни работника или членов его семьи – при представлении соответствующих справок или иных подтверждающих документов;

- утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии и при иных обстоятельствах, носящих чрезвычайный характер, - при представлении подтверждающих справок из органов местного самоуправления, органов внутренних дел, противопожарной службы);

- в иных случаях при наличии уважительных причин, требующих особой социальной защиты работника Учреждения.

Материальная помощь может быть оказана супругу (супруге), родителям, либо детям в случае смерти работника Учреждения на основании их заявления. Решение об оказании материальной помощи, указанной в настоящем пункте, а также о ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения.».

3. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по виду экономической деятельности «Предоставление прочих персональных услуг, не включенных в другие группировки», утвержденном указанным приказом:

1) абзац второй пункта 1.8. изложить в следующей редакции:

«Выплата заработной платы за текущий месяц производится два раза в месяц: за первую половину месяца – за фактически отработанное время

(выполненную работу) с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных трудовым договором, за исключением выплат, которые осуществляются по итогам оценки работы за месяц в целом и выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда, за вторую половину месяца – окончательный расчет (с обязательной выдачей расчетного листа) путем перечисления на счет кредитной организации работников Учреждений. При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.».

2) пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№ п/п	Наименование ПКГ, квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2	1-й квалификационный уровень	12205
3	2-й квалификационный уровень	12427
4	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
5	1-й квалификационный уровень	14179
6	2-й квалификационный уровень	14301
7	3-й квалификационный уровень	14425
8	4-й квалификационный уровень	14547
9	5-й квалификационный уровень	14794
10	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
11	1-й квалификационный уровень	18636
12	2-й квалификационный уровень	18797
13	3-й квалификационный уровень	18961
14	4-й квалификационный уровень	19123
15	5-й квалификационный уровень	19446
16	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
17	1-й квалификационный уровень	22393

3) пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.»;

4) пункт 6.1. изложить в следующей редакции:

«Работникам учреждения может оказываться материальная помощь в размере не более двух окладов (должностного оклада) в год в связи с уходом в очередной оплачиваемый отпуск за счет бюджетных средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, и по заявлению работника.».

5) в пункте 6.2. слово «единовременная» исключить;

6) пункт 6.3. признать утратившим силу;

7) пункт 6.4. изложить в следующей редакции:

«Кроме материальной помощи, указанной в пункте 6.1. настоящего положения, при наличии экономии средств на оплату труда, может оказываться материальная помощь на основании заявления работника в следующих случаях:

- смерти близких родственников (родителей, детей, супругов) – при представлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

- болезни работника или членов его семьи – при представлении соответствующих справок или иных подтверждающих документов;

- утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии и при иных обстоятельствах, носящих чрезвычайный характер, - при представлении подтверждающих справок из органов местного самоуправления, органов внутренних дел, противопожарной службы);

- в иных случаях при наличии уважительных причин, требующих особой социальной защиты работника Учреждения.

Материальная помощь может быть оказана супругу (супруге), родителям, либо детям в случае смерти работника Учреждения на основании их заявления. Решение об оказании материальной помощи, указанной в настоящем пункте, а также о ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения.».

Исполняющая обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



Е.Н. Павлова