



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

24 мая 2023 года

№ 39-НПА

Калининград

О внесении изменений

в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности «Образование профессиональное среднее», «Деятельность больничных организаций», «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам», «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания», «Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки»

В соответствии с подпунктом 8 пункта 19 положения о Министерстве социальной политики Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 28 октября 2005 года № 13 «О Министерстве социальной политики Калининградской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности «Образование профессиональное среднее», «Деятельность больничных организаций», «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам», «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания», «Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки», утвержденное приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 28 декабря 2017 года № 819 (с изменениями, внесенными приказами Министерства социальной политики Калининградской области от 16 марта 2018 года № 126, от 16 января 2019 года № 15, от 10 сентября 2019 года № 690,

от 30 сентября 2019 года № 760, от 30 декабря 2019 года № 1154, от 08 мая 2020 года № 268, от 25 августа 2020 года № 593, от 25 декабря 2020 года № 1069, от 02 марта 2021 года № 15, от 02 апреля 2021 года № 23, от 04 августа 2021 года № 57-НПА, от 07 октября 2021 года № 75-НПА, от 15 ноября 2021 года № 91-НПА, от 16 декабря 2021 года № 105-НПА, от 10 июня 2022 года № 38-НПА, от 30 августа 2022 года № 62-НПА и от 20 сентября 2022 года № 66-НПА), изменения согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики Калининградской области Е.Н. Павлову.

3. Приказ подлежит государственной регистрации.

4. Приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Действие пункта 1 приложения к настоящему приказу распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства
социальной политики
Калининградской области
от «24» ~~сентября~~ 2023 года № 39-Н/П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности «Образование профессиональное среднее», «Деятельность больничных организаций», «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам», «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания», «Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки»

1. Пункт 17 дополнить абзацем следующего содержания:

«Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада) специалиста по работе с семьей устанавливается в размере 20782 рубля (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 683н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с семьей»)).».

2. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.».

3. Пункт 35 признать утратившим силу.

4. Дополнить пунктом 41.1. следующего содержания:

«41.1. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, помимо перечисленных в подпунктах 37-39 настоящего положения, устанавливаются отдельным работникам Учреждений в следующих размерах:

1) 15 процентов от должностного оклада – работникам Учреждений¹, непосредственно работающим с гражданами, получающими услуги в этих учреждениях (за исключением работников, указанных в подпунктах 2, 3 настоящего пункта);

2) 25 процентов от должностного оклада – работникам Учреждений², непосредственно работающим с гражданами, страдающими психическими

расстройствами и нуждающимися в постоянном постороннем уходе, гражданами, получающими услуги в учреждениях со специальным социальным обслуживанием, детьми, получающими реабилитационные услуги, а также с лицами без определенного места жительства и занятий;

3) 30 процентов от должностного оклада – работникам Учреждений³, непосредственно работающим с гражданами, полностью утратившими способность к самообслуживанию и передвижению.

Перечень должностей работников, включая руководителя Учреждения, которым предусмотрена выплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается коллективным договором и положением об оплате труда работников Учреждения.».

5. В пункте 75 слова «единовременная», «Данная выплата не является выплатой социального характера» исключить.

6. Пункт 76 изложить в следующей редакции:

«76. При наличии экономии средств на оплату труда, кроме материальной помощи, указанной в пункте 75 настоящего положения, может оказываться материальная помощь на основании заявления работника в следующих случаях:

1) смерти близких родственников (родителей, детей, супругов) – при представлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

2) болезни работника или членов его семьи – при представлении соответствующих справок или иных подтверждающих документов;

3) утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии и при иных обстоятельствах, носящих чрезвычайный характер, – при представлении подтверждающих справок из органов местного самоуправления, органов внутренних дел, противопожарной службы);

4) в иных случаях при наличии уважительных причин, требующих особой социальной защиты работника Учреждения.

Материальная помощь может быть оказана супругу (супруге), родителям, либо детям в случае смерти работника Учреждения на основании их заявления.

Решение об оказании материальной помощи, указанной в настоящем пункте, а также о ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения.».

¹ Учреждения, относящиеся к следующим типам учреждений социального обслуживания: социальный пансионат, специальный пансионат (отделение социального обслуживания на дому), социально-оздоровительный центр, социальный центр, социальный приют, дом социального ухода (отделение социального обслуживания на дому), центр содействия семейному устройству детей, ресурсный семейный центр, реабилитационный центр для инвалидов, центр помощи семье и детям, техникум-интернат для инвалидов, госпиталь для ветеранов, кризисный центр помощи женщинам.

² Учреждения, относящиеся к следующим типам учреждений социального обслуживания: социальный пансионат (специальное отделение), специальный пансионат, дом социального ухода, детский дом-интернат, реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями, центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий.

³ Учреждения, относящиеся к следующим типам учреждений социального обслуживания: социальный пансионат (отделение милосердия), дом социального ухода (отделение милосердия), детский дом-интернат (отделение милосердия).