

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ,  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

17 апреля 2023 года

№ 80

Калининград

**О внесении изменений  
в приказ Министерства экономического развития,  
промышленности и торговли Калининградской области  
от 19 ноября 2021 года № 166  
«Об утверждении форм документов для участия в конкурсе  
«Лучшие практики наставничества в Калининградской области»**


В соответствии с подпунктом 3 пункта 18 положения о Министерстве экономического развития, промышленности и торговли Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 27 февраля 2019 года № 136, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства экономического развития, промышленности и торговли Калининградской области от 19 ноября 2021 года № 166 «Об утверждении форм документов для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества в Калининградской области» (с изменениями, внесенными приказом Министерства экономического развития, промышленности и торговли Калининградской области от 22 июня 2022 года № 108).

2. Приказ подлежит государственной регистрации.

3. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющая обязанности министра  
экономического развития, промышленности  
и торговли Калининградской области



А.А. Абрамова

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
приказом Министерства  
экономического развития,  
промышленности и торговли  
Калининградской области  
от 17 апреля 2023 года № 80

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
которые вносятся в приказ Министерства экономического развития,  
промышленности и торговли Калининградской области  
от 19 ноября 2021 года № 166 «Об утверждении форм документов  
для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества  
в Калининградской области»

1. Пункт 1 указанного приказа дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) форму протокола заседания экспертного совета по определению победителей и призеров конкурса «Лучшие практики наставничества в Калининградской области»».

2. Форму заявки на участие в конкурсе «Лучшие практики наставничества Калининградской области», утвержденную указанным приказом, изложить в следующей редакции:

**«УТВЕРЖДЕНА**  
приказом Министерства  
экономического развития,  
промышленности и торговли  
Калининградской области  
от 19 ноября 2021 г. № 166

ФОРМА

**З А Я В К А**  
на участие в конкурсе «Лучшие практики наставничества  
в Калининградской области»

Прошу включить в число участников конкурса «Лучшие практики наставничества в Калининградской области» (далее – конкурс):

№ п/п	Информация по практике наставничества	Комментарии по заполнению настоящей заявки
1	2	3
1	Номинация в конкурсе	Выберите один из вариантов предложенных в строках 2 – 6 настоящей таблицы
2	«Прорывные технологии повышения производительности	

1	2	3
	труда»	
3	«Профессиональное развитие молодежи»	
4	«Цифровые инновации на предприятии»	
5	«Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»	
6	«Наставничество в социальной сфере»	
7	Название практики наставничества	Краткое и полное название реализованной практики наставничества
8	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики наставничества
9	Решаемая проблема	Проблема (потребность), решаемая в рамках практики наставничества. Причина по которой было принято решение о реализации практики наставничества
10	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т.д.)
11	Описание практики наставничества / «дорожная карта» внедрения	Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения
12	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики наставничества (при наличии)
13	Количественные и качественные показатели	Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики наставничества (в относительном и абсолютном формате, «план-факт», «было-стало»)
14	Результативность практики наставничества	Степень достижения запланированного результата
15	Использованные ресурсы	Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики наставничества (информационная поддержка, люди, площади, транспорт,

1	2	3
		расходные материалы, иные физические объекты)
16	Эффективность практики наставничества	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
17	Условия для реализации практики наставничества	Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики наставничества (партнеры, договоренности)
18	Возможность тиражирования практики наставничества	Потенциал практики наставничества к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
19	Возможность масштабирования практики наставничества	Способность увеличить отдачу практики наставничества за минимальное время путем добавления ресурсов
20	Время, в течение которого практика наставничества реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика наставничества реализуется
21	Зрелость практики наставничества	<p>Выберите один из предложенных ниже вариантов:</p> <p>1) базовый уровень – практика наставничества прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики наставничества в регулярную деятельность;</p> <p>2) развитие – практика наставничества переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж, или обучение;</p> <p>3) стабилизация – практика наставничества используется в регулярной деятельности более 6 месяцев;</p> <p>4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики наставничества, практика наставничества готова к тиражированию внутри и вне организации-участника</p>
22	Название организации	Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности

1	2	3
23	Вид экономической деятельности организации	Выберите один из предложенных вариантов: 1) обрабатывающая промышленность; 2) сельское хозяйство; 3) транспорт; 4) строительство; 5) торговля; 6) иное (для не имеющих статус участника национального проекта «Производительность труда»)
24	Численность сотрудников организации	Выберите один из предложенных вариантов: 1) до 100 чел. (включительно); 2) от 101 до 500 чел.; 3) от 501 до 1000 чел.; 4) от 1001 до 3000 чел.; 5) от 3001 до 10000 чел.; 6) свыше 10000 чел.
25	Представитель организации	
26	Фамилия, имя, отчество представителя организации	
27	Должность представителя организации	
28	Роль представителя организации в практике наставничества	Выберите один из предложенных вариантов: 1) наставник; 2) участник практики наставничества
29	Рабочий телефон представителя организации	
30	Мобильный телефон представителя организации	
31	Электронная почта представителя организации	
32	Виза руководителя организации (согласование)	Заполняется в том случае, если заявка подается лицом, не являющимся руководителем организации. Допускается визирование представителем руководителя организации.

К настоящей заявке обязательно прилагается презентационный материал в формате ppt/pptx.

По желанию заявителя к настоящей заявке также прилагаются дополнительные материалы (ссылки на видеоматериалы, фотографии, грамоты и дипломы практики), содержащие исчерпывающее описание практики.

С условиями проведения конкурса ознакомлен и согласен.

Подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней материалах. Также подтверждаю, что данная практика наставничества действительно была реализована участником конкурса в Калининградской области в период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

Разрешаю Министерству экономического развития, промышленности и торговли Калининградской области и фонду «Центр поддержки предпринимательства Калининградской области» использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

\_\_\_\_\_/ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.».   
 (Ф.И.О. руководителя участника конкурса, печать (при наличии))

3. Форму бланка оценки заявок конкурса «Лучшие практики наставничества в Калининградской области», утвержденную указанным приказом, изложить в следующей редакции:

**«УТВЕРЖДЕНА**  
приказом Министерства  
экономического развития,  
промышленности и торговли  
Калининградской области  
от 19 ноября 2021 г. № 166

**ФОРМА**

## **Б Л А Н К О Ц Е Н К И**

**заявок конкурса «Лучшие практики наставничества в Калининградской области»**

Номинация \_\_\_\_\_

Ф.И.О. члена экспертного совета \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование организации	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям (1 – полное несоответствие критерию, 10 – полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Комментарии эксперта (по желанию)
			Результативность практики наставничества <sup>1</sup> (от 1 до 10 баллов)	Эффективность практики наставничества <sup>2</sup> (от 1 до 10 баллов)	Уникальность практики наставничества <sup>3</sup> (от 1 до 10 баллов)	Возможность тиражирования практики наставничества <sup>4</sup> (от 1 до 10 баллов)	Возможность масштабирования практики наставничества <sup>5</sup> (от 1 до 10 баллов)		
1									

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(день) (месяц)

<sup>1</sup> Степень достижения запланированного результата.

<sup>2</sup> Соотношение использованных участниками конкурса «Лучшие практики наставничества в Калининградской области» (далее – конкурс) ресурсов и достигнутых результатов.

<sup>3</sup> Свойство практики наставничества, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, участвующих в конкурсе.

<sup>4</sup> Потенциал практики наставничества к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата, в других географических, экономических или социальных условиях.

<sup>5</sup> Способность увеличить отдачу практики наставничества за минимальное время и с привлечением минимального количества ресурсов.»

4. Утвердить форму протокола заседания экспертного совета по определению победителей и призеров конкурса «Лучшие практики наставничества в Калининградской области»:

«УТВЕРЖДЕНА  
приказом Министерства  
экономического развития,  
промышленности и торговли  
Калининградской области  
от 19 ноября 2021 г. № 166

ФОРМА

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания экспертного совета по определению победителей и призеров**  
**конкурса «Лучшие практики наставничества**  
**в Калининградской области»**

г. Калининград

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
\_\_\_\_\_ час. \_\_\_\_\_ мин.

№ \_\_\_\_\_

Председательствовал – должность, Ф.И.О.

Секретарь – должность, Ф.И.О.

Присутствовали:

должности – Ф.И.О.

1. Участники конкурса, заявки которых были рассмотрены:
2. Участники конкурса, заявки которых были отклонены, причины их отклонения:
3. Участники конкурса, заявки которых подлежат рассмотрению:
4. Итоги рассмотрения и оценки заявок участников конкурса экспертным советом:
5. Решение о дальнейшей популяризации и тиражировании эффективных практик наставничества:

Члены экспертного совета проголосовали за / против.

Приложение к протоколу: сводный бланк оценки заявок конкурса «Лучшие практики наставничества в Калининградской области».

Председатель экспертного совета                      подпись, расшифровка подпись

Секретарь экспертного совета                      подпись, расшифровка подпись».