



от 13.04.2023 № ГР/318/2023

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«12» апреля 2023 г. № 74
Калининград

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области

В соответствии с пунктом 2 Положения о системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области.

2. Рекомендовать руководителям государственных учреждений Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области, разработать и утвердить положения об оплате труда работников учреждений с учетом утвержденного настоящим приказом примерного положения, ввести их в действие в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Признать утратившими силу приказы Министерства спорта Калининградской области:

1) от 18 июля 2018 года № 83 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области»;

2) от 21 февраля 2020 года № 22 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области»;

3) от 06 июля 2020 года № 84 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений

физической культуры и спорта Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области»;

4) от 02 декабря 2020 года № 145 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника департамента административно-финансового обеспечения Калашникову Т.Г.

5. Настоящий приказ подлежит государственной регистрации.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области –
министр спорта Калининградской области



Н.С. Ищенко

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства спорта
Калининградской области
от «12» 04 2023 г. № 74

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений
Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности
Министерства спорта Калининградской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области (далее – примерное положение), разработано на основании постановления Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области» и включает в себя:

1) рекомендуемые фиксированные размеры окладов работников государственных учреждений Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области (далее – учреждения), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и не включенным в ПКГ;

2) наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и критерии их установления;

3) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;

4) иные вопросы оплаты труда.

2. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

3. Штатное расписание учреждения формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии со структурой учреждения, утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством спорта Калининградской области.

4. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах средств субсидий, предоставляемых учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Размеры окладов работников учреждений, включая руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, ежегодно увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе об областном бюджете на соответствующий год на финансовое обеспечение выполнения

государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными бюджетными и автономными учреждениями Калининградской области.

Глава 2. Основные условия оплаты труда

6. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работникам учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

1) от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

2) от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

3) от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

4) от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»;

5) от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

6) от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

7) от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;

8) от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;

9) от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

7. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работникам учреждений указаны в таблице 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименования должностей	Размер оклада, руб.
1	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта:	
2	Должности, отнесенные к ПКГ работников физической культуры и спорта	

первого уровня:		
3	1-й квалификационный уровень: - дежурный по спортивному залу; - сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	10000
4	2-й квалификационный уровень: - спортивный судья; - спортсмен; - спортсмен-ведущий	11500
5	Должности, отнесенные к ПКГ работников физической культуры и спорта второго уровня:	
6	1-й квалификационный уровень: - инструктор по адаптивной физической культуре; - инструктор по спорту; - спортсмен-инструктор; - тренер-наездник лошадей; - техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	12500
7	2-й квалификационный уровень: - администратор тренировочного процесса; - инструктор-методист по адаптивной физической культуре; - инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; - тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; - тренер; - хореограф	14500
8	3-й квалификационный уровень: - начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; - специалист по подготовке спортивного инвентаря; - старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; - старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; - старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; - старший тренер	14800
9	Должности, отнесенные к ПКГ работников физической культуры и спорта третьего уровня:	
10	1-й квалификационный уровень: - аналитик (по виду или группе видов спорта); - начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	15200
11	ПКГ должностей работников образования:	

12	Должности, отнесенные к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:	
13	- вожатый; - помощник воспитателя; - секретарь учебной части	10000
14	Должности, отнесенные к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
15	1-й квалификационный уровень: - дежурный по режиму; - младший воспитатель	10000
16	2-й квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	11500
17	Должности, отнесенные к ПКГ педагогических работников:	
18	1-й квалификационный уровень: - инструктор по труду; - инструктор по физической культуре; - музыкальный руководитель; - старший вожатый	12500
19	2-й квалификационный уровень: - инструктор-методист; - педагог дополнительного образования; - педагог-организатор; - социальный педагог; - тренер-преподаватель	14500
20	3-й квалификационный уровень: - воспитатель; - мастер производственного обучения; - методист; - педагог-психолог; - старший инструктор-методист; - старший педагог дополнительного образования; - старший тренер-преподаватель	14800
21	4-й квалификационный уровень: - педагог-библиотекарь; - преподаватель; - преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; - руководитель физического воспитания; - старший воспитатель; - старший методист; - тьютор;	15000

	- учитель	
22	Должности, отнесенные к ПКГ руководителей структурных подразделений:	
23	1-й квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	15200
24	2-й квалификационный уровень: - заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; - начальник (заведующий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования; - старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	15400
25	3-й квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	15500
26	ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников:	
27	Должности, отнесенные к ПКГ медицинского и фармацевтического персонала первого уровня:	
28	1-й квалификационный уровень: санитарка	10000
29	Должности, отнесенные к ПКГ среднего медицинского и фармацевтического персонала:	
30	1-й квалификационный уровень: - инструктор по лечебной физкультуре; - медицинский статистик; - медицинский регистратор	12500

31	2-й квалификационный уровень: - помощник врача по гигиене детей и подростков; - лаборант; - медицинская сестра диетическая	14500
32	3-й квалификационный уровень: - медицинская сестра; - медицинская сестра по массажу	14800
33	4-й квалификационный уровень: - фельдшер	15000
34	Должности, отнесенные к ПКГ врачей и провизоров:	
35	2-й квалификационный уровень: - врачи-специалисты	15400
36	Должности, отнесенные к ПКГ руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием:	
37	1-й квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (отделом, кабинетом и др.)	15500
38	ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих:	
39	Должности, отнесенные к ПКГ общепрофессиональных должностей служащих первого уровня:	
40	1-й квалификационный уровень: - агент; - архивариус; - дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.); - делопроизводитель; - инспектор по учету; - кассир; - комендант; - секретарь	10000
41	2-й квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	11500
42	Должности, отнесенные к ПКГ общепрофессиональных должностей служащих второго уровня:	
43	1-й квалификационный уровень: - администратор; - инспектор по кадрам; - секретарь руководителя; - техник; - специалист по работе с молодежью;	12500

	- специалист по социальной работе с молодежью; - техник-программист	
44	2-й квалификационный уровень: - заведующий складом; - заведующий хозяйством	14500
45	3-й квалификационный уровень: - заведующий общежитием; - заведующий столовой; - начальник хозяйственного отдела	14800
46	Должности, отнесенные к ПКГ общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня:	
47	1-й квалификационный уровень: - бухгалтер; - бухгалтер-ревизор; - инженер; инженер по надзору за строительством; - инженер по охране труда; - инженер-энергетик (энергетик); - психолог; - специалист по кадрам; - специалист по связям с общественностью; - специалист по закупкам; - сурдопереводчик; - экономист; - экономист по финансовой работе; - юрисконсульт	15000
48	5-й квалификационный уровень: - главные специалисты: в отделах, отделениях; - заместитель главного бухгалтера	15200
49	ПКГ профессий рабочих:	
50	Должности, отнесенные к ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня:	
51	1-й квалификационный уровень: - гардеробщик; - грузчик; - дворник; - истопник; - кастелянша; - кладовщик; - конюх; - рабочий; - сторож (вахтер); - уборщик служебных помещений; - уборщик территорий;	10000

	<ul style="list-style-type: none"> - машинист по стирке и ремонту спецодежды; - машинист (кочегар) котельной; - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; - рабочий по уходу за животными; - слесарь-сантехник; - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 	
52	Должности, отнесенные к ПКГ общеотраслевых должностей рабочих второго уровня:	
53	1-й квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"> - водитель автомобиля; - механик по техническим видам спорта профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 	11500
54	ПКГ должностей работников сельского хозяйства	
55	Должности, отнесенные к ПКГ работников сельского хозяйства третьего уровня:	
56	1-й квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"> - агроном; - ветеринарный врач; - зоотехник 	15000
57	ПКГ работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:	
58	Должности, отнесенные к ПКГ работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах второго уровня:	
59	2-й квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"> - специалист (ведущий специалист) гражданской обороны 	14500
60	ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации:	
61	Должности, отнесенные к ПКГ работников печатных средств массовой информации третьего уровня:	
62	3-й квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"> - системный администратор 	14500

63	Должности, не отнесенные к ПКГ:	
64	- начальник отдела (службы)	15200
65	- консультант	15000
66	- главный специалист	14800
67	- ведущий специалист	14500

8. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения рекомендуется устанавливать на 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

9. В систему повышающих коэффициентов к окладам работников учреждения могут входить следующие повышающие коэффициенты:

- 1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности по квалификационным уровням;
- 2) повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;
- 3) повышающий коэффициент к окладу за спортивную квалификацию;
- 4) повышающий коэффициент специфики работы.

10. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

11. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент.

12. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

13. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

14. Рекомендуемые максимальные размеры повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности по квалификационным уровням указаны в таблице 2:

Таблица 2

№ п/п	Наименования	Максимальный размер коэффициента
1	ПКГ работников физической культуры и спорта первого уровня	0,8
2	ПКГ работников физической культуры и спорта второго уровня	1,5
3	ПКГ работников физической культуры и спорта третьего уровня	1,5

4	ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, второго уровня	0,8
5	ПКГ педагогических работников	1,5
6	ПКГ руководителей структурных подразделений	1,5
7	ПКГ медицинских и фармацевтических работников	0,8
8	ПКГ среднего медицинского и фармацевтического персонала	1,5
9	ПКГ врачей и провизоров	1,5
10	ПКГ общеотраслевых должностей служащих первого уровня	0,8
11	ПКГ общеотраслевых должностей служащих второго уровня	1,5
12	ПКГ общеотраслевых должностей служащих третьего уровня	1,5
13	ПКГ общеотраслевых должностей рабочих первого уровня, второго уровня	0,8
14	ПКГ работников сельского хозяйства третьего уровня	1,5
15	ПКГ работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах второго уровня	1,5
16	ПКГ работников печатных средств массовой информации третьего уровня	1,5
17	Должности, не отнесенные к ПКГ	1,5

15. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности.

16. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию указаны в таблице 3:

Таблица 3

№ п/п	Наименование	Максимальный размер коэффициента
1	Высшая квалификационная категория	0,7
2	Первая квалификационная категория	0,5
3	Вторая квалификационная категория	0,3

17. По решению руководителя учреждения размер повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень кандидата, доктора, профессора, может быть дополнительно увеличен. Рекомендуемый диапазон увеличения – от 0,1 до 0,3.

18. Повышающий коэффициент к окладу за спортивную квалификацию может устанавливаться в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания отдельным категориям работников – «спортсмен» и «спортсмен-инструктор» в следующих размерах:

Таблица 4

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса
до 0,8	до 1,0	до 1,5

19. Работникам, отмеченным государственными и ведомственными наградами («Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РФ», почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», почетными спортивными званиями «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Почетный спортивный судья России») устанавливается повышающий коэффициент к окладу за награду (почетное звание) в размере до 1,0.

20. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения, а также специализированных отделений внутри учреждения.

21. Коэффициент специфики работы для работников учреждений, имеющих в соответствии с действующим законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, рекомендуется устанавливать в размере 0,15 к должностному окладу.

22. Коэффициент специфики работы для работников учреждений, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями

здоровья рекомендуется устанавливать в размере 0,20 к должностному окладу.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей), старших тренеров (старших тренеров-преподавателей)

23. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров, старших тренеров-преподавателей (далее – тренеры) определяется на основе:

- 1) оклада (ставки);
- 2) норматива оплаты труда за одного обучающегося (далее – обучающийся, спортсмен);
- 3) стимулирующих выплат.

24. Тренерам рекомендуется устанавливать размер оклада (ставку) за норму часов непосредственной тренерской работы 24 часа в неделю. При этом в рабочее время тренеров включается тренерская работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

25. За тренерскую работу, выполняемую тренером с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

26. Объем тренерской нагрузки тренеров рекомендуется определять ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения. Объем тренерской нагрузки, установленный тренеру, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

27. Объем тренерской нагрузки тренеров, установленный на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (учебно-тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе руководителя учреждения, за исключением его снижения, связанного

с уменьшением количества часов по планам, графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

28. При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (учебно-тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке обучающихся, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

29. Нормативы на оплату труда за одного спортсмена на этапах рекомендуется устанавливать в размерах, не превышающих значения, указанные в таблице 5:

Таблица 5

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Максимальный размер норматива оплаты в % от оклада тренера за подготовку одного спортсмена	
			группы видов спорта	
			I	II
1	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40
2	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	35	30
3	Тренировочный (спортивной специализации)	до двух лет	10	8
		свыше двух лет	15	13
4	Начальной подготовки	до года	3	3
		свыше года	6	5
5	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,5	2,5

30. Расчет нормативов за одного спортсмена производится по фактической численности обучающихся в группе в пределах установленного максимального количества.

31. Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

1) к группе I относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр (Паралимпийских или Сурдлимпийских игр), кроме командных игровых видов спорта;

2) к группе II относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр (Паралимпийских или Сурдлимпийских игр), а также иные виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

32. За результативное участие (не менее двух лет) в подготовке спортсмена высокого класса рекомендуется устанавливать тренерам стимулирующую выплату в виде надбавки за подготовку спортсмена высокого класса, устанавливаемой в процентах к окладу (ставке) в размерах, указанных в таблице 6:

Таблица 6

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Надбавка за подготовку одного спортсмена высокого класса, %
1	Личные и командные виды спортивных дисциплин (включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.)		
2	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 150
	Чемпионат мира	1	
3	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	2-6	до 120
	Чемпионат мира	2-3	
	Чемпионат Европы	1-3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
4	Чемпионат мира	4-6	до 110
	Чемпионат Европы	4-6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	
	Чемпионат России	1-3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
5	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	участие	до 100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	

	Официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	
6	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
7	Чемпионат России	4-6	до 80
	Официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	
8	Первенство мира (юниоры)	4-6	
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юниоры)	1-3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
9	Официальные всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 60
10	Первенство России (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Всероссийская Спартакиада инвалидов (зимняя и летняя)	1-3	
11	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	до 50
	Всероссийская Спартакиада инвалидов (зимняя и летняя)		

12	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 55
----	---------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-------

33. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе.

34. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

35. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

36. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям.

37. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Всероссийская Спартакиада между субъектами Российской Федерации среди сильнейших спортсменов по летним и зимним видам спорта приравнивается к чемпионату мира.

Зимние и летние игры паралимпийцев «Мы вместе. Спорт» приравниваются к чемпионату мира.

38. Размер надбавки за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента, показанного спортсменом результата в течение четырех календарных лет.

39. Если в период действия установленного размера надбавки тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока его действия.

40. За переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва, для повышения уровня его спортивного мастерства, а также за включение обучающегося в состав сборной команды Калининградской области рекомендуется устанавливать тренерам стимулирующую выплату в виде надбавки за переход спортсмена, которая устанавливается в процентах к окладу (ставке) в размерах, указанных в таблице 7:

Таблица 7

№ п/п	Наименование	Надбавка за переход спортсмена, %
1	Передача спортсмена в группы совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства	2
2	Перевод спортсмена в государственные учреждения физической культуры и спорта Калининградской области (училище олимпийского резерва, центр спортивной подготовки сборных команд), иную организацию для	10

	повышения уровня его спортивного мастерства	
3	Включение спортсмена в состав сборной команды Калининградской области	20

41. Размер надбавки за переход спортсмена устанавливается на основании приказов о зачислении (выписки из приказов) спортсмена на этап спортивной подготовки (в учреждение) и действует в течение одного календарного года с момента зачисления на этап, в учреждение. Надбавка за переход спортсмена по основанию включения в состав сборной команды Калининградской области действует на период нахождения спортсмена в составе сборной команды.

42. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждение рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату в виде надбавки молодым специалистам, которая устанавливается в течение первых 4 лет работы в учреждении в процентах к окладу (ставке) в размерах, указанных в таблице 8:

Таблица 8

№ п/п	Наименование	Надбавка молодым специалистам, %
1	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	100
2	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	50

43. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату за сохранность контингента, сохранение здоровья обучающихся в размере до 5% к окладу (ставке).

44. Тренеру при трудоустройстве в учреждение, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату в размере до 5% к окладу (ставке).

45. Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждение, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в размере до 10% к окладу (ставке).

46. Работникам учреждения, участвующим в реализации экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в размере до 5% к окладу (ставке).

47. Тренерам учреждений (структурных подразделениях учреждений), расположенных в сельской местности, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в размере до 10% к окладу (ставке).

48. Тренерам и иным специалистам учреждений, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения мероприятий ГТО, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в размере до 5% к окладу (ставке).

Глава 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

49. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются всем работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты.

50. Перечень видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Калининградской области утвержден приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 04 сентября 2017 года № 509 «Об утверждении перечней видов выплат стимулирующего и компенсационного характера в государственных учреждениях Калининградской области».

51. Работникам учреждения могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при выполнении других работ, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

52. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

53. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

54. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

55. Установленные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда соответствующих работников результатами специальной оценки условий труда, что подтверждается планом мероприятий по улучшению условий труда, актами выполненных работ, другими документами.

56. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

57. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

58. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

59. Выплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 06 часов утра. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время установлен Правительством Российской Федерации в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

60. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

производятся работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

61. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

62. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

Глава 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

63. Выплаты стимулирующего характера (надбавки) устанавливаются всем работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда учреждения.

64. Перечень видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Калининградской области утвержден приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 04 сентября 2017 года № 509 «Об утверждении перечней видов выплат стимулирующего и компенсационного характера в государственных учреждениях Калининградской области».

65. Работникам учреждения могут быть установлены выплаты (надбавки) стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ;
- 2) за стаж непрерывной работы в учреждении;
- 3) премиальные выплаты.

66. Выплата (надбавка) за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно в процентах к окладу. Рекомендуемые максимальные размеры выплат (надбавок) за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ и критерии оценки эффективности деятельности работников приведены в таблице 9:

Таблица 9

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности работников	Рекомендуемые максимальные размеры надбавки за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ, % к окладу
1	Выполнение государственного задания в полном	до 50

	объеме (количественные и качественные показатели)	
2	Отсутствие обоснованных обращений граждан (жалоб) на качество предоставляемых услуг (выполняемых работ)	до 50
3	Качественное и своевременное исполнение документов (отчетности), соблюдение трудовой дисциплины	до 50
4	Обеспечение бесперебойной работы аппаратуры и автотранспорта, оборудования, техники, иного имущества	до 25
5	Качественная организация и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	до 25

67. Выплата (надбавка) за стаж непрерывной работы в учреждении, выслугу лет устанавливается в целях укрепления кадрового состава учреждений. Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат (надбавок) за стаж работы в учреждении в процентах от оклада приведены в таблице 10:

Таблица 10

№ п/п	Показатель	Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, % к окладу
1	Стаж работы от 1 до 3 лет	5
2	Стаж работы от 3 до 5 лет	10
3	Стаж работы свыше 5 лет	20

68. При установлении премиальных выплат работникам учреждений рекомендуется учитывать следующие примерные показатели (основания):

- 1) улучшение показателей деятельности учреждения;
- 2) высокие результаты деятельности работников учреждения, связанные с завоеванием призовых мест в соревнованиях различного уровня;
- 3) использование новых методов и подходов в тренировочном процессе;
- 4) обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей в период летней оздоровительной кампании;
- 5) качественное и своевременное исполнение особо важных и сложных задач;
- 6) получение ведомственных и государственных наград, присвоение почетных званий.

69. Конкретные размеры премиальных выплат определяются приказом

руководителя учреждения с обязательным указанием показателя (основания) для их установления на основании решения совета по оценке эффективности деятельности работников и распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

70. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Применение какой-либо стимулирующей выплаты к окладу, (ставке) не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Глава 6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

71. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключенным с Министерством спорта Калининградской области, размер должностного оклада устанавливается с учетом уровня сложности руководства учреждением на основании значений показателей, указанных в таблице 11:

Таблица 11

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Размер должностного оклада, руб.
1	Спортивная школа	численность контингента до 500 чел.	23000
		численность контингента свыше 500 чел.	25000
2	Спортивная школа олимпийского резерва	численность контингента до 500 чел.	26000
		численность контингента свыше 500 чел.	27000
3	Центр спортивной подготовки	-	37000
4	Училище олимпийского резерва	-	37000
5	Объект спортивной инфраструктуры (дворец спорта, физкультурно-оздоровительный комплекс, стадион)	-	37000

72. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10% ниже оклада руководителя.

73. В зависимости от масштаба и сложности руководства спортивной школой, спортивной школой олимпийского резерва, центром спортивной подготовки, училищем олимпийского резерва, руководителю устанавливается коэффициент масштаба управления согласно таблице 12:

Таблица 12

№ п/п	Учреждение	Коэффициент масштаба управления	
1	Спортивная школа, спортивная школа олимпийского резерва, училище олимпийского резерва	численность контингента свыше 700 человек	1,5
		численность контингента свыше 500 человек	1,3
		численность контингента до 500 человек	1,2
2	Центр спортивной подготовки	1,5	

74. В зависимости от масштаба управления и сложности руководства учреждением, осуществляющим эксплуатацию и содержание объекта спортивной инфраструктуры, руководителю устанавливается коэффициент масштаба управления согласно таблице 13:

Таблица 13

№ п/п	Учреждение	Коэффициент масштаба управления	
1	Объект спортивной инфраструктуры (дворец спорта, физкультурно-оздоровительный комплекс, стадион)	вместимость объекта до 15000 человек	1,50
		вместимость объекта свыше 15000 человек	2,00

75. Руководителю учреждения, осуществляющего работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается коэффициент специфики работы в размере 0,20 к должностному окладу.

76. Руководителю ежемесячно по итогам работы за месяц по результатам оценки эффективности и результативности деятельности учреждения приказом

Министерства спорта Калининградской области дополнительно устанавливается коэффициент уровня управления по показателям, приведенным в таблице 14:

Таблица 14

№ п/п	Показатели оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальное значение показателя
1	Выполнение государственного задания в полном объеме (количественные и качественные показатели)	до 0,25
2	Отсутствие обоснованных обращений граждан (жалоб) на качество предоставляемых услуг (выполняемых работ)	до 0,25
3	Качественное и своевременное исполнение поручений	до 0,25
4	Качественное и своевременное представление отчетности	до 0,25
5	Качественная организация и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	до 0,25
6	Соблюдение норм и правил охраны труда, противопожарной безопасности	до 0,25
7	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима	до 0,25
8	Отсутствие нарушений трудовой и финансовой дисциплины	до 0,25

77. Суммарное (максимальное) значение коэффициента уровня управления руководителю учреждения устанавливается в размере до 2,0.

78. Размеры коэффициента уровня управления заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно по итогам работы за месяц на основании оценки работы по показателям, приведенным в таблице 14.

79. Суммарное (максимальное) значение коэффициента уровня управления заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливается в размере до 1,8.

80. Премирование руководителя учреждения осуществляется на основании приказов Министерства спорта Калининградской области. Основания премирования руководителя учреждения определяются в трудовом договоре с руководителем учреждения.

81. Конкретные размеры премиальных выплат руководителю учреждения определяются приказом Министерства спорта Калининградской области в пределах фонда оплаты труда учреждения.

82. Предельный уровень соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного

бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 15:

Таблица 15

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников за отчетный год
1	Руководитель	от 1 до 4
2	Заместитель руководителя	от 1 до 3
3	Главный бухгалтер	от 1 до 3

83. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Калининградской области, включенных в перечни, утвержденные Правительством Калининградской области.

Глава 7. Иные вопросы оплаты труда

84. Работникам учреждений может оказываться материальная помощь в размере, не превышающем одного оклада (ставки).

85. Материальная помощь выплачивается на основании приказа руководителя учреждения по заявлению работника.

86. Основаниями для выплаты работнику материальной помощи являются:

1) ежегодный основной оплачиваемый отпуск (выплата материальной помощи осуществляется 1 раз в течение календарного года);

2) смерть близких родственников;

3) продолжительная болезнь работника (более 3 месяцев);

4) рождение ребенка.

87. К заявлению на выплату материальной помощи по основаниям, предусмотренным подпунктами 2 – 4 пункта 86 настоящего примерного положения, прикладываются копии соответствующих подтверждающих документов (справка о смерти близкого родственника, документы, подтверждающие близкое родство, листок нетрудоспособности, свидетельство о рождении), которые должны быть заверены в установленном законом порядке или представлены с оригиналами документов.

88. Материальная помощь руководителю учреждения выплачивается на основании приказа Министерства спорта Калининградской области по заявлению руководителя согласно пунктам 84, 86, 87 настоящего примерного положения.