

**МИНИСТЕРСТВО ПО КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ****П Р И К А З**

14 февраля 2023 года

№ 46 – ОД

Калининград

**О внесении изменений в приказ Министерства по культуре и туризму
Калининградской области от 28 апреля 2021 года № 100-ОД
«Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников
государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных
Министерству по культуре и туризму Калининградской области и признании
утратившими силу некоторых приказов и пунктов приказов Министерства
по культуре и туризму Калининградской области»**

В целях совершенствования организации оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области, и во исполнение поручений по итогам послания Губернатора Калининградской области Законодательному Собранию Калининградской области «Об основных направлениях деятельности Губернатора Калининградской области и Правительства Калининградской области на 2022 год» от 29 апреля 2022 года **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменения в приказ Министерства по культуре и туризму Калининградской области от 28 апреля 2021 года № 100-ОД «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области, и признании утратившими силу некоторых приказов и пунктов приказов Министерства по культуре и туризму Калининградской области» (с изменениями, внесенными приказом Министерства по культуре и туризму Калининградской области от 25 июня 2021 года № 161-ОД) согласно приложению.

2. Руководителям государственных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области, в срок до 01 мая 2023 года привести положения об оплате труда учреждений в соответствие с действующим законодательством и настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ подлежит государственной регистрации.

5. Приказ подлежит официальному опубликованию и вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр по культуре и туризму
Калининградской области



А.В. Ермак

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в приказ Министерства по культуре и туризму
Калининградской области от 28 апреля 2021 года № 100-ОД
«Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников
государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных
Министерству по культуре и туризму Калининградской области, и
признании утратившими силу некоторых приказов и пунктов приказов
Министерства по культуре и туризму Калининградской области»

1. В приложении № 1 к указанному приказу «Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области, по видам экономической деятельности: «Деятельность учреждений культуры и искусства», «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры» в разделе «VIII. Другие вопросы оплаты труда» пункт 8.5. изложить в следующей редакции:

«8.5. При формировании системы оплаты труда работников Учреждения учесть особенности формирования систем оплаты труда, установленные в разделе «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в сфере культуры» Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.».

2. В приложении № 2 к указанному приказу «Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений образования, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области, по видам экономической деятельности: «Образование профессиональное среднее», «Образование профессиональное дополнительное» в разделе «VIII. Другие вопросы оплаты труда»:

- пункт 8.5. изложить в следующей редакции:

«8.5. При формировании системы оплаты труда работников Учреждения учесть особенности формирования систем оплаты труда, установленные в разделе «Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования» Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

- дополнить пунктом 8.6. следующего содержания:

«8.6. В пределах фонда оплаты труда ежегодно в срок не позднее

30 сентября работникам Учреждений осуществляется единовременная денежная выплата в размере не менее 12 000 (двенадцати тысяч) рублей руководителям, педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, а также не менее 6 000 (шести тысяч) рублей иным работникам, принятым на основное место работы не позднее 31 августа текущего года.

Работникам, находящимся на дату осуществления единовременной выплаты в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске сроком до одного года единовременная денежная выплата не производится.».