



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

**П Р И К А З**

*29 декабря 2022 года*

№ 95-НПА

Калининград

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации»**

В соответствии с подпунктом 8 пункта 19 положения о Министерстве социальной политики Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 28 октября 2005 года № 13 «О Министерстве социальной политики Калининградской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации», утвержденное приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 22 января 2018 года № 34 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», «Деятельность агентства по подбору персонала», «Предоставление прочих персональных услуг, не включенных в другие группировки», «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти,

субъектов Российской Федерации» (с изменениями, внесенными приказами Министерства социальной политики Калининградской области от 03 мая 2018 года № 246, от 11 января 2019 года № 9, от 13 февраля 2019 года № 110, от 20 декабря 2019 года № 1098, от 23 января 2020 года № 41, от 08 мая 2020 года № 268, от 25 декабря 2020 года № 1070, от 04 марта 2021 года № 16, от 02 апреля 2021 года № 22, от 16 декабря 2021 года № 106-НПА и от 20 сентября 2022 года № 67-НПА) изменения согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики Калининградской области Е.Н. Павлову.

3. Приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Министерства социальной  
политики Калининградской области  
от 19 декабря 2022г. № 95-117А

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в Положение об оплате труда работников**  
**государственных казенных учреждений Калининградской области,**  
**подведомственных Министерству социальной политики Калининградской**  
**области, по видам экономической деятельности «Деятельность органов**  
**государственного управления и местного самоуправления по вопросам**  
**общего характера», «Деятельность органов государственной власти по**  
**управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти,**  
**субъектов Российской Федерации»**

1. Абзац первый пункта 3.5 после цифр «153» дополнить цифрами «, 154».

2. Пункт 3.5.4. дополнить абзацами следующего содержания:

«Повышенная плата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за работу в ночное время за каждый час определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.».

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер