



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

П Р И К А З

*05 марта 2022 года*

№ *14-К1714*

Калининград

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 04 февраля 2020 года № 63 «Об утверждении Положений о порядке и условиях материального стимулирования лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы Калининградской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Министерства социальной политики Калининградской области»**

В соответствии с подпунктом 8 пункта 19 положения о Министерстве социальной политики Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 28 октября 2005 года № 13 «О Министерстве социальной политики Калининградской области, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 04 февраля 2020 года № 63 «Об утверждении Положений о порядке и условиях материального стимулирования лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы Калининградской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Министерства социальной политики Калининградской области» (с изменениями, внесенными приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 13 апреля 2020 года № 206) следующие изменения:

1) в таблице пункта 3 приложения № 1 цифры «85» заменить цифрами «100»;

2) в пункте 3 приложения № 2:

- слова «работникам по результатам работы 4 раза в год» заменить словами «работникам ежемесячно по результатам работы за месяц»;

- таблицу изложить в следующей редакции»:

| № п/п | Показатель (критерий) | План по показателю, % | Процент премии по результатам работы от должностного оклада |
|-------|-----------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                     | 3                     | 4                                                           |

| 1 | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3                                                                                                                                                                                                      | 4      |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1 | Показатель степени сложности выполнения заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы (количественный показатель степени сложности заданий, на выполнение которых требуются существенные временные и трудовые затраты, или повышения скорости выполнения процессов и операций, сложность задания определяется руководителем, его выдавшим) | 15%<br>(в случае выполнения сложных заданий в отчетный период)<br>0%<br>(в случае отсутствия выполнения сложных заданий в отчетном периоде)                                                            | до 15% |
| 2 | Показатель качественного выполнения работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания)                                                                                                                                                                 | 10%<br>(выполнены все срочные неотложные поручения)<br>5%<br>(выполнено большинство срочных и неотложных поручений)<br>0%<br>(выполнено меньше половины срочных и неотложных поручений)                | до 10% |
| 3 | Показатель соблюдения сроков (количественный показатель, отражающий степень соблюдения работником исполнения сроков исполнения служебных заданий и поручений)                                                                                                                                                                                                             | 10%<br>(все поручения выполнены в соответствии с установленными сроками выполнения служебных заданий и поручений)<br>5%<br>(наличие более 3 нарушений сроков выполнения служебных заданий и поручений) | до 10% |

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики Калининградской области Е.Н. Павлову.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер