



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

07.05.2020

№ 268

Калининград

**О внесении изменений в отдельные приказы Министерства социальной
политики Калининградской области**

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 22 января 2018 года № 34 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», «Деятельность агентства по подбору персонала», «Деятельность в области права», «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации» (с изменениями, внесенными приказами Министерства от 03.05.2018 № 246, от 11.01.2019 № 9, от 13.02.2019 № 110, от 20.12.2019 № 1098, от 23.01.2020 № 41) следующие изменения:

- 1) в приложении № 1:
 - в пункте 1.8 слова «надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет» исключить;
 - в пункте 2.8. слова «, стажа работы в Учреждении» исключить;
 - абзац 4 пункта 4.1, пункт 4.10 исключить;
 - пункты 4.11 – 4.21 считать пунктами 4.10 – 4.20.

2. Внести в приложение к приказу Министерства социальной политики Калининградской области от 28 декабря 2017 года № 819 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, осуществляющих деятельность в области социальных услуг, здравоохранения и образования»

(с изменениями, внесенными приказами Министерства от 16.03.2018 № 126, от 16.01.2019 № 15, от 10.09.2019 № 690, от 30.09.2019 № 760, от 30.12.2019 № 1154) следующие изменения:

- 1) в абзаце 4 пункта 44 исключить слово «непрерывной».
- 2) в пункте 51:
 - слово «непрерывной» исключить;
 - слова «социального обслуживания» заменить словами «, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области»;
- 3) в пункте 56:
 - добавить абзац 4 следующего содержания:
 - «- особый сменный режим рабочего времени на период проведения противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в том числе режим обсервации, с целью обеспечения работы Учреждения и создания безопасных условий жизнедеятельности получателей услуг;»;
 - абзац 4, 5 считать абзацем 5, 6;
 - в абзаце 6 слова «целевых» исключить.

3. Внести в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 29 июня 2017 года № 381 «О порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области» (с изменениями, внесенными приказом Министерства от 11.09.2017 № 528, от 20.10.2017 № 629, от 29.06.2018 № 392, от 13.12.2018 № 962, от 30.05.2019 № 389, от 04.06.2019 № 419, от 10.09.2019 № 692, от 30.09.2019 № 762) внести следующие изменения:

- абзац 4 пункта 8 Приложения № 1 изложить в следующей редакции:
 - «- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ – до 200 процентов от должностного оклада, а также дополнительно и единовременно в особых случаях по решению министра социальной политики Калининградской до 200 процентов от должностного оклада;».

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики Калининградской области (Е.Н. Павлову).

5. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 15 апреля 2020 года.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер