

**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

ПРИКАЗ

28 декабря 2017 г. № 824
г. Калининград

Об утверждении нормативов штатной численности государственного бюджетного социально-оздоровительного учреждения Калининградской области «Госпиталь для ветеранов войн Калининградской области»

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации **п р и к а з ы в а ю**:

1. Утвердить нормативы штатной численности государственного бюджетного социально-оздоровительного учреждения Калининградской области «Госпиталь для ветеранов войн Калининградской области» согласно приложению.

2. Начальнику отдела социальной поддержки (Гладкову В.А.) обеспечить информирование учреждения и методическое руководство о введении в действие настоящего приказа.

3. Подпункт 2 пункта 1 приказа Министерства социальной политики Калининградской области от 28.11.2014 № 470 «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания Калининградской области» и пункт 1 приказа Министерства социальной политики Калининградской области от 26.05.2017 № 289 «О внесении изменения в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 24 ноября 2014 года № 470 «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания Калининградской области» считать утратившими силу.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра А.И. Фещака.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

Нормативы
штатной численности государственного бюджетного социально-
оздоровительного учреждения Калининградской области
«Госпиталь для ветеранов войн Калининградской области»

1. Общая часть

1.1. Нормативы государственного бюджетного социально-оздоровительного учреждения Калининградской области «Госпиталь для ветеранов войн Калининградской области» (далее – учреждение) разработаны на основе:

- Федерального закона № 323 - ФЗ от 21.11.2011 г. «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации»;

- Федерального закона № 442 – ФЗ от 28.12.2013 года «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

- Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.11.2012 года №923н «Порядок оказания медицинской помощи взрослому населению по профилю «Терапия»;

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 N 541н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»;

- Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 июля 1999 года № 297 «О совершенствовании организации медицинской помощи гражданам пожилого и старческого возрастов в Российской Федерации»;

- Приказа Министерства труда и социальной защиты российской Федерации от 30 апреля 2014 года № 282 «О плане мероприятий («Дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 – 2018 годы)»;

- Приказ министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.03.1993 года № 41 «О состоянии организации стационарного лечения ветеранов войн в госпиталях для инвалидов Отечественной войны (в ред. Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24.11.2008 года № 665).

Штатная численность основного персонала учреждения определяется директором в соответствии со штатными нормативами и нормами нагрузки.

Штатная численность административно-вспомогательного персонала учреждения определяется директором в соответствии с нормативами и нормами нагрузки.

2. Структура и штаты

2.1. В структуре могут действовать следующие структурные подразделения:

- стационарные отделения различного профиля;
- физиотерапевтическое отделение;
- отделение «Дом Ветеранов»;
- регистратура;
- вспомогательные подразделения и службы.

2.2. Штатная численность основного персонала определяется директором в соответствии с рекомендуемыми штатными нормативами основного персонала госпиталей ветеранов войн, утвержденными в установленном порядке:

№ п/п	Наименование должности	Количество должностей
1.	Заведующий отделением	1
2.	Врач – невролог	1,5
3.	Врач-терапевт	6
4.	Врач ультразвуковой диагностики	0,5
5.	Врач- офтальмолог	0,25
6.	Врач-психиатр	0,25
7.	Врач-эндокринолог	0,25
8.	Врач-кардиолог	1,25
9.	Врач функциональной диагностики	0,5
10.	Врач клинической лабораторной диагностики	0,5
11.	Врач - стоматолог	0,25
12.	Старшая медицинская сестра	1
13.	Инструктор по лечебной физкультуре	1
14.	Медицинская сестра процедурной	3
15.	Медицинская сестра палатная (постовая)	14
16.	Медицинская сестра по массажу	2
17.	Медицинская сестра	3,5
18.	Медицинская сестра по физиотерапии	3
19.	Медицинский регистратор	0,5
20.	Медицинская сестра диетическая	1

21.	Лаборант	0,5
22.	Психолог в социальной сфере	2
26.	Начальник отдела по социальной работе	1
27.	Начальник отдела по организационно-методической работе	1
28.	Социальный работник	3
30.	Специалист по социальной работе	5
31.	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	1
32.	Инструктор по адаптивной физической культуре	1
33.	Инструктор по трудовой терапии	1

Дежурные посты палатных санитарок устанавливаются в полном соответствии с числом дежурных постов медицинских сестер.

2.3. Рекомендуемые нормы нагрузки для консультативного приема в учреждении:

- три посещения к врачу - консультанту в час (для офтальмолога, невролога, психиатра, эндокринолога, кардиолога, терапевта, стоматолога).

2.4. Часовая норма нагрузки для медицинского персонала диагностических подразделений (ультразвуковой диагностики, функциональной диагностики и др.), а также вспомогательных лечебных отделений и кабинетов (физиотерапии и др.) устанавливаются директором учреждения в зависимости от реальных затрат времени на исследование или процедуру с учетом данных хронометража.

2.5. Штатная численность административно – управленческого и вспомогательного персонала определяется директором в соответствии с рекомендуемыми штатными нормативами, утвержденными в установленном порядке:

1.	Бухгалтер	3
3.	Экономист	1
4.	Юрисконсульт	1
5.	Специалист по кадрам	1
6.	Специалист в области охраны труда	0,25
7.	Секретарь руководителя	1
8.	Архивариус	1
9.	Заведующий хозяйством	1
10.	Инженер по ремонту	1
11.	Инженер-электрик	0,5
12.	Слесарь-сантехник	1
13.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1

14.	Гладильщица	1
15.	Дворник	1
16.	Водитель автомобиля	3
17.	Кладовщик	1
18.	Сторож	3
19.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1
20.	Администратор	1
21.	Слесарь-электрик по ремонту оборудования	1
22.	Подсобный рабочий	0,5
23.	Кастелянша	1
24.	Гардеробщик	0,5
25.	Уборщик служебных помещений	19
26.	Повар	3
27.	Официант	4
28.	Кухонный рабочий	2
29.	Сторож (вахтер)	12
30.	Лифтер	2

3. Управление и финансирование

3.1. Руководство учреждением осуществляет директор, назначаемый на должность Министерством социальной политики Калининградской области и освобождаемый от должности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В госпитале вводятся должности двух заместителей директора: заместитель директора по медицинской части, заместитель директора по административно-хозяйственной части, главного бухгалтера; назначаемые на должности от освобождаемые от должностей в соответствии с законодательством Российской Федерации:

1.	Директор	1
2.	Заместитель директора по медицинской части	1
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	1
4.	Главный бухгалтер	1

Руководство Отделением осуществляет заведующий, назначаемый на должность и освобождаемый от должности в соответствии с законодательством Российской Федерации директором учреждения, в состав которого входит Отделение.

3.2. Финансирование учреждения может осуществляться из бюджета Калининградской области и иных источников в соответствии с действующим законодательством.

3.3. К решению вопросов, связанных с организацией деятельности учреждения и выполнением поставленных задач, могут привлекаться территориальные органы управления и учреждения социальной защиты населения, Попечительский совет и иные общественные организации.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер