



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 ноября 2025 г. № 430-п
Калининград

**Об утверждении порядка предоставления
единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты
Калининградской области с числом жителей до 50 тысяч человек**

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенных в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Калининградской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Калининградской области

А.С. Беспрозванных

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Калининградской области
от 14 ноября 2025 г. № 430-п

П О Р Я Д О К
предоставления единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты
Калининградской области с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Настоящий порядок устанавливает правила предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Калининградской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – работники сферы физической культуры и спорта), из областного бюджета, в том числе за счет средств субсидии из федерального бюджета, предоставленных в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенными в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее – Правила предоставления и распределения субсидий), в целях укомплектования вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в государственных и муниципальных организациях физической культуры и спорта в Калининградской области (далее соответственно – организации физической культуры и спорта, единовременная компенсационная выплата), а также правила возврата единовременной компенсационной выплаты.

2. Понятия, используемые в настоящем порядке, применяются в тех же значениях, что и в Правилах предоставления и распределения субсидий.

3. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление единовременной компенсационной выплаты, является Министерство спорта Калининградской области (далее – Министерство спорта).

4. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Калининградской области об областном бюджете на соответствующий

финансовый год и плановый период и (или) сводной бюджетной росписью областного бюджета, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства спорта на цели, указанные в пункте 1 настоящего порядка.

5. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет 1000 тыс. рублей.

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта однократно.

Работник сферы физической культуры и спорта – получатель единовременной компенсационной выплаты – самостоятельно определяет направления ее расходования.

7. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта при соблюдении следующих условий:

1) наличие гражданства Российской Федерации;

2) наличие среднего профессионального образования или высшего образования, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) реестре профессиональных стандартов;

3) работник сферы физической культуры и спорта не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

4) место проживания работника сферы физической культуры и спорта не должно находиться в населенном пункте, в котором располагается организация физической культуры и спорта, за исключением случая, указанного в пункте 8 настоящего порядка;

5) заключение трудового договора на неопределенный срок с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнение трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Калининградской области (далее – перечень вакантных должностей);

б) заключение с Министерством спорта и организацией физической культуры и спорта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, установленной Министерством спорта.

8. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

9. Перечень вакантных должностей ежегодно формируется Министерством спорта на основании заявок на включение вакантной должности в перечень вакантных должностей (далее – заявки), представленных руководителями подведомственных Министерству спорта организаций физической культуры и спорта и администрациями муниципальных образований

Калининградской области, в составе которых имеются населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утвержденного приказом Министерства спорта Российской Федерации от 16 сентября 2025 года № 721 «Об утверждении примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), а также формы заявки о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации в целях софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек», и утверждается распоряжением Правительства Калининградской области.

Форма заявки устанавливается Министерством спорта.

Перечень вакантных должностей размещается на официальном сайте Министерства спорта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 15 календарных дней после даты его утверждения.

10. Гражданин, претендующий на предоставление единовременной компенсационной выплаты, вправе обратиться в организации физической культуры и спорта с целью трудоустройства на должности, включенные в перечень вакантных должностей, в период с 01 января до 01 октября текущего года.

11. Для предоставления единовременной компенсационной выплаты работник сферы физической культуры и спорта не позднее 10 календарных дней после даты заключения трудового договора подает руководителю организации физической культуры и спорта адресованное Министерству спорта заявление о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, установленной Министерством спорта (далее – заявление). К заявлению прилагаются следующие документы работника сферы физической культуры и спорта (далее – документы):

- 1) копия документа, удостоверяющего личность;
- 2) копии документов, подтверждающих изменение (в случае изменения) фамилии, имени, отчества (последнего – при наличии);
- 3) согласие на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» по форме, установленной Министерством спорта;
- 4) копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- 5) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

- 6) копия документа об образовании;
- 7) копия свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации (при наличии);
- 8) копия трудовой книжки либо основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемая в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации;
- 9) копия трудового договора с организацией физической культуры и спорта;
- 10) копия приказа о назначении на должность;
- 11) копия справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявления;
- 12) копии документов, подтверждающих факт переезда работника сферы физической культуры и спорта в населенный пункт Калининградской области с числом жителей до 50 тысяч человек: отметки в паспорте о регистрации по предыдущему и текущему месту жительства, свидетельства о регистрации по предыдущему и текущему месту пребывания.

12. Копии документов должны быть заверены руководителем организации физической культуры и спорта или уполномоченным им лицом.

13. Руководитель организации физической культуры и спорта или уполномоченное им лицо в срок не позднее 10 календарных дней после получения заявления и документов обеспечивает их передачу в Министерство спорта с приложением 3 экземпляров проекта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, подписанного работником сферы физической культуры и спорта и организацией физической культуры и спорта.

14. Министерство спорта в срок не позднее 30 календарных дней после получения заявления, документов и проекта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты осуществляет их проверку на предмет соответствия работника сферы физической культуры и спорта условиям, указанным в пункте 7 настоящего порядка, и проверку комплектности документов.

15. По итогам проверки, указанной в пункте 14 настоящего порядка, Министерство спорта принимает в форме приказа решение о предоставлении или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

16. Основания для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты:

- 1) работник сферы физической культуры и спорта не соответствует условиям, указанным в пункте 7 настоящего порядка;
- 2) не установлен факт переезда в населенный пункт Калининградской области с числом жителей до 50 тысяч человек;
- 3) проект договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты не соответствует форме, утвержденной Министерством спорта;
- 4) документы представлены не в полном объеме либо в них выявлены недостоверные сведения.

17. При наличии хотя бы одного из оснований для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, указанных в пункте 16 настоящего порядка, Министерство спорта в срок не позднее 5 календарных дней после даты принятия решения направляет работнику сферы физической культуры и спорта уведомление об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты с указанием причины отказа.

18. При устранении причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, работник сферы физической культуры и спорта вправе повторно обратиться к руководителю организации физической культуры и спорта с заявлением в соответствии с пунктом 11 настоящего порядка.

19. При принятии решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты Министерство спорта в срок не позднее 5 календарных дней после даты принятия решения подписывает со своей стороны 3 экземпляра проекта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

20. Министерство спорта:

1) ведет учет заключенных и исполненных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

2) перечисляет единовременную компенсационную выплату на расчетный счет получателя единовременной компенсационной выплаты, указанный в заявлении, в срок не более 30 календарных дней после даты заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

21. Работник сферы физической культуры и спорта, заключивший договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, принимает на себя в том числе следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления данного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7

части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника сферы физической культуры и спорта).

22. Изменение срока действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляется путем заключения дополнительного соглашения к нему.

23. Организация физической культуры и спорта в течение 10 календарных дней после даты наступления событий, указанных в подпунктах 2 – 4 пункта 21 настоящего порядка, направляет в Министерство спорта извещение о расторжении трудового договора с приложением следующих документов:

1) копии приказа о назначении работника сферы физической культуры и спорта на должность, заверенной руководителем организации физической культуры и спорта или уполномоченным им лицом;

2) копии приказа о прекращении трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта, заверенной руководителем организации физической культуры и спорта или уполномоченным им лицом.

24. Министерство спорта направляет работнику сферы физической культуры и спорта не позднее 10 календарных дней после даты получения извещения о расторжении трудового договора, указанного в пункте 23 настоящего порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты или ее части. Работник сферы физической культуры и спорта обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты или ее части в течение 30 календарных дней после даты получения указанного требования.

25. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты или ее части в областной бюджет в течение срока, указанного в пункте 24 настоящего порядка, Министерство спорта обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты или ее части, подлежащей возврату, в судебном порядке.

26. Объем средств, подлежащих возврату в областной бюджет (V возврата), рассчитывается по следующей формуле:

$$V \text{ возврата} = V \text{ выплаты} \times (1 - K),$$

где:

V выплаты – размер единовременной компенсационной выплаты, предусмотренный в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

K – индекс, отражающий уровень достижения эффективности использования единовременной компенсационной выплаты, рассчитанный по формуле:

$$K = \frac{\text{число календарных дней, отработанных работником сферы физической культуры и спорта, получившим единовременную компенсационную выплату}}{\text{количество календарных дней в периоде, подлежащем отработке, в соответствии с условиями принятых работником сферы физической культуры и спорта обязательств (не менее 1826 дней).}}$$