

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЗАКОН
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**О внесении изменений в Закон Калининградской области
«О муниципальной службе в Калининградской области»**

(Принят Законодательным Собранием Калининградской области
(седьмого созыва) 14 июня 2024 года)

Статья 1. Внести в Закон Калининградской области от 17 июня 2016 года № 536 «О муниципальной службе в Калининградской области» (в редакции Законов Калининградской области от 3 марта 2017 года № 46, от 28 ноября 2017 года № 117, от 31 мая 2018 года № 174, от 22 февраля 2019 года № 269, от 22 апреля 2019 года № 276, от 14 ноября 2019 года № 342, от 10 апреля 2020 года № 405, от 14 сентября 2020 года № 450, от 29 января 2021 года № 514, от 25 марта 2021 года № 540, от 19 ноября 2021 года № 26, от 23 мая 2022 года № 86, от 19 апреля 2023 года № 215, от 26 декабря 2023 года № 299, от 23 апреля 2024 года № 323) следующие изменения:

1. Пункт 1 статьи 14 дополнить подпунктом 12 следующего содержания:

«12) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной пунктом 3 статьи 19-2 настоящего Закона, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее – сведения, содержащиеся в анкете).».

2. Подпункт 8 пункта 1 статьи 15 изложить в следующей редакции:

«8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;».

3. Дополнить статьей 19-2 следующего содержания:

«Статья 19-2. Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений

1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации в соответствии со статьей 15² Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.»

4. В статье 20:

1) подпункт 2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«2) анкету, предусмотренную пунктом 3 статьи 19-2 настоящего Закона;»;

2) пункт 4 после слова «Сведения» дополнить словами «(за исключением сведений, содержащихся в анкете)».

5. В статье 26:

1) абзац пятый пункта 2 после слова «премии» дополнить словами «, в том числе»;

2) дополнить пунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1. Муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере до 50 процентов от должностного оклада.»

6. В статье 33:

1) абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;»;

2) дополнить абзацем тринадцатым следующего содержания:

«оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;».

7. В статье 34 первое предложение пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения.».

8. В Приложении № 7:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Право участвовать в конкурсе имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения.»;

2) пункт 3 после слов «Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» дополнить словами «для замещения должностей муниципальной службы»;

3) в пункте 6:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) личное заявление об участии в конкурсе с указанием сведений о получении профессионального образования соответствующего уровня впервые и отсутствии обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения.»;

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) анкету, предусмотренную пунктом 3 статьи 19-2 настоящего Закона;».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Калининградской области

г. Калининград

20 июня 2024 года
№ 354



А.С.Беспрозванных