

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЗАКОН
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**О внесении изменений
в отдельные законы Калининградской области**

(Принят Законодательным Собранием Калининградской области
(седьмого созыва) 21 декабря 2023 года)

Статья 1. Внести в Закон Калининградской области от 29 ноября 2006 года № 86 «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности, и государственных гражданских служащих Калининградской области» (в редакции Законов Калининградской области от 28 декабря 2006 года № 108, от 04 октября 2007 года № 169, от 29 апреля 2009 года № 338, от 29 июня 2009 года № 359, от 22 декабря 2009 года № 403, от 04 марта 2010 года № 419, от 31 марта 2010 года № 424, от 04 мая 2010 года № 449, от 10 ноября 2010 года № 503, Уставного закона Калининградской области от 22 ноября 2012 года № 155, Законов Калининградской области от 10 декабря 2012 года № 176, от 26 декабря 2012 года № 192, от 15 ноября 2013 года № 268, от 09 декабря 2014 года № 376, от 23 декабря 2015 года № 508, от 07 ноября 2016 года № 11, от 09 октября 2017 года № 97, от 19 декабря 2017 года № 137, от 02 июля 2018 года № 194, от 09 октября 2019 года № 327, от 25 марта 2021 года № 545, от 30 марта 2021 года № 549, от 23 мая 2022 года № 91, от 03 октября 2022 года № 130, от 29 ноября 2022 года № 153, от 27 февраля 2023 года № 197, от 28 июня 2023 года № 235) следующие изменения:

1) статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4.

1. Денежное содержание лиц, замещающих государственные должности Калининградской области, состоит из месячного оклада лица, замещающего государственную должность, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к месячному окладу за особые условия работы в размере до 200 процентов месячного оклада, порядок выплаты которой определяется работодателем;

2) ежемесячная процентная надбавка к месячному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

3) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется работодателем (максимальный размер не ограничивается);

4) ежемесячное денежное поощрение, размеры и порядок выплаты которого определяются работодателем;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда государственного органа в размере и порядке, определенном работодателем.

3. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Калининградской области, осуществляется в порядке, определенном статьей 5.1 настоящего Закона.»;

2) Дополнить статьей 5.1 следующего содержания:

«Статья 5.1

1. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячного оклада, предусматриваются следующие средства для выплат (в расчете на год):

1) ежемесячная надбавка к месячному окладу за особые условия работы в размере до 200 процентов месячного оклада, порядок выплаты которой определяется работодателем - 24 месячных оклада;

2) ежемесячная процентная надбавка к месячному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации - 1,5 месячных оклада;

3) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется работодателем (максимальный размер не ограничивается) - до 23 месячных окладов;

4) ежемесячное денежное поощрение - 13 месячных окладов;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного (оплачиваемого) отпуска и материальной помощи - 4,5 месячных оклада.

При формировании фонда оплаты труда могут предусматриваться средства на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Калининградской области, указами, распоряжениями Губернатора Калининградской области и постановлениями, распоряжениями Правительства Калининградской области.».

Статья 2. Внести в Закон Калининградской области от 10 октября 2007 года № 173 «О бюджетном процессе» (в редакции Законов Калининградской области от 21 ноября 2007 года № 189, от 11 апреля 2008 года № 238, от 25 ноября 2009 года № 395, от 07 октября 2010 года № 498,

от 02 июля 2012 года № 130, от 03 октября 2012 года № 138, от 01 июля 2013 года № 240, от 10 декабря 2014 года № 379, от 11 июня 2015 года № 428, от 12 ноября 2015 года № 466, от 12 октября 2016 года № 1, от 07 ноября 2016 года № 7, от 09 октября 2017 года № 98, от 24 декабря 2018 года № 237, от 24 июня 2019 года № 291, от 27 декабря 2019 года № 370, от 28 сентября 2020 года № 454, от 25 марта 2021 года № 537, от 27 октября 2021 года № 5, от 23 мая 2022 года № 80, от 01 декабря 2022 года № 158, от 23 декабря 2022 года № 172, от 27 февраля 2023 года № 193, от 28 июня 2023 года № 225, от 27 сентября 2023 года № 247, от 29 ноября 2023 года № 266) следующее изменение:

дополнить статьей 7.4 следующего содержания:

«Статья 7.4. Особенности формирования бюджетных ассигнований на фонд оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Калининградской области, и государственных гражданских служащих Калининградской области органов государственной власти Калининградской области и иных государственных органов Калининградской области

1. Бюджетные ассигнования на фонд оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Калининградской области в исполнительных органах Калининградской области, государственных гражданских служащих Калининградской области исполнительных органов Калининградской области формируются в соответствии с законами Калининградской области «О государственной гражданской службе Калининградской области» и «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности, и государственных гражданских служащих Калининградской области» на основе типовых штатных расписаний, утверждаемых Министерством финансов Калининградской области по согласованию с бюджетной комиссией при Правительстве Калининградской области в пределах численности исполнительного органа Калининградской области, установленной Правительством Калининградской области, с учетом требований к организационно-штатной структуре типовых подразделений исполнительных органов Калининградской области, утвержденных Правительством Калининградской области.

2. При формировании бюджетных ассигнований на фонд оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Калининградской области (за исключением Губернатора Калининградской области), и государственных гражданских служащих Калининградской области органов государственной власти Калининградской области и иных государственных органов Калининградской области количество должностных и месячных окладов на выплату премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, устанавливается законом об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

3. В случае наличия в исполнительном органе Калининградской области более 10 процентов вакансий от утвержденного штатного расписания, бюджетные ассигнования на фонд оплаты труда данного органа пропорционально сокращаются по итогам первого полугодия и 9 месяцев текущего года.».

Статья 3. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2024 года.

Губернатор Калининградской области

г. Калининград

26 декабря 2023 года
№ 287



А.А.Алиханов