



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 декабря 2022 г. № 677
Калининград

**Об определении порядка исчисления
денежного содержания государственных гражданских служащих
Калининградской области в предусмотренных
Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ
«О государственной гражданской службе Российской Федерации»
случаях сохранения за государственными гражданскими служащими
Калининградской области денежного содержания
и выплаты им денежных компенсаций**

В соответствии с частью 8¹ статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 5-1 статьи 17 Закона Калининградской области от 28 июня 2005 года № 609 «О государственной гражданской службе Калининградской области» Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Определить порядок исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Калининградской области в предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» случаях сохранения за государственными гражданскими служащими Калининградской области денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Калининградской области

А.А. Алиханов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Калининградской области
от 23 декабря 2022 г. № 677

П О Р Я Д О К
исчисления денежного содержания
государственных гражданских служащих Калининградской области
в предусмотренных Федеральным законом
от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе
Российской Федерации» случаях сохранения
за государственными гражданскими служащими
Калининградской области денежного содержания
и выплаты им денежных компенсаций

1. Настоящий порядок регулирует отношения, связанные с исчислением денежного содержания государственных гражданских служащих Калининградской области (далее – гражданские служащие) в случаях:

1) сохранения денежного содержания на период:

- пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске;
- получения дополнительного профессионального образования, а также прохождения служебной стажировки;
- нахождения в служебной командировке;
- отстранения от замещаемой должности государственной гражданской службы Калининградской области (далее – гражданская служба) (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

2) выплаты:

- денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего;
- денежной компенсации за все неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы;
- денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8¹ – 8³ части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного

контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8², 8³ части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», до истечения двухмесячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа Калининградской области;

- месячного денежного содержания, выплачиваемого в случае прекращения служебного контракта в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего.

2. Настоящий порядок не распространяется на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности и для которых в соответствии с частью 14 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и пунктом 9 статьи 17 Закона Калининградской области от 28 июня 2005 года № 609 «О государственной гражданской службе Калининградской области» установлен особый порядок оплаты труда.

3. Для исчисления денежного содержания гражданских служащих в случаях, предусмотренных пунктом 1 настоящего порядка, учитываются выплаты, входящие в состав денежного содержания гражданских служащих, к которым относятся:

1) месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

6) ежемесячное денежное поощрение;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

8) материальная помощь.

4. При исчислении денежного содержания гражданских служащих помимо выплат, указанных в пункте 3 настоящего порядка, дополнительно учитываются:

1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;

2) другие предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ежемесячные надбавки и иные ежемесячные выплаты, устанавливаемые в количестве должностных окладов или в процентах должностного оклада, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих, если иное не предусмотрено указанными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. В случаях, предусмотренных подпунктом 1 пункта 1 настоящего порядка, сохраняемое денежное содержание исчисляется гражданскому служащему за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 2 – 4, 6 пункта 3, пунктом 4 настоящего порядка.

6. При исчислении денежного содержания на период пребывания гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно к сохраняемому денежному содержанию также учитывается 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 5, 8 пункта 3 настоящего порядка, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период пребывания гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

7. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым, третьим подпункта 2 пункта 1 настоящего порядка, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на день их выплаты размеров оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами 2 – 4, 6 пункта 3, пунктом 4 настоящего порядка, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 5, 7, 8 пункта 3 настоящего порядка, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым, третьим подпункта 2 пункта 1 настоящего порядка, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных календарных дней отпуска.

8. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами четвертым, шестым подпункта 2 пункта 1 настоящего порядка, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада

денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 2 – 4, 6 пункта 3, пунктом 4 настоящего порядка, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 5, 7, 8 пункта 3 настоящего порядка, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

9. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем пятым подпункта 2 пункта 1 настоящего порядка, учитываются установленные гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами 2 – 4, 6 пункта 3, пунктом 4 настоящего порядка.

Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем пятым подпункта 2 пункта 1 настоящего порядка, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число рабочих дней, оставшихся до истечения срока предупреждения об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 8², 8³ части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

10. В случае если на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 5 – 8 настоящего порядка гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при расчете денежного содержания иные выплаты, предусмотренные подпунктами 5, 7, 8 пункта 3 настоящего порядка, также учитываются в размере 1/12 сумм, начисленных за фактически отработанное время.

11. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания, то исчисленное денежное содержание увеличивается (индексируется) со дня вступления в силу соответствующего закона об областном бюджете, устанавливающего увеличение (индексацию) оклада денежного содержания, и до окончания указанного периода.