



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 04 июля 2022 г. № 53
Калининград

О внесении изменений в отдельные указы Губернатора Калининградской области

В соответствии со статьей 7 Уставного закона Калининградской области от 29 сентября 2005 года № 651 «О Губернаторе Калининградской области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в указы Губернатора Калининградской области изменения согласно приложению.
2. Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Калининградской области

А.А. Алиханов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Указу Губернатора
Калининградской области
от 04 июля 2022 г. № 53

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в указы Губернатора
Калининградской области**

1. В Указе Губернатора Калининградской области от 26 ноября 2018 года № 191 «О полномочиях представителя нанимателя, возлагаемых на представителей Губернатора Калининградской области, в отношении государственных гражданских служащих Калининградской области, замещающих должности в аппарате Правительства Калининградской области и в исполнительных органах государственной власти Калининградской области» (с изменениями, внесенными указами Губернатора Калининградской области от 27 февраля 2019 года № 21, от 11 марта 2020 года № 14, от 18 мая 2020 года № 32, от 02 декабря 2020 года № 108, от 29 января 2021 года № 3, от 12 марта 2021 года № 20, от 30 августа 2021 года № 67, от 15 декабря 2021 года № 105, от 29 марта 2022 года № 21 и от 12 мая 2022 года № 31):

1) в пункте 1:

- в абзаце первом подпункта 13 слова «направление в служебные командировки» заменить словами «принятие решения о направлении в служебную командировку»;

- абзац первый подпункта 13.1 после слов «авансового отчета по командировочным расходам» дополнить словами «, в случаях, предусмотренных частью второй статьи 167, частью второй статьи 259, статьей 264 Трудового кодекса Российской Федерации, получение письменного согласия на направление в служебную командировку при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, ознакомление с правом отказаться от направления в служебную командировку»;

2) абзац первый подпункта 8 пункта 2 после слов «авансового отчета по командировочным расходам» дополнить словами «, в случаях, предусмотренных частью второй статьи 167, частью второй статьи 259, статьей 264 Трудового кодекса Российской Федерации, получение письменного согласия на направление в служебную командировку при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, ознакомление с правом отказаться от направления в служебную командировку»;

3) в абзаце первом подпункта 13 пункта 3 слова «направление в служебные командировки» заменить словами «принятие решения о направлении в служебную командировку»;

4) пункт 4 дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9) заключение письменного договора о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, создание комиссии по проведению проверки для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения, истребование письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба, взыскание суммы причиненного ущерба, заключение соглашения о возмещении ущерба с рассрочкой платежа, согласие на передачу для возмещения причиненного ущерба равноценного имущества или исправление поврежденного имущества:

- в отношении гражданских служащих, замещающих должности в аппарате Правительства, – первый заместитель Председателя Правительства – Руководитель аппарата Правительства;

- в отношении гражданских служащих, замещающих должности в органах исполнительной власти, – руководители соответствующих органов исполнительной власти.»

2. В Указе Губернатора Калининградской области от 28 февраля 2019 года № 23 «Об осуществлении прав и обязанностей работодателя в трудовых отношениях с лицами, замещающими должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Калининградской области, и осуществляющими техническое обеспечение деятельности аппарата Правительства Калининградской области, органов исполнительной власти Калининградской области» (с изменениями, внесенными указами Губернатора Калининградской области от 11 марта 2020 года № 14, от 02 декабря 2020 года № 108, от 29 января 2021 года № 3, от 15 декабря 2021 года № 105, от 29 марта 2022 года № 21 и от 12 мая 2022 года № 31):

1) в пункте 1:

- в подпункте 1:

в абзаце девятом:

слова «направление в служебные командировки» заменить словами «принятие решения о направлении в служебную командировку»;

дополнить словами «, в случаях, предусмотренных частью второй статьи 167, частью второй статьи 259, статьей 264 Трудового кодекса Российской Федерации, получение письменного согласия на направление в служебную командировку при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, ознакомление с правом отказаться от направления в служебную командировку»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«- установление условий выплаты и конкретных размеров ежемесячной

надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий к должностному окладу по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, предусмотренных подпунктами 1, 3, 6, 7 пункта 3 порядка оплаты труда и формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Калининградской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Калининградской области, государственных органов Калининградской области, а также иных работников, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 31 декабря 2015 года № 786 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Калининградской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Калининградской области, государственных органов Калининградской области, а также иных работников, и признании утратившими силу постановления администрации Калининградской области от 18 июня 2003 года № 315, отдельных пунктов постановления Правительства Калининградской области от 03 сентября 2007 года № 505 и постановления Правительства Калининградской области от 20 сентября 2010 года № 774» (далее – порядок оплаты труда и формирования фонда оплаты труда работников);

- заключение письменного договора о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, создание комиссии по проведению проверки для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения, истребование письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба, взыскание суммы причиненного ущерба, заключение соглашения о возмещении ущерба с рассрочкой платежа, согласие на передачу для возмещения причиненного ущерба равноценного имущества или исправление поврежденного имущества;»;

- в абзаце восьмом подпункта 2 слова «направление в служебные командировки» заменить словами «принятие решения о направлении в служебную командировку»;

2) в пункте 2:

- подпункт 7 дополнить словами «, в случаях, предусмотренных частью второй статьи 167, частью второй статьи 259, статьей 264 Трудового кодекса Российской Федерации, получение письменного согласия на направление в служебную командировку при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, ознакомление с правом отказаться от направления в служебную командировку»;

- дополнить подпунктами 14, 15 следующего содержания:

«14) установление условий выплаты и конкретных размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие

достижения в труде, премий к должностному окладу по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, предусмотренных подпунктами 1, 3, 6, 7 пункта 3 порядка оплаты труда и формирования фонда оплаты труда работников;

15) заключение письменного договора о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, создание комиссии по проведению проверки для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения, истребование письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба, взыскание суммы причиненного ущерба, заключение соглашения о возмещении ущерба с рассрочкой платежа, согласие на передачу для возмещения причиненного ущерба равноценного имущества или исправление поврежденного имущества.»;

3) в пункте 3:

- в подпункте 7:

слова «направление в служебные командировки» заменить словами «принятие решения о направлении в служебную командировку»;

дополнить словами «, в случаях, предусмотренных частью второй статьи 167, частью второй статьи 259, статьей 264 Трудового кодекса Российской Федерации, получение письменного согласия на направление в служебную командировку при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, ознакомление с правом отказаться от направления в служебную командировку»;

- дополнить подпунктами 24, 25 следующего содержания:

«24) установление условий выплаты и конкретных размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий к должностному окладу по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, предусмотренных подпунктами 1, 3, 6, 7 пункта 3 порядка оплаты труда и формирования фонда оплаты труда работников;

25) заключение письменного договора о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, создание комиссии по проведению проверки для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения, истребование письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба, взыскание суммы причиненного ущерба, заключение соглашения о возмещении ущерба с рассрочкой платежа, согласие на передачу для возмещения причиненного ущерба равноценного имущества или исправление поврежденного имущества.».