



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 06 апреля 2021 г. № 172

Калининград

О внесении изменений в порядок организации и осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Калининградской области

В соответствии со статьей 8.1 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в порядок организации и осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Калининградской области, установленный постановлением Правительства Калининградской области от 12 декабря 2018 года № 763 «О региональном государственном надзоре и контроле за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Калининградской области», изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Калининградской области

А.А. Алиханов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Калининградской области
от 06 апреля 2021 г. № 172

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в порядок организации и осуществления
регионального государственного надзора и контроля за приемом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом
проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения
предписаний и составления протоколов на территории
Калининградской области

1. Дополнить пунктами 6.1 – 6.18, 9.1 – 9.4 следующего содержания:
«6.1. Государственный надзор и контроль осуществляется с применением риск-ориентированного подхода.
6.2. В целях применения риск-ориентированного подхода при осуществлении государственного надзора и контроля деятельность работодателей подлежит отнесению к одной из категорий риска в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 года № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (далее – Правила), и настоящим порядком.
6.3. Отнесение деятельности работодателя к определенной категории риска осуществляется решением Министерства, которое оформляется приказом Министерства, в соответствии с критериями отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска при осуществлении регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Калининградской области (далее – критерии) согласно приложению к настоящему порядку.
6.4. При наличии критериев, позволяющих отнести деятельность работодателя к различным категориям риска, подлежат применению критерии, относящие деятельность работодателя к более высокой категории риска.

6.5. При отсутствии приказа Министерства, указанного в пункте 6.3 настоящего порядка, деятельность работодателя считается отнесенной к категории низкого риска.

6.6. Проведение плановых проверок работодателей в рамках государственного надзора и контроля в зависимости от присвоенной категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

- 1) для категории значительного риска – один раз в 3 года;
- 2) для категории среднего риска – не чаще одного раза в 4 года и не реже одного раза в 5 лет;
- 3) для категории умеренного риска – не чаще одного раза в 6 лет и не реже одного раза в 8 лет.

6.7. В отношении работодателей, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

6.8. Министерство ведет перечень работодателей, деятельность которых отнесена к определенной категории риска (далее – перечень), в порядке, установленном приказом Министерства.

6.9. Включение в перечень осуществляется на основании приказа Министерства, указанного в пункте 6.3 настоящего порядка.

6.10. На официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.social.gov39.ru>) размещается и поддерживается в актуальном состоянии следующая информация о деятельности работодателей, отнесенной к категориям высокого и значительного рисков, содержащаяся в перечне:

- 1) полное наименование работодателя, которому присвоена категория риска;
- 2) основной государственный регистрационный номер;
- 3) индивидуальный номер налогоплательщика;
- 4) место осуществления деятельности работодателя и (или) место нахождения используемого работодателем производственного объекта;
- 5) категория риска и дата издания приказа Министерства, указанного в пункте 6.3 настоящего порядка.

6.11. Размещение информации, указанной в пункте 6.10 настоящего порядка, осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны.

6.12. По запросу работодателя Министерство предоставляет информацию о присвоении его деятельности категории риска, а также сведения, использованные при отнесении его объектов государственного надзора и контроля к определенной категории риска, в срок, установленный пунктом 13 Правил.

6.13. Работодатель в порядке, установленном Правилами, вправе подать в Министерство заявление об изменении присвоенной ранее категории риска (далее – заявление).

6.14. Заявление должно содержать следующие сведения:

- 1) полное наименование юридического лица, фамилию, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;
- 2) основной государственный регистрационный номер;
- 3) идентификационный номер налогоплательщика;
- 4) информацию о присвоенных ранее деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя категориях риска;
- 5) место нахождения юридического лица, адрес места жительства индивидуального предпринимателя (при необходимости иной почтовый адрес для связи), номер телефона и адрес электронной почты (при наличии).

6.15. К заявлению прилагаются документы о соответствии деятельности работодателя критериям отнесения к определенной категории риска, на присвоение которой претендует заявитель.

6.16. Министерство рассматривает заявление, оценивает представленные работодателем и имеющиеся в распоряжении Министерства документы и по итогам их рассмотрения в срок, не превышающий 15 рабочих дней со дня получения такого заявления, принимает одно из следующих решений:

- 1) об удовлетворении заявления и изменении категории риска деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя;
- 2) об отказе в удовлетворении заявления.

6.17. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения информирует работодателя о принятом решении путем направления соответствующего уведомления по почтовому адресу, указанному в заявлении, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного должностного лица Министерства, по адресу электронной почты работодателя, если такой адрес содержится соответственно в едином государственном реестре юридических лиц, едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей либо был ранее предоставлен в Министерство.

6.18. В случае несогласия с принятым Министерством решением об отказе в удовлетворении заявления работодатель вправе обжаловать такое решение в судебном порядке.»;

«9.1. При проведении плановых проверок должностные лица Министерства обязаны использовать проверочный лист (список контрольных вопросов), разработанный и утверждаемый Министерством в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2017 года № 177 «Об утверждении общих требований к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов)».

9.2. Использование проверочного листа (списка контрольных вопросов) осуществляется при проведении плановых проверок всех работодателей.

9.3. Проверочный лист (список контрольных вопросов) содержит вопросы, затрагивающие все предъявляемые к работодателю обязательные требования.

9.4. Заполненный по результатам проведения проверки проверочный лист (список контрольных вопросов) прикладывается к акту проверки.».

2. Дополнить приложением к указанному порядку следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к порядку организации
и осуществления регионального
государственного надзора и контроля
за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты
с правом проведения проверок, выдачи
обязательных для исполнения
предписаний и составления протоколов
на территории Калининградской
области

К Р И Т Е Р И И

отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска при осуществлении регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Калининградской области

№ п/п	Критерии	Категория риска
1	2	3
1	Наличие в течение последних 3 лет на дату принятия решения об отнесении деятельности работодателя к категории риска одного из следующих условий: 1) вступившее в законную силу постановление о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП Российской Федерации); 2) вступившее в законную силу постановление о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьями 19.7 КоАП Российской Федерации (в части сведений (информации) в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов);	Значительный риск

1	2	3
	3) предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований, выданное Министерством социальной политики Калининградской области (далее – Министерство) в соответствии с частями 5 – 7 статьи 8.2 или частью 6 статьи 8.3 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», уведомление об исполнении которого не направлено работодателем в Министерство в установленный в указанном предостережении срок	
2	Неисполнение работодателем одновременно следующих обязательных требований: 1) создание рабочих мест, в том числе специальных, или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; 2) принятие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; 3) ежемесячное представление в органы службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах; 4) ежемесячное представление в органы службы занятости информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Средний риск
3	Неисполнение работодателем трех обязательных требований или менее, указанных в строке 2 настоящей таблицы	Умеренный риск

».