



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 июля 2020 г. № 523
Калининград

О предоставлении субсидий из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из резервного фонда Правительства Российской Федерации, на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, и на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), с целью реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калининградской области, в 2020 году

В соответствии с пунктом 1 части 4 статьи 2.1 Федерального закона от 12 ноября 2019 года № 367-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений Бюджетного кодекса Российской Федерации и установлении особенностей исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в 2020 году», постановлением Правительства Российской Федерации от 04 июля 2020 года № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда

субъектов Российской Федерации» Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить, что в 2020 году предоставляются субсидии из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из резервного фонда Правительства Российской Федерации, на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, и на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), с целью реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калининградской области.

2. Установить порядок предоставления субсидий из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из резервного фонда Правительства Российской Федерации, на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, и на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), с целью реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калининградской области, в 2020 году согласно приложению.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Калининградской области



А.А. Алиханов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Калининградской области
от 27 июля 2020 г. № 523

П О Р Я Д О К
предоставления субсидий из областного бюджета,
источником финансового обеспечения которых являются
иные межбюджетные трансферты из резервного фонда Правительства
Российской Федерации, на возмещение работодателям расходов
на частичную оплату труда при организации общественных работ
для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы
службы занятости, а также безработных граждан,
и на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда
при организации временного трудоустройства работников
организаций, находящихся под риском увольнения
(введение режима неполного рабочего времени, временная остановка
работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы,
проведение мероприятий по высвобождению работников),
с целью реализации дополнительных мероприятий, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Калининградской области, в 2020 году

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий порядок устанавливает цель, условия и механизм предоставления субсидий из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из резервного фонда Правительства Российской Федерации, на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, и на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), с целью реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калининградской области, в 2020 году (далее – субсидии).

2. Целью предоставления субсидий является финансовое обеспечение дополнительных мероприятий, связанных с предотвращением влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики Калининградской области, в части снижения напряженности на рынке труда Калининградской области.

3. Главным распорядителем средств областного бюджета и межбюджетного трансферта из федерального бюджета областному бюджету, за счет которых предоставляются субсидии, является Министерство социальной политики Калининградской области (далее – Министерство).

4. Получателем бюджетных средств на финансовое обеспечение расходных обязательств Калининградской области является государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» (далее – Центр занятости).

5. Средства субсидий предоставляются юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям (далее – работодатели), прошедшим отбор с целью получения субсидий, для обеспечения расходов на выплату заработной платы и начислений на заработную плату.

6. Критериями отбора работодателей является соответствие работодателей требованиям, указанным в пункте 13 настоящего порядка.

7. Направлениями расходов, источником финансового обеспечения части которых является субсидия, для целей настоящего порядка признаются расходы получателя субсидии на:

1) возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан на срок не более 3 месяцев, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

2) возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), на срок не более 3 месяцев.

Глава 2. Порядок проведения отбора работодателей

8. Организатором отбора работодателей является Центр занятости.

9. Объявление о проведении отбора размещается на официальном сайте Центра занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за 10 рабочих дней до начала срока приема заявок на предоставление субсидий и включает:

1) текст постановления Правительства Калининградской области о предоставлении субсидий из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из резервного фонда Правительства Российской Федерации, на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан,

и на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), с целью реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калининградской области, в 2020 году;

2) информацию о сроках приема заявок на предоставление субсидий (далее – заявки);

3) информацию о времени и месте приема заявок, почтовый или электронный адрес для направления заявок;

4) номера контактных телефонов для получения консультаций по вопросам подготовки заявок.

10. Субсидия предоставляется при условии заключения соглашения о предоставлении субсидии (далее – соглашение) между работодателем и Центром занятости.

11. Работодатель не позднее 01 декабря 2020 года представляет в государственное казенное учреждение Калининградской области «Информационно-расчетный центр» (далее – уполномоченная организация):

1) заявление о заключении соглашения, подписанное руководителем организации или уполномоченным им лицом и заверенное печатью (при наличии), по форме, устанавливаемой Министерством;

2) копию учредительного документа работодателя;

3) сведения об общей численности работников и о размере их заработной платы по форме 6-НДФЛ, утвержденной приказом Федеральной налоговой службы от 14 октября 2015 года № ММВ-7-11/450@, и по форме № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 15 июля 2019 года № 404 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы», за последний отчетный период с отметкой принимающего органа.

Копии документов должны быть заверены подписью руководителя организации или уполномоченного должностного лица, скреплены печатью (при наличии).

Представление работодателем в уполномоченную организацию документов, содержащих персональные данные работников, без письменного согласия работников на обработку этих данных не допускается.

Работодатель несет ответственность за достоверность и полноту представляемых сведений и документов, являющихся основанием для предоставления субсидии.

12. Работодатель вправе по собственной инициативе представить следующие документы:

1) справку налогового органа об отсутствии у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

2) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (далее – ЕГРЮЛ) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (далее – ЕГРИП).

13. Требования, которым должен соответствовать работодатель, по состоянию на первое число месяца подачи документов:

1) работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а получатель субсидии – индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

2) работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия предоставленной информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

3) работодатель осуществляет деятельность на территории Калининградской области;

4) работодатель зарегистрирован в ЕГРЮЛ или ЕГРИП по состоянию на первое число месяца подачи документов.

14. Уполномоченная организация в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 11 настоящего порядка, проверяет полноту представленных документов и соответствие работодателей требованиям, указанным в пункте 13 настоящего порядка, в том числе путем направления запросов с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

15. Уполномоченная организация в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 11 настоящего порядка, передает их в Центр занятости вместе с аналитической запиской, подготовленной по результатам проверки, проведенной в соответствии с пунктом 14 настоящего порядка.

16. Рассмотрение переданных уполномоченной организацией документов и аналитической записки осуществляет комиссия, созданная

Центром занятости (далее – комиссия). Положение о комиссии, ее состав утверждаются приказом Центра занятости.

17. Основаниями для отказа в заключении соглашения являются:

1) несоответствие представленных работодателем документов требованиям, определенным пунктом 11 настоящего порядка, или непредставление (предоставление не в полном объеме) указанных документов;

2) недостоверность представленной работодателем информации;

3) несоответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 13 настоящего порядка;

4) отсутствие бюджетных ассигнований на предоставление субсидии.

18. Комиссия в срок не более 7 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 11 настоящего порядка, и аналитической записки принимает решение о заключении соглашения или об отказе в заключении соглашения.

19. Решения комиссии о заключении соглашений или об отказе в заключении соглашений оформляются протоколом с указанием работодателей, прошедших отбор, а также работодателей, которым отказано в предоставлении субсидии. Протокол подписывают члены комиссии, присутствовавшие на заседании комиссии. Центр занятости в течение 7 рабочих дней со дня принятия решения комиссией приказом утверждает решение комиссии.

20. В случае принятия решения об отказе в заключении соглашения Центр занятости в течение 3 рабочих дней со дня принятия указанного решения направляет в адрес работодателя уведомление о принятом решении (далее – уведомление) с указанием причин отказа.

21. Центр занятости в течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о заключении соглашения осуществляет подготовку проекта соглашения в соответствии с типовой формой, утверждаемой приказом Министерства (далее – типовая форма).

Глава 3. Условия и порядок предоставления субсидий

22. Субсидия предоставляется работодателю, прошедшему отбор (далее – получатель субсидии), на срок действия заключенного соглашения.

23. Соглашение заключается в соответствии с типовой формой на срок не более 3 месяцев.

24. Общий размер оплаты труда участника общественных работ и временной занятости, оплаченный за счет средств субсидии, не должен быть меньше величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в редакции Федерального закона от 27 декабря 2019 года № 463-ФЗ).

25. Общий размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии ($P_{\text{суб общ}}$), определяется Центром занятости по следующей формуле:

$$P_{\text{суб общ}} = P_{\text{суб}} * P_{\text{суб.чр}},$$

где:

$P_{\text{суб.общ}}$ – общий размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии;

$P_{\text{суб}}$ – размер субсидии на одного наемного работника равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в редакции Федерального закона от 27 декабря 2019 года № 463-ФЗ) (12130 (двенадцать тысяч сто тридцать) рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2 % или 3663 (три тысячи шестьсот шестьдесят три) рубля 30 (тридцать) копеек);

$P_{\text{суб.чр}}$ – фактическая численность работников из числа граждан, указанных в пункте 7 настоящего порядка.

26. Уведомление и соглашение, подписанное Центром занятости, в двух экземплярах (в случае принятия решения о заключении соглашения и предоставлении субсидии) передаются Центром занятости в течение 2 рабочих дней со дня издания приказа Центра занятости, предусмотренного пунктом 19 настоящего порядка, получателю субсидии через уполномоченную организацию.

27. Для заключения соглашения получатель субсидии представляет в Центр занятости через уполномоченную организацию соглашение в двух экземплярах, подписанное руководителем получателя субсидии или уполномоченным им лицом, и скрепленных печатью (при наличии) получателя субсидии.

28. Уполномоченная организация в течение 3 рабочих дней со дня получения соглашения проверяет его на соответствие типовой форме, полномочия лица, подписавшего и представившего соглашение, и передает его в Центр занятости вместе с аналитической запиской, подготовленной по результатам проведенной проверки.

29. Для получения субсидии получатель субсидии представляет в уполномоченную организацию заявление о получении субсидии с приложением следующих документов:

- 1) уточненной справки-расчета размера субсидии по форме, установленной Министерством;
- 2) заверенной работодателем копии приказа работодателя о приеме на работу;
- 3) заверенной работодателем копии трудового договора;
- 4) платежно-расчетной ведомости на выплату заработной платы;

5) согласия на обработку персональных данных работников, чьи сведения представлены в приложенных к заявлению документах.

30. Уполномоченная организация в течение 5 рабочих дней проверяет полноту представленных документов, соответствие представленных документов типовой форме, полномочия лиц, подписавших и представивших документы, и передает в Центр занятости вместе с аналитической запиской, подготовленной по результатам такой проверки.

31. Комиссия в течение 3 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 29 настоящего порядка, и аналитической записки принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении субсидии.

32. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

1) несоответствие представленных получателем субсидии документов требованиям, определенным в пункте 29 настоящего порядка, или непредставление (предоставление не в полном объеме) указанных документов;

2) представление получателем субсидии недостоверной информации;

3) отсутствие бюджетных ассигнований на предоставление субсидии.

33. Решение комиссии о предоставлении субсидии утверждается приказом Центра занятости.

34. Перечисление субсидии на счет работодателя осуществляется в течение 3 рабочих дней со дня утверждения приказа Центра занятости.

35. Результатом предоставления субсидии является трудоустройство работников из числа указанных в пункте 7 настоящего порядка.

Показателем, необходимым для достижения результата предоставления субсидии, является трудоустройство работников с выплатой заработной платы не ниже размера, равного величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (12130 (двенадцать тысяч сто тридцать) рублей).

36. Оценка эффективности предоставления иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета, который является источником финансового обеспечения субсидии (далее – иной межбюджетный трансферт), в сумме 40967890 (сорока миллионов девятисот шестидесяти семи тысяч восьмисот девяноста) рублей, из них: средства из областного бюджета в размере 409690 (четырехсот девяти тысяч шестисот девяноста) рублей, средства федерального бюджета исходя из предельного уровня софинансирования в 99 % – в размере 40558200 (сорока миллионов пятисот пятидесяти восьми тысяч двухсот) рублей, осуществляется на основании сравнения устанавливаемых и достигнутых следующих значений результатов предоставления иного межбюджетного трансферта:

1) численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, – 435 человек;

2) численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан – 204 человека;

3) численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 227 человек;

4) коэффициент напряженности на рынке труда – не более 2,6 единицы.

Глава 4. Требования к отчетности, представляемой получателями субсидий

37. Получатели субсидий не позднее 1 месяца со дня окончания срока действия соглашения представляют в уполномоченную организацию отчеты о результатах предоставления субсидии и показателях, необходимых для достижения результатов предоставления субсидии, по форме согласно приложению к настоящему порядку.

38. Уполномоченная организация в течение 3 рабочих дней со дня получения отчетов, указанных в пункте 37 настоящего порядка, проверяет их полноту, соответствие срокам представления и полномочия лиц, подписавших и представивших документы, и передает в Центр занятости вместе с аналитической запиской, подготовленной по результатам такой проверки.

Глава 5. Требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий и ответственность за их нарушение

39. Контроль за целевым использованием субсидий, а также обязательная проверка соблюдения получателями субсидий условий, целей, порядка предоставления субсидий осуществляются Центром занятости и органом государственного финансового контроля.

40. Центр занятости ежемесячно представляет в Министерство сводный отчет о расходах на осуществление мероприятий, связанных с возмещением работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и возмещением работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), несет ответственность за достоверность представленных данных.

41. Центр занятости несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за соблюдение целей, условий и порядка предоставления средств субсидий, а также за несвоевременное

представление сводного отчета об осуществлении расходов областного бюджета.

42. При обнаружении в ходе проверки фактов нарушения условий, целей и порядка предоставления субсидии, установленных соглашением, а также в случае недостижения результатов предоставления субсидии, показателей, необходимых для достижения результатов предоставления субсидии, Центр занятости в течение 3 рабочих дней со дня обнаружения указанных нарушений направляет получателю субсидии уведомление о возврате субсидии. В течение 5 рабочих дней со дня получения получателем субсидии такого уведомления субсидия подлежит возврату в областной бюджет. Если в указанный срок субсидия не будет возвращена, взыскание средств субсидии осуществляется в судебном порядке.

43. Получатели субсидий несут ответственность за достоверность представляемых сведений, а также за нецелевое использование средств субсидий.

44. Остатки субсидии, не использованные получателем субсидии, получатель субсидии возвращает в течение 5 рабочих дней со дня представления отчета о результатах предоставления субсидии и показателей, необходимых для достижения результатов предоставления субсидии, указанного в пункте 37 настоящего порядка.

45. Орган государственного финансового контроля проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения условий, целей и порядка представления субсидий в рамках осуществления полномочий по внутреннему государственному финансовому контролю в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Калининградской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к порядку предоставления субсидий из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из резервного фонда Правительства Российской Федерации, на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, и на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), с целью реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калининградской области, в 2020 году

ФОРМА

О Т Ч Е Т

о достижении результата предоставления субсидии из областного бюджета, источником финансового обеспечения которой является иной межбюджетный трансферт из резервного фонда Правительства Российской Федерации, на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, и на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), с целью реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калининградской области, в 2020 году и показателях, необходимых для достижения результата предоставления субсидии

(наименование юридического лица / Ф.И.О. предпринимателя)

(номер соглашения о предоставлении субсидии и дата заключения)

№ п/п	Количество работников, в отношении которых получателю субсидии выплачивается субсидия, человек	Количество работников, в отношении которых соблюдены условия оплаты труда, человек
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		

Руководитель (уполномоченное лицо)

(подпись)

(Ф.И.О. (при наличии))

М.П. (при наличии)