



У К А З

ГУБЕРНАТОРА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 09 июля 2018 г. № 90
Калининград

О внесении изменений в Указ Губернатора Калининградской области от 20 февраля 2014 года № 50 и признании утратившими силу некоторых решений Губернатора Калининградской области

В соответствии со статьей 7 Уставного закона Калининградской области от 29 сентября 2005 года № 651 «О Губернаторе Калининградской области», во исполнение решения Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров от 29 ноября 2017 года № 5 п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Указ Губернатора Калининградской области от 20 февраля 2014 года № 50 «О резервах управленческих кадров Калининградской области» (с изменениями, внесенными указами Губернатора Калининградской области от 23 января 2015 года № 6, от 23 марта 2015 года № 38 и от 10 января 2017 года № 3) изменения согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

1) подпункт 2 пункта 1 Указа Губернатора Калининградской области от 23 марта 2015 года № 38 «О внесении изменений в Указ Губернатора Калининградской области от 20 февраля 2014 года № 50»;

2) абзацы второй, третий, двадцать второй, тридцатый, сорок шестой и сорок седьмой подпункта 1 пункта 1 Указа Губернатора Калининградской области от 10 января 2017 года № 3 «О внесении изменений и дополнений в Указ Губернатора Калининградской области от 20 февраля 2014 года № 50».

3. Указ вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Калининградской области



А.А. Алиханов

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Указ Губернатора
Калининградской области от 20 февраля 2014 года № 50**

1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:
«1. Сформировать в Калининградской области резерв управленческих кадров Калининградской области по следующим группам:
 - 1) группа 1 - резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в Правительстве Калининградской области и органах исполнительной власти Калининградской области;
 - 2) группа 2 - резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах местного самоуправления муниципальных образований Калининградской области;
 - 3) группа 3 - резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей руководителей государственных предприятий Калининградской области и государственных учреждений Калининградской области.»
2. Пункт 2 после слова «Сформировать» дополнить словами «в Калининградской области».
3. В пункте 6:
 - 1) подпункты 1-3 после слов «Калининградской области» дополнить словами «(в молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области)»;
 - 2) подпункты 4 и 5 после слов «резерв управленческих кадров» дополнить словами «Калининградской области (в молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области)».
4. В пункте 8 слова «2 (резерв управленческих кадров на выборные должности в законодательном (представительном) органе государственной власти Калининградской области) и подпункте» исключить.
5. В пункте 9:
 - 1) слово «резервов» заменить словом «резерва»;
 - 2) слово «указанных» заменить словом «указанного»;
 - 3) слова «(резерв должностных лиц органов местного самоуправления – руководителей муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов)» заменить словами «настоящего Указа».
6. В положении о резерве управленческих кадров Калининградской области, утвержденном данным указом:
 - 1) в пункте 2 слова «предназначенных для замещения руководящих должностей» заменить словами «планируемых для назначения на целевые управленческие должности»;
 - 2) дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Целевыми управленческими должностями являются руководящие должности по группам резервов управленческих кадров, назначения на которые осуществляются соответствующими представителями нанимателя (работодателями) преимущественно из резерва управленческих кадров.

Перечень целевых управленческих должностей состоит из номенклатур и приведен в приложении к настоящему положению.»;

3) пункт 3 считать пунктом 4, который после слов «на вакантные» дополнить словом «целевые»;

4) пункт 4 признать утратившим силу;

5) в заголовке главы 2 слова «к занятию» заменить словами «для замещения целевых»;

6) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Резерв управленческих кадров формируется по трем группам:

1) группа 1: резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в Правительстве Калининградской области и органах исполнительной власти Калининградской области;

2) группа 2: резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах местного самоуправления муниципальных образований Калининградской области (далее – органы местного самоуправления);

3) группа 3: резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей руководителей государственных предприятий Калининградской области и государственных учреждений Калининградской области.»;

7) в пункте 7:

- в абзаце первом слова «к занятию» заменить словами «для замещения целевых»;

- в подпункте 1:

слова «готов к назначению» заменить словами «может быть назначен»; после слов «на вышестоящую» дополнить словом «целевую»;

- в подпункте 2 слова «претендовать на занятие вышестоящей управленческой должности» заменить словами «быть назначен на вышестоящую целевую управленческую должность»;

- в подпункте 3 слова «претендовать на замещение управленческой должности» заменить словами «быть назначен на целевую управленческую должность»;

8) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Резерв управленческих кадров формируется из следующих представителей:

1) государственные гражданские служащие Калининградской области – по рекомендации руководителя соответствующего государственного органа Калининградской области;

2) представители бизнеса, науки, образования, культуры – по рекомендации профильного (отраслевого) органа исполнительной власти Калининградской области или профессионального сообщества;

3) работники органов местного самоуправления – по рекомендации руководителей соответствующих органов местного самоуправления;

4) представители региональных отделений политических партий, имеющих представительство в Калининградской областной Думе, – по рекомендации их руководящих органов;

5) представители Общественной палаты Калининградской области – по рекомендации председателя Общественной палаты Калининградской области;

6) представители региональных отделений общероссийских общественных организаций – по рекомендации их руководящих органов;

7) участники Федеральной программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, лауреаты проекта «Кадровый резерв - профессиональная команда страны», участники других федеральных и региональных кадровых программ и проектов – по рекомендации региональных представителей (координирующих органов) данных программ и проектов или в порядке самовыдвижения;

8) самовыдвиженцы (за исключением самовыдвижения участников и лауреатов кадровых программ и проектов, указанных в подпункте 7 настоящего пункта) – по рекомендации лица, занимающего вышестоящую руководящую должность, позволяющую дать качественную оценку уровня личных профессиональных компетенций и опыта кандидата.

Лица, давшие рекомендации кандидатам для включения в резерв управленческих кадров, являются их рекомендателями и в случае включения кандидатов в резерв управленческих кадров координируют прохождение ими этапов нахождения в резерве управленческих кадров.»;

9) пункт 19 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) справка информационного центра Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Калининградской области о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.»;

10) пункт 21 дополнить словами «(далее - Управление)»;

11) в пункте 22 слова «государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области» исключить;

12) в пункте 23:

- в подпункте 2 слова «государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области» исключить;

- в подпункте 3 слова «муниципальных образований Калининградской области» исключить;

13) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. В соответствии с положением о деятельности кураторов лиц, включенных в резерв управленческих кадров Калининградской области и молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области, утвержденным указом Губернатора Калининградской области, за лицом,

включенным в резерв управленческих кадров, комиссия закрепляет куратора.»;

14) в заголовке главы 6 слова «вакантные должности» заменить словами «замещение вакантных целевых управленческих должностей»;

15) в пункте 28 слова «государственной должности Калининградской области или должности государственной гражданской службы Калининградской области» заменить словами «целевой управленческой должности»;

16) в пункте 29:

- после слова «вакантной» дополнить словами «целевой управленческой»;

- слова «, назначение на которую производит Губернатор Калининградской области без проведения конкурса,», «государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области» исключить;

17) дополнить пунктом 30 следующего содержания:

«30. При образовании в органе местного самоуправления вакантной целевой управленческой должности, а также при образовании вакантной целевой управленческой должности руководителя государственного предприятия Калининградской области или государственного учреждения Калининградской области соответствующим представителем нанимателя (работодателем) направляется запрос в Управление о представлении кандидатур лиц, включенных в резерв управленческих кадров, с целью их рассмотрения для назначения на вакантную целевую управленческую должность.

Управление также формирует список кандидатов для замещения указанных должностей из числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров.»;

18) пункты 30, 31 считать соответственно пунктами 31, 32, которые изложить в следующей редакции:

«31. Списки, указанные в пунктах 29, 30 положения, согласовываются с Руководителем аппарата Правительства Калининградской области и направляются Управлением на рассмотрение комиссии.

32. Комиссия проводит дополнительное изучение кандидатов, учитывает их профессиональную компетентность, опыт управленческой деятельности, организаторские способности, гражданскую позицию, репутацию, отсутствие компрометирующих сведений.

По итогам дополнительного изучения кандидатов комиссия принимает решение о рекомендации представителю нанимателя (работодателю) кандидатов для назначения на соответствующие вакантные целевые управленческие должности.»;

19) пункты 32-35 признать утратившими силу;

20) пункт 36 считать пунктом 33, который изложить в следующей редакции:

«33. Информация о назначении лица, включенного в резерв управленческих кадров, на вакантную целевую управленческую должность направляется представителем нанимателя (работодателем) в Управление.»;

21) пункты 37, 38 признать утратившими силу;

22) пункт 39 считать пунктом 34, в котором:

- в абзаце первом слова «При проведении анализа эффективности нахождения кандидата в резерве управленческих кадров комиссия» заменить словами «Комиссия ежегодно проводит анализ состава резерва управленческих кадров, по результатам которого»;

- в подпункте 4 слова «занятия вакантной должности (при том, что предлагаемая руководящая должность является для участника резерва управленческих кадров профильной и не связана со значительным снижением возлагаемых полномочий по отношению к его текущей должности)» заменить словами «замещения вышестоящей целевой управленческой должности»;

- подпункт 8 изложить в следующей редакции:

«8) увольнение с государственной гражданской службы (с муниципальной службы, с работы) по инициативе представителя нанимателя (работодателя)»;

- подпункт 9 дополнить словами «из резерва управленческих кадров»;

23) пункт 40 считать пунктом 35, который изложить в следующей редакции:

«35. Копии решения комиссии об исключении лица из резерва управленческих кадров в течение десяти рабочих дней направляются данному лицу, а также его рекомендателю заказными письмами по адресам, указанным в анкете кандидата, либо по электронной почте.»;

24) дополнить приложением следующего содержания:

«Приложение
к положению о резерве
управленческих кадров
Калининградской области

П Е Р Е Ч Е Н Ь

целевых управленческих должностей, назначения на которые осуществляются соответствующими представителями нанимателя (работодателями) преимущественно из резерва управленческих кадров

Раздел I. Номенклатура должностей Губернатора Калининградской области

1. Председатель Правительства Калининградской области.
2. Первый заместитель Председателя Правительства Калининградской области.
3. Заместитель Председателя Правительства Калининградской области.
4. Руководитель аппарата Правительства Калининградской области.

5. Полномочный представитель Губернатора Калининградской области в Калининградской областной Думе.
6. Министр Калининградской области.
7. Уполномоченный по правам ребенка в Калининградской области.
8. Руководитель (директор) агентства Калининградской области.
9. Руководитель (директор) службы Калининградской области.
10. Первый заместитель министра Калининградской области.
11. Первый заместитель руководителя (директора) агентства Калининградской области.
12. Первый заместитель руководителя (директора) службы Калининградской области.
13. Заместитель министра Калининградской области.
14. Заместитель руководителя (директора) агентства Калининградской области.
15. Заместитель руководителя (директора) службы Калининградской области.
16. Заместитель Руководителя аппарата Правительства Калининградской области.
17. Руководитель секретариата Губернатора Калининградской области.
18. Руководитель секретариата Председателя Правительства Калининградской области.
19. Руководитель секретариата первого заместителя Председателя Правительства Калининградской области.
20. Представитель Калининградской области при органах государственной власти Российской Федерации, в субъектах Российской Федерации.
21. Первый заместитель руководителя секретариата Губернатора Калининградской области.
22. Первый заместитель руководителя секретариата Председателя Правительства Калининградской области.
23. Руководитель секретариата заместителя Председателя Правительства Калининградской области.
24. Пресс-секретарь Губернатора Калининградской области.
25. Начальник управления в аппарате Правительства Калининградской области.
26. Заместитель руководителя секретариата Губернатора Калининградской области.
27. Заместитель руководителя секретариата Председателя Правительства Калининградской области.
28. Заместитель руководителя секретариата первого заместителя Председателя Правительства Калининградской области.
29. Руководитель секретариата Руководителя аппарата Правительства Калининградской области.
30. Первый заместитель начальника управления в аппарате Правительства Калининградской области.

31. Заместитель начальника управления в аппарате Правительства Калининградской области.
32. Начальник отдела в аппарате Правительства Калининградской области.
33. Заместитель начальника отдела в аппарате Правительства Калининградской области.
34. Начальник департамента в министерстве Калининградской области.
35. Заместитель начальника департамента в министерстве Калининградской области.
36. Начальник отдела в министерстве Калининградской области.
37. Заместитель начальника отдела в министерстве Калининградской области.
38. Начальник управления агентства Калининградской области.
39. Заместитель начальника управления агентства Калининградской области.
40. Начальник отдела агентства Калининградской области.
41. Начальник отдела службы Калининградской области.
42. Заместитель начальника отдела агентства Калининградской области.
43. Заместитель начальника отдела службы Калининградской области.

Раздел II. Номенклатура должностей органов местного самоуправления муниципальных образований Калининградской области

1. Первый заместитель главы муниципального образования Калининградской области.
2. Первый заместитель главы администрации муниципального образования Калининградской области.
3. Заместитель главы муниципального образования Калининградской области.
4. Заместитель главы администрации муниципального образования Калининградской области.
5. Глава администрации района в городском округе.
6. Управляющий делами.
7. Руководитель аппарата - управляющий делами.
8. Управляющий делами Совета депутатов муниципального образования Калининградской области.
9. Председатель контрольного органа.
10. Председатель комитета.
11. Начальник управления (самостоятельного).
12. Главный архитектор.
13. Заместитель главы администрации района в городском округе.
14. Заместитель председателя контрольного органа.
15. Заместитель управляющего делами.
16. Заместитель руководителя аппарата - управляющего делами.

17. Заместитель председателя комитета.
18. Заместитель начальника управления (самостоятельного).
19. Начальник управления в составе комитета; управления, подчиненного руководителю аппарата - управляющему делами; управления, подчиненного управляющему делами.
20. Заместитель начальника управления в составе комитета; управления, подчиненного руководителю аппарата - управляющему делами; управления, подчиненного управляющему делами.
21. Начальник отдела (самостоятельного).
22. Советник.
23. Аудитор.
24. Начальник отдела в составе управления, комитета; отдела, подчиненного руководителю аппарата - управляющему делами; управления, отдела, подчиненного управляющему делами.
25. Заместитель начальника отдела (самостоятельного).
26. Заместитель начальника отдела в составе управления, комитета; отдела, подчиненного руководителю аппарата - управляющему делами; отдела, подчиненного управляющему делами.

Раздел III. Номенклатура должностей Правительства Калининградской области

1. Руководитель государственного бюджетного (казенного) учреждения Калининградской области, находящегося в ведомственной подчиненности Правительства Калининградской области.
2. Директор территориального фонда обязательного медицинского страхования Калининградской области.

Раздел IV. Номенклатура должностей органов исполнительной власти Калининградской области

1. Руководитель государственного унитарного предприятия Калининградской области.
2. Руководитель государственного автономного учреждения Калининградской области.
3. Руководитель государственного бюджетного учреждения Калининградской области.
4. Руководитель государственного казенного учреждения Калининградской области.».
7. В положении о молодежном резерве управленческих кадров Калининградской области, утвержденном данным указом:
 - 1) в главе 1:
 - в пункте 5:
 - подпункт 3 дополнить словами «(далее – органы местного самоуправления)»;

в подпункте 4 слова «муниципальных образований Калининградской области» исключить;

- дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Лица, давшие рекомендации кандидатам для включения в молодежный резерв управленческих кадров, являются их рекомендателями и в случае включения кандидатов в молодежный резерв управленческих кадров координируют прохождение ими этапов нахождения в молодежном резерве управленческих кадров.»;

2) в главе 2:

- пункты 6-9 считать соответственно пунктами 7-10;

- пункт 10 считать пунктом 11, в котором слова «с учетом рекомендаций на основе» заменить словами «на основе рекомендаций с учетом»;

- пункт 11 считать пунктом 12;

- пункт 12 считать пунктом 13, который дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) справка информационного центра Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Калининградской области о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.»;

- пункт 13 считать пунктом 14, в котором цифры «12» заменить цифрами «13»;

- пункт 14 считать пунктом 15, в котором:

цифры «12» заменить цифрами «13»;

дополнить словами «(далее - Управление)»;

- пункты 15, 16 считать соответственно пунктами 16, 17;

3) в главе 3;

- пункт 17 считать пунктом 18, в котором:

в подпункте 2 слова «государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области» исключить;

в подпункте 3 слова «муниципальных образований Калининградской области» исключить;

- пункты 18, 19 считать соответственно пунктами 19, 20;

4) в главе 4:

- пункт 20 признать утратившим силу;

- в пункте 21:

в абзаце первом слова «При проведении анализа эффективности нахождения резервиста в молодежном резерве управленческих кадров комиссия» заменить словами «Комиссия ежегодно проводит анализ состава молодежного резерва управленческих кадров, по результатам которого»;

в подпункте 3 слова «занятия вакантной должности (при том, что предлагаемая должность является для участника молодежного резерва управленческих кадров профильной и не связана со значительным

снижением возлагаемых полномочий по отношению к его текущей должности)» заменить словами «замещения вышестоящей должности»;

подпункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) увольнение с государственной гражданской службы (с муниципальной службы, с работы) по инициативе представителя нанимателя (работодателя)»;

подпункт 8 дополнить словами «из молодежного резерва управленческих кадров»;

- пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Копии решения комиссии об исключении лица из молодежного резерва управленческих кадров в течение десяти рабочих дней направляются данному лицу, а также его рекомендателю заказными письмами по адресам, указанным в анкете кандидата, либо по электронной почте.».

8. В приложении № 3 к данному указу:

1) заголовок дополнить словами «(молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области)»;

2) пункт 25 после слов «Калининградской области» дополнить словами «(молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области)»;

3) в пункте 26:

- в абзаце первом слова «участников проекта и на передачу этих данных кругу лиц, осуществляющих отбор и формирование резерва» заменить словами «лиц, включенных в резерв»;

- абзац второй дополнить словами «(молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области)»;

4) в таблице «Карьерные планы»:

- строку:

« На какую должность претендуете? »	
-------------------------------------	--

заменить строкой следующего содержания:

« На какую целевую управленческую должность претендуете? ¹ »;	
--	--

- строку:

« Рекомендатели (ф.и.о., должность, контактный телефон) »	
---	--

заменить строкой следующего содержания:

« Рекомендатели (ф.и.о., должность, контактный телефон, адрес электронной почты) »;	
---	--

- после строки:

« Рекомендатели (ф.и.о., должность, контактный телефон, адрес электронной почты) »	
---	--

дополнить строкой следующего содержания:

« Перечень мероприятий, в ходе которых кандидат в резерв управленческих кадров Калининградской области (молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области) планирует получить необходимые знания и навыки »;	
---	--

- дополнить сноской следующего содержания:

«¹ Данная графа заполняется лицом, претендующим на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области.»

9. Форму рекомендации, утвержденную данным указом, изложить в следующей редакции:

«ФОРМА

РЕКОМЕНДАЦИЯ
на кандидата в резерв управленческих кадров Калининградской области
(молодежный резерв управленческих кадров
Калининградской области)

на _____
(фамилия, имя, отчество кандидата)

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество, должность лица, дающего рекомендацию кандидату)

рекомендую для включения в _____
(наименование резерва управленческих кадров)

(фамилия, имя, отчество кандидата)

(сведения о профессиональных достижениях кандидата с указанием фактов, конкретных показателей и достигнутых им результатов профессиональной деятельности)

Считаю кандидатуру _____
 (фамилия, имя, отчество кандидата)
 достойной для включения в _____
 (наименование резерва управленческих кадров
 с указанием группы (направления) резерва

_____».
 (дата) (фамилия, имя, отчество) (подпись)

10. Форму отзыва о прохождении стажировки, утвержденную данным указом, изложить в следующей редакции:

«ФОРМА

ОТЗЫВ
о прохождении стажировки лицом, включенным
в резерв управленческих кадров Калининградской области
(молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области)

_____ (фамилия, имя, отчество лица, включенного в резерв управленческих кадров
 Калининградской области (молодежный резерв управленческих кадров
 Калининградской области)
 о прохождении стажировки в _____
 (наименование органа исполнительной власти
 Калининградской области, структурного подразделения
 аппарата Правительства Калининградской области,
 органа местного самоуправления муниципального
 образования Калининградской области,
 государственного предприятия Калининградской
 области или государственного учреждения
 Калининградской области)

Период стажировки: с «___» _____ по «___» _____ 20__ года.
 Целевая управленческая должность, на замещение которой претендует лицо,
 включенное в резерв управленческих кадров Калининградской области: _____¹

Мероприятия, в которых участвовало лицо, включенное в резерв
 управленческих кадров Калининградской области (молодежный резерв
 управленческих кадров Калининградской области), в ходе прохождения
 стажировки: _____

¹ Данная строка заполняется только в отношении лица, включенного в резерв управленческих кадров Калининградской области.

Оценочный лист

№ п/п	Критерии, признак компетенции	Оценка (от 1 до 10)	Комментарий
1	Знания		
	общие (интеллектуальный кругозор)		
	по специальности (профессиональные)		
	нормативной правовой базы		
	теории и практики управления передового опыта руководства		
2	Умения		
	принимать обоснованные решения		
	доводить дело до успеха		
	осуществлять контроль за исполнением		
	работать с документами		
3	Способности		
	лидерские		
	организаторские		
	воспитательно-педагогические		
	коммуникативные (взаимодействия)		
4	Личностные качества		
	требовательность к себе		
	законопослушность		
	обязательность, верность слову		
	честность и порядочность		
5	Психофизические данные		
	волевые качества		
	психозмоциональная устойчивость		
	внешняя привлекательность		
	работоспособность		
6	Результативность		
	выполнение поручений в срок		
	качество выполняемых работ		
	минимизация затрат на достижение целей		
7	Средняя оценка по всем критериям		

Выводы:

Области для развития	(укажите, какой опыт, какие профессиональные знания, умения, навыки требуются дополнительно)
Дополнительная подготовка	(в каких формах указанные выше профессиональный опыт, знания, умения и навыки могут быть наиболее эффективно получены лицом, включенным в резерв управленческих кадров Калининградской области (молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области))

».

(наименование должности
руководителя стажировки)

(подпись)

(Ф.И.О.)

11. В положении о деятельности кураторов лиц, включенных в резерв управленческих кадров Калининградской области и молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области, утвержденном данным указом:

1) пункт 1 дополнить словами «(далее – молодежный резерв управленческих кадров)»;

2) в пункте 2 слова «Калининградской области» исключить;

3) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Кураторство представляет собой целенаправленную деятельность руководителей органов исполнительной власти Калининградской области, структурных подразделений аппарата Правительства Калининградской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Калининградской области, руководителей государственных предприятий Калининградской области и государственных учреждений Калининградской области по организации прохождения стажировок лицами, включенными в резерв управленческих кадров (молодежный резерв управленческих кадров) (далее - резервисты), с целью оценки степени готовности резервистов к замещению целевых управленческих должностей.»;

4) в подпункте 1 пункта 4 слова «, опыта работы в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления» исключить;

5) пункт 5 дополнить подпунктами 5, 6 следующего содержания:

«5) руководители государственных предприятий Калининградской области;

6) руководители государственных учреждений Калининградской области.»;

6) пункт 6:

- после слов «резерв управленческих кадров» дополнить словами «(молодежный резерв управленческих кадров)»;

- после слов «резервов управленческих кадров» дополнить словами «Калининградской области (далее - комиссия)»;

7) пункт 8 признать утратившим силу;

8) пункт 9 считать пунктом 8, в котором:

- в подпункте 7 слово «прохождением» заменить словом «получением»;

- в подпункте 8:

слова «аппарат Правительства Калининградской области (Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области)» заменить словом «комиссию»;

слово «специализированного» исключить;

9) пункты 10, 11 считать соответственно пунктами 9, 10;

10) пункт 12 считать пунктом 11, в подпункте 4 которого слова «, актуальных для органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Калининградской области» исключить;

11) пункты 13-17 считать соответственно пунктами 12-16;

12) пункт 18 считать пунктом 17, который после слов «резервист готовит отчет» дополнить словом «резервиста»;

13) пункты 19, 20 считать соответственно пунктами 18, 19;

14) пункт 21 считать пунктом 20, который после слов «ежегодно составляет отчет» дополнить словом «куратора»;

15) пункт 22 считать пунктом 21, в котором слова «по формированию и подготовке резервов управленческих кадров Калининградской области (далее - комиссия)» исключить, цифры «25» заменить цифрами «24»;

16) пункты 23-26 считать соответственно пунктами 22-25;

17) пункт 27 считать пунктом 26, в котором;

- подпункт 7 после слов «назначенных на» дополнить словом «целевые»;

- в подпункте 8 цифры «22» заменить цифрами «21»;

18) пункт 28 считать пунктом 27;

19) форму индивидуального плана подготовки резервиста изложить в следующей редакции:

« ФОРМА

УТВЕРЖДАЮ

(полное наименование должности куратора лица, включенного в резерв управленческих кадров Калининградской области (молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области)

_____ (Ф.И.О.)
подпись
« ____ » _____ 20__ года

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН ПОДГОТОВКИ РЕЗЕРВИСТА

_____ Ф.И.О. резервиста

Дата включения в резерв управленческих кадров Калининградской области (молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области):	
--	--

Группа (направление): _____

Уровень готовности к занятию управленческой деятельностью:

Цель нахождения в резерве:

Задачи на год _____:
 период

1. _____
2. _____
3. _____

План работы на год:

№ п/п	Мои действия	Сроки
1	2	3
1	Обучение, специальная подготовка	
	1.	
	2.	
2	Самообразование	
	1.	
	2.	
3	Стажировка	
	1.	
	2.	
4	Участие в подготовке и организации комиссий, советов, рабочих групп и т.п.	
	1.	
	2.	
5	Аналитическая, исследовательская, преподавательская и/или проектная деятельность	
	1.	
	2.	
6	Иные мероприятия	
	1.	
	2.	
7	Подведение итогов, презентация результатов	

Куратор:

»;

20) приложение № 2 изложить в следующей редакции:

**«Приложение № 2
к положению о деятельности
кураторов лиц, включенных в резерв
управленческих кадров Калининградской
области и молодежный резерв
управленческих кадров
Калининградской области**

ФОРМА

УТВЕРЖДАЮ

(полное наименование должности
куратора лица, включенного в резерв
управленческих кадров Калининградской
области (молодежный резерв
управленческих кадров
Калининградской области)

подпись (Ф.И.О.)
« ____ » _____ 20__ года

О Т Ч Е Т Р Е З Е Р В И С Т А

о выполнении индивидуального плана подготовки резервиста за 20__ год

(фамилия, имя, отчество лица, включенного в резерв управленческих кадров
Калининградской области (молодежный резерв управленческих кадров
Калининградской области)

Включен(а) в 20__ году в _____

(наименование группы (направления)
резерва управленческих кадров Калининградской
области (молодежного резерва управленческих кадров
Калининградской области)

№ п/п	Мероприятие	Полученные знания и навыки	Срок исполнения
1	2	3	4
1	Обучение, специальная подготовка		
	1.		
	2.		
2	Самообразование		
	1.		
	2.		
3	Стажировка		
	1.		
	2.		

1	2	3	4
4	Участие в подготовке и организации комиссий, советов, рабочих групп		
	1.		
	2.		
5	Аналитическая, исследовательская, преподавательская и (или) проектная деятельность		
	1.		
	2.		
6	Иные мероприятия		
	1.		
	2.		

»;

(фамилия, имя, отчество, подпись резервиста)

21) приложение № 3 изложить в следующей редакции:

**«Приложение № 3
к положению о деятельности
кураторов лиц, включенных в резерв
управленческих кадров Калининградской
области и молодежный резерв
управленческих кадров
Калининградской области**

ФОРМА

УТВЕРЖДАЮ

(полное наименование должности
куратора лица, включенного в резерв
управленческих кадров Калининградской
области (молодежный резерв
управленческих кадров Калининградской
области)

_____ (Ф.И.О.)
подпись
« ____ » _____ 20__ года

ОТЧЕТ КУРАТОРА

о выполнении индивидуального плана резервиста на 20__ год

(фамилия, имя, отчество лица, включенного в резерв управленческих кадров
Калининградской области (молодежный резерв управленческих кадров
Калининградской области)

Включен(а) в 20__ году в _____
 (наименование группы (направления)
 резерва управленческих кадров Калининградской
 области (молодежного резерва управленческих кадров
 Калининградской области)

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Информация о выполнении
1	Раздел 1. Организация изучения нормативной правовой базы, функциональных обязанностей и порядка их выполнения		
2			
3	Раздел 2. Ознакомление с порядком и особенностями ведения служебной документации и соблюдения режима секретности		
4			
5	Раздел 3. Выполнение поручений куратора резервистом		
6			
7	Раздел 4. Участие в мероприятиях органов исполнительной власти (органов местного самоуправления муниципальных образований) Калининградской области		
8			
9	Раздел 5. Получение дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации)		
10			
11	Раздел 6. Экспертное участие (в рабочих группах, советах, комиссиях, круглых столах)		
12			
13	Раздел 7. Участие в разработке проектов (программ)		
14			
15	Раздел 8. Другие мероприятия		
16			
17	Раздел 9. Оценка полученных резервистом профессиональных знаний, практических навыков и опыта работы в ходе прохождения подготовки		
18			

».

 (фамилия, имя, отчество, подпись куратора)