



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 апреля 2018 г. № 230
Калининград

**О внесении изменений в постановление
Правительства Калининградской области от 29 марта 2016 года № 153
и признании утратившим силу отдельного решения
Правительства Калининградской области**

В соответствии со статьей 18 Уставного закона Калининградской области от 12 октября 2011 года № 42 «О Правительстве Калининградской области» Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Калининградской области от 29 марта 2016 года № 153 «Об организации предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Калининградской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Калининградской области из другого населенного пункта, и признании утратившими силу отдельных пунктов постановления Правительства Калининградской области от 06 июля 2015 года № 378» (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Калининградской области от 17 марта 2017 года № 111) изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу с даты подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Калининградской области



А.А. Алиханов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Калининградской области
от 19 апреля 2018 г. № 230

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление
Правительства Калининградской области
от 29 марта 2016 года № 153

1. Заголовок изложить в следующей редакции:
«Об организации предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Калининградской области, и признании утратившими силу отдельных пунктов постановления Правительства Калининградской области от 06 июля 2015 года № 378».

2. Преамбулу изложить в следующей редакции:
«В соответствии с абзацем седьмым подпункта «а» пункта 6 приложения № 3 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения» (Правила предоставления и распределения субсидий их федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 Правительство Калининградской области постановляет:».

3. Пункты 1, 2 изложить в следующей редакции:

«1. Определить Министерство здравоохранения Калининградской области уполномоченным органом исполнительной власти Калининградской области по организации предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Калининградской области.

2. Утвердить прилагаемый порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Калининградской области.».

4. Пункт 3 признать утратившим силу.

5. В пункте 4 слова «Л.М. Сиглаевой» заменить словами «А.Ю. Кравченко».

6. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Калининградской области, определенный указанным постановлением изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Калининградской области
от 29 марта 2016 г. № 153

П О Р Я Д О К

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Калининградской области

1. Настоящий порядок устанавливает механизм предоставления и условия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу, фельдшеру) в возрасте до 50 лет, являющемуся гражданином Российской Федерации, не имеющему не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч

человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Калининградской области (далее - соответственно договор, медицинский работник).

2. Право на получение единовременной компенсационной выплаты имеет медицинский работник:

- 1) являющийся гражданином Российской Федерации;
- 2) являющийся врачом или фельдшером;
- 3) не имеющий не исполненных обязательств по договору о целевом обучении;
- 4) прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек;
- 5) заключивший трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения Калининградской области (далее - учреждение).

3. Единовременная компенсационная выплата осуществляется однократно в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период на указанные цели, на основании договора, заключаемого между Министерством здравоохранения Калининградской области (далее - Министерство), учреждением и медицинским работником после заключения им трудового договора с учреждением.

4. В договоре предусматриваются следующие положения:

1) обязанность медицинского работника работать в течение 5 (пяти) лет в учреждении на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утверждаемый приказом Министерства, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в течение 30 (тридцати) рабочих дней со дня заключения договора:

- в размере 1000000 (одного миллиона) рублей для врача;
- в размере 500000 (пятисот тысяч) рублей для фельдшера;

3) возврат медицинским работником в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) по выбору медицинского работника возврат в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации или продление срока действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей;

5) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с Министерством и учреждением, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпунктах 3, 4 настоящего пункта.

5. Для заключения договора медицинский работник представляет в Министерство следующие документы:

1) собственноручно написанное заявление о получении единовременной компенсационной выплаты;

2) копию документа, удостоверяющего личность;

3) копию документа, подтверждающего изменение (в случае изменения) фамилии, имени, отчества;

4) копию трудовой книжки;

5) копию трудового договора с учреждением;

6) копию приказа о приеме на работу;

7) согласие медицинского работника на обработку его персональных данных.

6. Все копии документов, перечисленных в пункте 5 настоящего порядка (далее - документы), должны быть заверены руководителем учреждения.

7. В целях рассмотрения документов в Министерстве создается комиссия, состав и положение о которой утверждаются приказом министра здравоохранения Калининградской области.

8. Комиссия в течение 10 (десяти) календарных дней со дня представления документов в Министерство рассматривает поданные медицинским работником документы на предмет соответствия их перечню, указанному в пункте 5 настоящего порядка, а также достоверности содержащихся в них сведений. При возникновении сомнений в подлинности представленных документов комиссия вправе направить запрос в органы или организации, выдавшие документ (документы). По результатам рассмотрения документов комиссией оформляется протокол.

9. Решение о заключении (об отказе в заключении) договора принимается министром здравоохранения Калининградской области на основании протокола заседания комиссии в течение 5 (пяти) календарных дней со дня заседания комиссии. Принятое решение оформляется приказом министра здравоохранения Калининградской области.

10. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

1) непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего порядка;

2) выявление в заявлении и (или) прилагаемых к нему документах неполных и (или) недостоверных сведений;

3) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным в пункте 2 настоящего порядка.

11. Копия приказа министра здравоохранения Калининградской области направляется медицинскому работнику заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручается лично в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня подписания.

12. В течение 5 (пяти) рабочих дней после получения медицинским работником уведомления о принятии решения о заключении договора Министерство и учреждение заключают с медицинским работником договор по форме, установленной приказом Министерства.»
