



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 19 апреля 2018 г. № 234
Калининград

О порядке проведения специальных мероприятий, способствующих конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Калининградской области

В соответствии с пунктом 7 статьи 5 и частью второй статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», подпунктом 5 пункта 2 статьи 2 Закона Калининградской области от 23 октября 2017 года № 109 «О разграничении полномочий между органами государственной власти Калининградской области в области содействия занятости населения» Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Определить порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Калининградской области, согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Калининградской области



А.А. Алиханов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Калининградской области
от 19 апреля 2018 г. № 234

П О Р Я Д О К
проведения специальных мероприятий, способствующих
повышению конкурентоспособности инвалидов
на рынке труда Калининградской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий порядок определяет организацию проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Калининградской области, предусмотренных в статье 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», к которым относятся:

- 1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- 2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- 3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- 4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов (далее - индивидуальная программа);
- 5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- 6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

Глава 2. Установление в организациях независимо
от организационно-правовых форм и форм собственности квоты
для приема на работу инвалидов и минимального количества
специальных рабочих мест для инвалидов

2. Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов производится в целях обеспечения инвалидам равных с другими гражданами возможностей трудоустройства и дополнительных гарантий их занятости.

3. Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Калининградской области утвержден Законом Калининградской области от 03 декабря 2014 года № 364 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области», который определяет правовые и организационные основы квотирования рабочих мест на территории

Калининградской области для приема на работу инвалидов и распространяется на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Калининградской области, если федеральным законодательством не установлено иное.

4. Инвалиды, ранее вступившие в трудовые отношения с работодателями, считаются трудоустроенными в счет квоты.

5. Работодатели ежемесячно представляют в отделы государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» (далее - центр занятости населения) по месту регистрации следующую информацию:

1) о наличии вакантных рабочих мест (должностей) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты;

2) о трудоустройстве инвалидов в счет установленной квоты.

6. Прием на работу инвалидов в счет квоты осуществляется работодателями как самостоятельно, так и по направлению центра занятости населения.

7. Квота считается выполненной, если работодателем создано (выделено) необходимое количество рабочих мест (в том числе специальных) для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места для инвалидов (в том числе специальные) сверх установленной квоты.

8. Условия труда на рабочих местах создаются инвалидам в соответствии с индивидуальной программой.

9. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

10. Центр занятости населения на основании сведений, поступивших от работодателей:

1) вносит в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов;

2) выдает инвалидам направления на работу для трудоустройства в счет установленной квоты работодателей в соответствии с их потребностями, профессиональными возможностями инвалидов и трудовыми рекомендациями;

3) в случае выявления фактов непредставления работодателями информации, указанной в пункте 5 настоящего порядка, а также невыполнения установленной квоты информирует Министерство социальной политики Калининградской области (далее - Министерство).

11. Контроль за приемом инвалидов на работу в пределах установленной квоты осуществляется Министерством.

Глава 3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

12. Под резервированием понимается установление работодателями в рамках квоты определенного количества резервируемых рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

13. Рабочие места, резервируемые по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, согласно перечню приоритетных профессий, рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденному постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08 сентября 1993 года № 150 (далее - резервируемые рабочие места), включаются в размер квоты.

14. Освобождаются от резервирования рабочих мест работодатели, являющиеся общественными объединениями инвалидов, и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

15. Работодатели самостоятельно осуществляют резервирование рабочих мест и трудоустройство на них инвалидов.

16. В целях резервирования рабочих мест работодатели:

1) предоставляют в центр занятости населения заверенную копию локального нормативного акта о резервировании рабочих мест, разработанного и принятого с учетом постановления Министерства труда Российской Федерации от 08 сентября 1993 года № 150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда» и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

2) заключают с центром занятости населения договор о резервировании рабочих мест по форме, утвержденной Министерством;

3) трудоустраивают инвалидов и создают условия труда на резервированных рабочих местах в соответствии с индивидуальными программами;

4) предоставляют в центр занятости населения иную информацию согласно условиям заключенного договора о резервировании рабочих мест.

17. Центр занятости населения при обращении работодателей для резервирования рабочих мест:

1) заключает договоры с работодателями о резервировании рабочих мест для инвалидов, проходящих обучение по направлению центра занятости населения;

2) определяет по согласованию с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными гражданами, профессии (специальности)

для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с индивидуальной программой;

3) оказывает в случае необходимости услуги по организации профессиональной ориентации;

4) проводит отбор и выдает направления инвалидам в организации, осуществляющие образовательную деятельность (в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд);

5) выдает инвалидам, завершившим профессиональное обучение и получившим дополнительное профессиональное образование, направления для трудоустройства к работодателям на резервированные рабочие места;

6) осуществляет контроль за выполнением обязательств в рамках заключенных договоров о резервировании рабочих мест.

Глава 4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

18. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения», утвержденной постановлением Правительства Калининградской области от 18 ноября 2013 года № 848 (далее - мероприятия).

19. Реализация мероприятий осуществляется путем предоставления работодателям субсидий на возмещение затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов, обратившихся за содействием в трудоустройстве в центр занятости населения.

20. Механизм реализации, условия финансирования мероприятий, а также последовательность и условия предоставления субсидий определяются порядком реализации мероприятий, утвержденным постановлением Правительства Калининградской области от 12 мая 2015 года № 250 «Об утверждении порядков реализации мероприятий в сфере занятости населения в рамках государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения».

Глава 5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами

21. Инвалидам, работающим в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности условия труда создаются в соответствии с индивидуальными программами.

22. Ухудшение положения инвалидов по сравнению с другими работниками (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие) не допускается.

23. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

24. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы им не запрещены по состоянию здоровья.

25. Работодатель обязан соблюдать:

1) санитарные правила СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30;

2) «ГОСТ Р 53873-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденный приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 года № 253-ст.

26. Создание специального рабочего места работодателем включает в себя:

1) оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха в соответствии с действующим законодательством, индивидуальной программой;

2) обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием на основе установленной потребности инвалида в специальных условиях труда;

3) анализ уровня механизации и автоматизации рабочего места;

4) дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

5) социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления инвалида на рабочем месте;

6) организацию на производстве медицинского наблюдения за инвалидом и контроль за соблюдением санитарно-гигиенических условий в производственных и непроизводственных помещениях;

7) представление в центр занятости заверенных копий локальных нормативных актов, принимаемых по созданию специального рабочего места.

27. Указанные в подпункте 7 пункта 26 настоящего порядка локальные нормативные акты должны содержать:

1) наименование должностей;

2) количество штатных единиц;

3) условия оплаты труда;

4) особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полной или частичной работы на дому;

5) льготные нормы выработки;

6) характер работы;

7) введение дополнительных перерывов и др.

Глава 6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

28. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в рамках государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения», утвержденной постановлением Правительства Калининградской области от 18 ноября 2013 года № 848, и государственной программы Калининградской области «Развитие промышленности и предпринимательства», утвержденной постановлением Правительства Калининградской области от 25 марта 2014 года № 144.

29. Механизм реализации, условия финансирования мероприятия, а также последовательность и условия предоставления субсидий определяются порядком реализации мероприятий, утвержденным постановлением Правительства Калининградской области от 12 мая 2015 года № 250 «Об утверждении порядков реализации мероприятий в сфере занятости населения в рамках государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения».

Глава 7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

30. Обучение безработных инвалидов новым профессиям осуществляется с целью повышения их конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда.

31. Обучение инвалидов осуществляется в соответствии с требованиями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Положением об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2000 года № 3/№1.
