



У К А З

ГУБЕРНАТОРА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 16 февраля 2015 г. № 19
Калининград

О комиссии по вопросам ситуации на рынке труда и снижения неформальной занятости граждан в организациях, осуществляющих деятельность на территории Калининградской области

В соответствии со статьей 5 Уставного закона Калининградской области «О Губернаторе Калининградской области»:

1. Образовать комиссию по вопросам ситуации на рынке труда и снижения неформальной занятости граждан в организациях, осуществляющих деятельность на территории Калининградской области (далее - комиссия).

2. Утвердить положение о комиссии согласно приложению №1.

3. Утвердить состав комиссии согласно приложению №2.

4. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Калининградской области создать комиссии по вопросам ситуации на рынке труда и снижению неформальной занятости граждан в организациях, осуществляющих деятельность на территории соответствующих муниципальных образований.

5. Указ вступает в силу со дня официального опубликования.

Губернатор
Калининградской области



Н.Н. Цуканов

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по вопросам ситуации на рынке труда и снижения
неформальной занятости граждан в организациях, осуществляющих
деятельность на территории Калининградской области

Глава 1. Общие положения

1. Комиссия по вопросам ситуации на рынке труда и снижения неформальной занятости граждан в организациях, осуществляющих деятельность на территории Калининградской области (далее - комиссия), является координационным органом, созданным в целях обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Калининградской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, областных объединений профессиональных союзов по вопросам ситуации на рынке труда, реализации мер по снижению неформальной занятости граждан, а также задолженности по выплате заработной платы и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды организациями и учреждениями, осуществляющими деятельность на территории Калининградской области (далее - организации).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Калининградской области, а также настоящим Положением.

3. Решения комиссии носят рекомендательный характер.

Глава 2. Задачи комиссии

4. Основными задачами комиссии являются:

1) осуществление координации деятельности исполнительных органов государственной власти Калининградской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, региональных объединений профсоюзов по мониторингу ситуации на региональном рынке труда, реализации мер по снижению в Калининградской области неформальной занятости, а также задолженности по выплате заработной платы и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях;

2) осуществление анализа и прогнозирования состояния рынка труда Калининградской области;

3) осуществление координации деятельности исполнительных органов государственной власти Калининградской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, региональных объединений

профсоюзов по противодействию неформальной занятости и сокрытию работодателями фактического размера выплачиваемой заработной платы работникам организаций, снижению задолженности по выплате заработной платы и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды организациями;

4) анализ ситуации по уровню неформальной занятости, выплаты неофициальной заработной платы в отраслях экономики Калининградской области;

5) выявление причин неформальной занятости, выплаты неофициальной заработной платы работникам организаций;

6) разработка мероприятий:

- по предотвращению возможных кризисных ситуаций на региональном рынке труда и устранению их последствий;

- по снижению в Калининградской области неформальной занятости;

- по снижению имеющейся задолженности по выплате заработной платы и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях;

- по предотвращению выплаты работникам заработной платы в размере ниже установленной региональным соглашением минимальной заработной платы в Калининградской области;

8) подготовка предложений по решению вопросов, входящих в компетенцию комиссии.

Глава 3. Права комиссии

5. Комиссия в пределах своей компетенции имеет право:

1) принимать решения по вопросам, относящимся к ее компетенции;

2) заслушивать на своих заседаниях представителей исполнительных органов государственной власти Калининградской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Калининградской области и организаций о проводимой работе по вопросам, относящимся к компетенции комиссии;

3) запрашивать и получать необходимую информацию у исполнительных органов государственной власти Калининградской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Калининградской области и организаций информацию, необходимую для выполнения возложенных на комиссию задач;

4) вносить предложения исполнительным органам государственной власти Калининградской области, территориальным органам федеральных органов исполнительной власти и органам, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, по вопросам, входящим в компетенцию комиссии;

5) принимать участие в разработке проектов нормативных правовых актов Калининградской области по вопросам, входящим в компетенцию комиссии;

6) направлять исполнительным органам государственной власти Калининградской области, территориальным органам федеральных органов исполнительной власти, органам местного самоуправления муниципальных образований Калининградской области и организациям информацию для принятия решений в соответствии с законодательством в целях устранения нарушений, выявленных комиссией;

7) заслушивать руководителей организаций, независимо от их форм собственности и организационно-правовых форм, по вопросам, входящим в компетенцию комиссии;

8) получать от руководителей организаций пояснения и необходимые документы по вопросам, входящим в компетенцию комиссии;

9) передавать в органы прокуратуры предложения о привлечении к ответственности работодателей и должностных лиц, виновных в возникновении задолженности по выплате заработной платы и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также в использовании труда работников без надлежащего оформления трудовых отношений;

10) осуществлять контроль за выполнением решений комиссии.

Глава 4. Организация деятельности комиссии

6. Состав комиссии утверждается Губернатором Калининградской области.

7. Комиссию возглавляет председатель. В случае отсутствия председателя руководство деятельностью комиссии возлагается на заместителя председателя комиссии.

8. Комиссия осуществляет свою деятельность на основе годового плана работы, утверждаемого ее председателем.

9. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

10. Повестку заседания комиссии определяет ее председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя, в том числе по предложениям членов комиссии.

11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов.

12. Каждый член комиссии имеет один голос. В случае отсутствия на заседании член комиссии вправе изложить свое мнение по рассматриваемому вопросу в письменном виде.

13. Решения комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании путем открытого голосования.

14. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии или его заместителя, председательствующего на заседании.

15. Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывает ее председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя, и направляются членам комиссии в течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания комиссии.

16. Секретарь комиссии:

1) формирует повестку заседания комиссии не позднее чем за 10 рабочих дней до планового заседания и представляет повестку заседания на утверждение председателю комиссии;

2) не позднее чем за 3 рабочих дня до планового заседания направляет повестку членам комиссии;

3) ведет протокол заседания комиссии и контроль за выполнением решений комиссии.

17. Организационно-техническое и материальное обеспечение деятельности комиссии осуществляет Министерство социальной политики Калининградской области.

18. Документы, связанные с деятельностью комиссии, включаются в номенклатуру дел Министерства социальной политики Калининградской области и по истечении срока хранения сдаются в архив.

Приложение № 2
к Указу Губернатора
Калининградской области
от 16 февраля 2015 г. № 19

СОСТАВ

**комиссии по вопросам ситуации на рынке труда и снижения
неформальной занятости граждан в организациях, осуществляющих
деятельность на территории Калининградской области**

- | | |
|----------------------------------|--|
| Силанов
Алексей Николаевич | - заместитель Председателя Правительства Калининградской области, председатель комиссии |
| Майстер
Анжелика Валерьевна | - министр социальной политики Калининградской области, заместитель председателя комиссии |
| Косарева
Лариса Ивановна | - начальник департамента социально-трудовой сферы и информационных технологий Министерства социальной политики Калининградской области, секретарь комиссии |
| Васильева
Наталья Евгеньевна | - заместитель управляющего Государственного учреждения – Калининградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации |
| Зиновьев
Алексей Владимирович | - президент Калининградской торгово-промышленной палаты |
| Иванов
Максим Геннадьевич | - заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Калининградской области |
| Константинова
Юлия Борисовна | - заместитель начальника Управления Федеральной миграционной службы по Калининградской области |
| Кудакова
Екатерина Андреевна | - начальник отдела по правовой и организационной работе Министерства развития инфраструктуры Калининградской области |

- Лизунова
Галина Ивановна
- консультант отдела жилищного фонда и благоустройства департамента жилищной политики и развития Министерства жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Калининградской области
- Луценко
Евгений Львович
- руководитель Государственной инспекции труда в Калининградской области
- Лютаревич
Сергей Николаевич
- председатель Ассоциации «Совет муниципальных образований Калининградской области»
- Матвейчук
Ирина Владимировна
- заместитель министра по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области
- Просвирнина
Наталья Николаевна
- заместитель руководителя территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калининградской области
- Сазонова
Марина Дмитриевна
- старший прокурор отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства Прокуратуры Калининградской области
- Сакаева
Ангелина Михайловна
- заведующая отделом социально-трудовых отношений Общественной организации «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов»
- Телевяк
Николай Романович
- первый заместитель министра строительства Калининградской области
- Филиппенкова
Светлана Михайловна
- заместитель начальника отдела организации администрирования страховых взносов и взыскания задолженности Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Калининградской области
- Хованский
Михаил Афанасьевич
- первый заместитель министра сельского хозяйства Калининградской области

Сапрыкин
Сергей Алексеевич

- начальник 3-го отдела управления организации деятельности участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних
Управления МВД России по Калининградской области
-