

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЗАКОН
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в
Калининградской области**

(Принят Калининградской областной Думой пятого созыва
27 ноября 2014 года)

Настоящий Закон регулирует отношения в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области с целью обеспечения им гарантий трудовой занятости.

Статья 1

1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

3. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Статья 2

1. Исчисление квоты для приема на работу инвалидов работодателям, указанным в пункте 1 статьи 1 настоящего Закона, производится в порядке, установленном органом государственной власти Калининградской области, осуществляющим государственную политику в сфере социальной защиты населения и трудовых отношений.

2. Квота для приема на работу инвалидов исчисляется на срок не менее 1 календарного года.

Статья 3

Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет уполномоченный орган государственной власти Калининградской области, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения.

Статья 4

Признать утратившим силу:

Закон Калининградской области от 11 июня 1999 года № 131 «О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для инвалидов»;

Закон Калининградской области от 19 июня 2003 года № 276 «О внесении изменений и дополнений в Закон Калининградской области «О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для лиц, особо нуждающихся в социальной защите»;

Закон Калининградской области от 08 июля 2004 года № 414 «О внесении изменений в Закон Калининградской области «О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для лиц, особо нуждающихся в социальной защите»;

Закон Калининградской области от 02 февраля 2005 года № 490 «О внесении изменений в Закон Калининградской области «О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для инвалидов»;

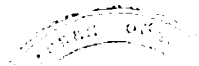
Закон Калининградской области от 29 мая 2013 года № 234 «О внесении изменений в статью 4 Закона Калининградской области «О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для инвалидов»;

статью 2 Закона Калининградской области от 06 декабря 2013 года № 273 «О внесении изменений в отдельные законы Калининградской области».

Статья 5

Настоящий Закон вступает в силу с 01 января 2015 года, но не ранее чем через десять дней после его официального опубликования.

Губернатор
Калининградской области



Н.Н. Цуканов

г.Калининград

« 03 » декабря 2014 года

№ 364