



Зарегистрирован в Иркутском областном
государственном казенном учреждении
«Институт муниципальной правовой
информации им. М.М. Сперанского»
Дата государственной регистрации
« 12 » августа 2026 года
Регистрационный № 03-1087126

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«12» августа 2026 года

№ 53-57-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в Служебный распорядок министерства
социального развития, опеки и попечительства Иркутской области
и его территориальных подразделений (управлений)**

Руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 18 сентября 2009 года № 261/40-пп,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Служебный распорядок министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и его территориальных подразделений (управлений), утвержденный приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 21 мая 2013 года № 83-мпр, следующие изменения:

- 1) абзац первый пункта 1 дополнить словами «, а также иные вопросы регулирования служебных (трудовых) отношений в министерстве»;
- 2) дополнить главой 9 следующего содержания:

**«Глава 9. ТРЕБОВАНИЯ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ
И ВНЕШНЕМУ ВИДУ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО (РАБОТНИКА)**

50. Гражданские служащие обязаны соблюдать принципы профессиональной служебной этики и правила служебного поведения гражданских служащих, предусмотренные Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и его территориальных подразделений (управлений), утвержденным приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 25 января 2013 года № 12-мпр, в том числе не допускать

использование ненормативной лексики, оскорблений гражданских служащих (работников), граждан и должностных лиц, не допускать унижение их личности и достоинства, а также угроз в их адрес.

51. Работники обязаны соблюдать следующие требования к поведению в министерстве:

1) исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы министерства;

2) соблюдать нормы; профессиональной этики и правила делового поведения, в том числе правила деловой беседы, приветствия, переговоров, ведения телефонных разговоров и служебной переписки;

3) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданскими служащими (работниками), гражданами и должностными лицами, не допускать использование ненормативной лексики, оскорблений гражданских служащих (работников), граждан и должностных лиц, не допускать унижение их личности и достоинства, а также угроз в их адрес;

4) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

5) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности министерства и управлений, его руководителей, гражданских служащих (работников), если это не входит в их трудовые обязанности.

52. В поведении работникам следует воздерживаться от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения табака, потребления никотинсодержащей продукции во время совещаний, бесед и иного общения в рабочее время в помещении, занятом министерством.

53. Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

54. Внешний вид работников при исполнении ими трудовых обязанностей в зависимости от условий работы должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр социального развития,
опеки и попечительства
Иркутской области



В.А. Родионов