



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

29 июля 2026 г.

№ 54-28-мпр

Иркутск

О внесении изменений в Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Федерального закона от 20 февраля 2026 года № 30-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, пунктом 9 Положения о министерстве здравоохранения Иркутской области, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 16 июля 2010 года № 174-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, утвержденный приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 31-мпр, следующие изменения:

1) в подпункте «в» пункта 2 слова «предпринимательской и иной» исключить;

2) пункт 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Решение о выплате ежеквартальной премии принимается до конца квартала, следующего за отчетным кварталом.»;

3) пункт 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Решение о единовременном премировании руководителя организации за год принимается до конца первого полугодия, следующего за отчетным годом.»;

4) подпункт «а» пункта 13 изложить в следующей редакции:

«а) квартальная и годовая - уволенному до даты принятия решения министерством здравоохранения Иркутской области о выплате премии;»;

3) в индивидуализированном заголовке главы 3 слова «предпринимательской и иной» исключить;

4) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Премирование за осуществление руководства приносящей доход деятельностью организации осуществляется ежемесячно и определяется организацией самостоятельно исходя из суммы дохода, начисленного от оказания услуг по приносящей доход деятельности в отчетном месяце.»;

5) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Расчет размера премирования за отчетный месяц производится в зависимости от суммы дохода, начисленного от оказания услуг по приносящей доход деятельности организации, в соответствии с указанной в таблице методикой:

№ п/п	Сумма начисленного дохода от приносящей доход деятельности за отчетный месяц	Размер ежемесячного премирования за осуществление руководства приносящей доход деятельностью организации за отчетный месяц
1	От 10 000 руб. до 100 000 руб.	4% с суммы дохода, начисленного от оказания услуг по приносящей доход деятельности (далее - сумма дохода)
2	От 100 001 руб. до 1 000 000 руб.	4 000 руб. + 2% с суммы дохода, превышающей 100 000 руб.
3	От 1 000 001 руб. до 2 500 000 руб.	22 000 руб. + 0,5% с суммы дохода, превышающей 1 000 000 руб.
4	От 2 500 001 руб. до 5 000 000 руб.	29 500 руб. + 0,3% с суммы дохода, превышающей 2 500 000 руб.
5	От 5 000 001 руб. до 10 000 000 руб.	37 000 руб. + 0,15% с суммы дохода, превышающей 5 000 000 руб.
6	Свыше 10 000 000 руб.	44 500 руб. + 0,1% с суммы дохода, превышающей 10 000 000 руб., но не более 100000 рублей

»;

б) в пункте 17 слова «предпринимательской и иной» исключить.

7) пункт 19 дополнить абзацем следующего содержания:

«Решение о выплате единовременной премии принимается до 31 декабря года, в котором было выполнено особо важное и сложное задание.»;

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Действие подпункта 2 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Министр здравоохранения
Иркутской области



А.А. Модестов