



№ 82-10-2370/25
от 22.12.2025

СЛУЖБА АРХИТЕКТУРЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«19» *декабря* 2025 года

№ 82-*10*-спр

Иркутск

О внесении изменения в приложение 2 к примерному Положению об оплате труда работников учреждения, подведомственного службе архитектуры Иркутской области

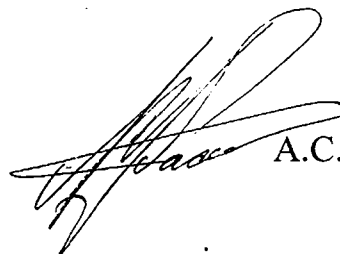
В соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь постановлением администрации Иркутской области от 31 октября 2007 года № 261-па «О службе архитектуры Иркутской области», статьей 21 Устава Иркутской области,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приложение 2 к примерному Положению об оплате труда работников учреждения, подведомственного службе архитектуры Иркутской области, утвержденному приказом службы архитектуры Иркутской области от 23 августа 2019 года № 82-10-спр, изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Заместитель руководителя службы
архитектуры Иркутской области

 А.С. Кубасов

Приложение
к приказу службы архитектуры
Иркутской области
от 19 августа 2025 года №82-17 спр

«Приложение 2
к примерному Положению об оплате труда работников
учреждения, подведомственного службе архитектуры
Иркутской области

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО СЛУЖБЕ АРХИТЕКТУРЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок и условия премирования руководителя учреждения, подведомственного службе архитектуры Иркутской области, (далее - Порядок) разработан в целях заинтересованности руководителя государственного бюджетного учреждения, подведомственного службе архитектуры Иркутской области (далее соответственно – учреждение, служба), в повышении эффективности деятельности учреждения, добросовестном исполнении своих обязанностей, повышении уровня ответственности.

Глава 2. УСЛОВИЯ и ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

2. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал, год (далее – премиальные выплаты).

3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются с учетом выполнения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения и критериев их оценки, установленных в приложении к настоящему Порядку.

4. Оценку выполнения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения осуществляет руководитель службы и главный бухгалтер службы.

5. Результатом оценки выполнения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения за отчетный период является итоговое количество баллов, которое рассчитывается путем суммирования полученных оценок в баллах, определенных по критериям выполнения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения (далее – баллы).

При расчете размера премиальных выплат учитывается, что один балл

равен одному проценту премии.

6. Премияльные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в размере до 2 должностных окладов, в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.

7. Размер премиальных выплат руководителю учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии в расчете на квартал, год при условии, что сумма баллов соответствует выполнению всех показателей эффективности работы руководителя.

8. Премия руководителю учреждения не выплачивается в следующих случаях:

- 1) при сумме баллов за отчетный период менее 60 баллов;
- 2) при наличии фактов нецелевого расходования средств учреждения, установленного по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, в течение которых соответствующий руководитель исполнял свои обязанности;
- 3) при невыполнении плана деятельности учреждения на текущий год с разбивкой по месяцам;
- 4) нанесения руководителем своими действиями или бездействием зафиксированного в установленном порядке прямого материального ущерба учреждению.

8.1. В случае применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка размер премии, начисляемой за период, в котором к руководителю учреждения применено дисциплинарное взыскание, может быть снижен в соответствии с положениями части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом предельный размер снижения месячной заработной платы руководителя учреждения рассчитывается исходя из подлежащей начислению в месяце, в котором предполагается снижение премии, заработной платы с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда выплат (в том числе премий, без учета их снижения за дисциплинарное взыскание).

Конкретный размер снижения премии в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка определяется руководителем службы и оформляется распоряжением службы.

9. Руководитель учреждения не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в службу отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждений, подготовленный с учетом критериев и показателей оценки деятельности учреждения, согласно приложению к настоящему Порядку, и пояснительную записку к нему.

10. Решение о выплате премиальных выплат руководителю учреждения принимается работодателем и оформляется распоряжением службы.

Приложение
к Порядку и условиям премирования руководителя учреждения,
подведомственного службе архитектуры Иркутской области

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ
ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ДЛЯ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ
УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО СЛУЖБЕ АРХИТЕКТУРЫ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки		
		наименование	значение	количество баллов
Критерии для премиальных выплат по итогам работы за квартал				
1	Соблюдение сроков исполнения поручений Губернатора Иркутской области, Правительства Иркутской области	исполнение, исполнение с нарушением, неисполнение	Исполнение	30
			Исполнение с нарушением	10
			Не исполнение	0
2.	Соблюдение сроков исполнения поручений службы архитектуры Иркутской области, представления запрашиваемой информации и документов	исполнение, исполнение с нарушением, неисполнение	Исполнение	30
			Исполнение с нарушением	10
			Не исполнение	0
3	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	отсутствие или наличие просроченной дебиторской задолженности	отсутствие	15
			наличие	0
4	Отсутствие задолженности по налогам и сборам	отсутствие или наличие задолженности по налогам и сборам	отсутствие	10
			наличие	0
5	Укомплектованность штата работников учреждения	отношение фактически занятых штатных единиц (в среднем за период) к плановому	более 90%	15
			менее 90%	0

		количеству штатных единиц		
Критерии для премиальных выплат по итогам работы за год				
1.	Отсутствие выявленных нарушений в рамках проведения ведомственного контроля (проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок / проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права		отсутствие	20
			наличие	0
2.	Оценка выполнения государственного задания за отчетный финансовый год	по плану/фактически	не менее 100%	40
			менее 100%	0
3.	Соблюдение сроков исполнения поручений Губернатора Иркутской области, Правительства Иркутской области, службы архитектуры Иркутской области, представления запрашиваемой информации и документов	исполнение, исполнение с нарушением, неисполнение	исполнение	40
			исполнение с нарушением	10
			не исполнение	0

».