



Дата государственной регистрации: 24.09.2024
Регистрационный номер: 03-1921/24

МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

23 сентября 2024 года

№ 91-49-мпр

Иркутск

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, по виду экономической деятельности «Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 30 ноября 2018 года № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве лесного комплекса Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 30 ноября 2021 года № 909-пп,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, по виду экономической деятельности «Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области» (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) приказ министерства лесного комплекса Иркутской области от 15 мая 2017 года № 42-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, по виду экономической деятельности «Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области»;

2) приказ министерства лесного комплекса Иркутской области от 7 февраля 2018 года № 8-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного

комплекса Иркутской области, по виду экономической деятельности «Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области»;

3) приказ министерства лесного комплекса Иркутской области от 20 декабря 2018 года № 94-мпр «О внесении изменения в абзац третий пункта 32 Примерного положения об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, по виду экономической деятельности «Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области»;

4) пункт 3 приказа министерства лесного комплекса Иркутской области от 21 октября 2020 года № 91-60-мпр «О внесении изменений в отдельные приказы министерства лесного комплекса Иркутской области»;

5) приказ министерства лесного комплекса Иркутской области от 20 апреля 2022 года № 91-17-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, по виду экономической деятельности «Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области»;

6) приказ министерства лесного комплекса Иркутской области от 10 февраля 2023 года № 91-1-мпр «Об увеличении (индексации) минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников государственных автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, внесении изменений в приложение 2 к Примерному положению об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, по виду экономической деятельности «Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области»;

7) приказ министерства лесного комплекса Иркутской области от 5 февраля 2024 года № 91-7-мпр «Об увеличении (индексации) минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников государственных автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, внесении изменений в приложение 2 к Примерному положению об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, по виду экономической деятельности «Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», на «Официальном интернет-портале правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

Министр лесного
комплекса Иркутской области



П.В. Кирдякин

Приложение к приказу
министерства лесного
комплекса Иркутской
области
от 13.09 2024 года № 61-49-лп

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АВТОНОМНЫХ И
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ
УСЛУГ В ЭТОЙ ОБЛАСТИ»**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областных государственных автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, по виду экономической деятельности «Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьями 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области».

2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников учреждений, является основой для разработки Положений об оплате труда работников областных государственных автономных и бюджетных учреждений, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области (далее – учреждение, министерство), и определяет:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ), минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждения;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;

4) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

5) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

6) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений;

7) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников

учреждений.

3. Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, Отраслевым соглашением по лесному хозяйству Иркутской области на 2022-2025 годы, настоящим Положением и утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом специфики деятельности учреждения, особенностей осуществления работниками учреждения должностных обязанностей, принятым по согласованию с министерством и выборным органом первичной профсоюзной организации, действующей в учреждении, или в случаях, предусмотренных статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, иного представителя (представительного органа) работников государственного учреждения.

Положение об оплате труда работников учреждения подлежит согласованию с министерством.

4. Штатное расписание учреждения после согласования с министерством утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников учреждения.

5. Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников учреждения устанавливается Правительством Иркутской области.

6. Прочие вопросы, не урегулированные Положением, решаются учреждениями в части, не противоречащей трудовому законодательству, в локальных нормативных актах об оплате труда работников учреждений.

Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих или в соответствующем профессиональном стандарте.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

В случае замещения работником учреждения должности с двойным наименованием заработная плата такого работника определяется по первому наименованию должности.

Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

7. Заработная плата работника учреждения состоит из:

- 1) оклада (должностного оклада);
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе ПКГ (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям, отнесенным к ПКГ должностей (профессий) работников, определены в приложении 1 к настоящему Положению.

Перечень должностей и профессий работников учреждения, которые относятся к основному персоналу, определен в приложении 2 к настоящему Положению.

Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений определены в приложении 3 к настоящему Положению.

9. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

10. Должностные оклады заместителя начальника структурного подразделения учреждения устанавливаются в размере на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника).

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются трудовыми договорами с учетом особенностей, определенных главой 6 Положения.

Глава 3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

11. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты за вредные и (или) опасные условия труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) надбавка за работу в сельской местности.

12. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 2 пункта 11

настоящего Положения, устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктом 2 пункта 11 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Иркутской области.

13. К выплатам компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области.

14. Доплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), при наличии результата специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия особых условий труда и оснований применения доплаты за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением о соответствии условий труда нормативным требованиям охраны труда по результатам государственной экспертизы условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам не устанавливается.

15. Выплаты компенсационного характера, установленные подпунктом 3 пункта 11 настоящего Положения, осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

16. Работникам учреждения, расположенного в сельской местности, устанавливается надбавка за работу в сельской местности к окладу (должностному окладу) в размере 25 % процентов.

17. Работникам учреждения, имеющим действующее свидетельство десантника-пожарного (парашютиста-пожарного), устанавливаются дополнительные выплаты к заработной плате за выполненные прыжки с парашютом и спуски со спусковым устройством с учетом группы сложности.

Работникам учреждения, имеющим действующее свидетельство летчика-наблюдателя, устанавливаются дополнительные выплаты к заработной плате за фактический налет часов с учетом группы сложности.

18. Виды выплат компенсационного характера и их размеры предусматриваются локальными нормативными актами учреждений, коллективными договорами, положениями об оплате труда, приказами (распоряжениями) руководителей, трудовыми договорами с учетом настоящего Положения и Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Иркутской области на 2022-2025 годы.

При этом размеры указанных выплат не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Глава 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

19. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

20. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам работников учреждения или в абсолютных размерах пропорционально отработанному времени.

21. Размер, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения определяются в положении об оплате труда работников учреждения на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения.

Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения предусмотрены приложением 4 к настоящему Примерному положению.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размере принимает руководитель учреждения по предложениям руководителей структурных подразделений учреждения с учетом рекомендаций комиссии, созданной в учреждении с участием представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

22. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании утвержденных показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения, которые включают сложность, напряженность, специальный режим работы, а также высокую результативность при исполнении работником своих должностных обязанностей.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения в размере до 150 процентов.

23. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам учреждений в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и 5 процентов за последующие два

года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада).

Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается нормативным актом учреждения по решению руководителя учреждения.

Стаж работы (службы), дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в учреждении на основании приказа руководителя учреждения.

В стаж работы для установления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет включаются периоды:

1) работы на предприятиях, в учреждениях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности всех организационно-правовых форм собственности;

2) замещения должностей государственной гражданской службы и должностей федеральной государственной службы иных видов;

3) военной службы, если работник до призыва на военную службу работал на предприятиях, в учреждениях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности всех организационно-правовых форм собственности и возвратился на работу в них в течение трех месяцев после окончания военной службы, не считая времени переезда;

4) замещения государственных должностей;

5) замещение должностей муниципальной службы;

6) замещения выборных должностей в органах местного самоуправления;

7) работа на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы Иркутской области, и вспомогательного персонала в территориальных подразделениях (управлениях) министерства;

8) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

9) работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

Документами для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, а также иные документы, подтверждающие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление надбавки за выслугу лет (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, трудовые договоры и соглашения, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет или справки военных комиссариатов, подтверждающие стаж военной службы, иные документы).

24. К выплатам за качество выполняемых работ относится надбавка за качество выполняемых работ, которая устанавливается на основании утвержденных показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения, которые включают добросовестное, своевременное и качественное выполнение работником своих должностных (профессиональных) обязанностей, а также результативность выполняемой работы (мероприятий, поручений), связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.

Максимальный размер надбавки за качество выполняемых работ работником учреждения не может превышать 50 процентов оклада (должностного оклада) работника учреждения.

Выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы могут производиться работникам учреждений за месяц, квартал, год.

25. Премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за достижение определенных результатов труда по итогам отчетного периода и устанавливается на основе показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения в пределах имеющихся у учреждения средств от приносящей доход деятельности в рамках установленного фонда оплаты труда.

Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливается приказом руководителя учреждения на основании письменных предложений руководителей структурных подразделений учреждения, представленных в порядке, утвержденном руководителем учреждения, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в учреждении с участием представительного органа работников.

26. К выплатам за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ могут быть отнесены надбавки за ученую степень, за почетное звание, за ведомственный знак отличия, за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ и иные надбавки с учетом уровня профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении поставленных задач.

Надбавка за ученую степень устанавливается работнику учреждения, имеющему одну или несколько ученых степеней, при условии соответствия указанной ученой степени (указанных ученых степеней) сфере деятельности учреждения.

Надбавки за почетное звание, ведомственный знак отличия, профессиональное развитие рекомендуется устанавливать работнику областного государственного учреждения после представления документа, подтверждающего наличие соответствующих оснований, начиная с даты, когда у работника возникло право на установление надбавки (но не более чем за шесть месяцев, предшествующих месяцу представления соответствующего документа).

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ устанавливаются в общем размере не более 120 процентов оклада (должностного оклада) работника учреждения.

Выплата надбавки работникам учреждений, имеющим почетное звание, производится только по основной занимаемой должности. При наличии у работника учреждения почетного звания и ученой степени надбавка устанавливается по каждому из этих оснований.

Глава 5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

27. Индексация заработной платы работников учреждений производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, с учетом уровня инфляции (роста потребительских цен на товары и услуги).

Глава 6. ОСОБЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ УЧРЕЖДЕНИЯ

28. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в порядке, установленном Правительством Иркутской области и устанавливается в трудовом договоре.

Минимальное соотношение размера заработной платы руководителя учреждения к размеру заработной платы работника, занимающего высшую должность служащего по профессионально-квалификационной группе общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренную штатным расписанием учреждения, не превышающему уровня, определенного с учетом минимальных размеров дифференциации заработной платы работников учреждения по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, определенных в Приложении 3 к настоящему Примерному положению, составляет 1,6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной

заработной платы иных работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом министерства.

30. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются в зависимости от должностного оклада руководителя учреждения и устанавливаются руководителем учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителей учреждений и заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров возлагается на руководителей учреждений.

31. Компенсационные выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

32. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал, полугодие, год в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения.

33. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании распоряжения министерства с учетом достижения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденных правовым актом министерства.

34. Размер, порядок и условия установления премиальных выплат по итогам работы заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом результатов деятельности учреждения и рекомендуемых примерных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, указанных в приложении 4 к настоящему Положению.

Глава 7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

35. Руководителю учреждения и работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи (супруга (супруги), родителя, ребенка) (далее - член семьи);

3) смерть работника, смерть члена семьи работника.

Членами семьи руководителя учреждения и работников учреждения в целях применения настоящего пункта Положения признаются супруги, дети, родители.

36. Условия выплаты материальной помощи работникам учреждения, ее размеры и критерии их определения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, действующей в учреждении, или в случаях, предусмотренных статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, иного представителя (представительного органа) работников государственного учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения при представлении документов, подтверждающих наличие оснований для предоставления материальной помощи, при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимается министерством на основании письменного заявления руководителя учреждения при представлении документов, подтверждающих наличие оснований для предоставления материальной помощи, при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения и оформляется правовым актом министерства.

Материальная помощь работнику учреждения предоставляется в размере до 3 окладов (должностных окладов), руководителю учреждения и работникам учреждения, чей оклад (должностной оклад) установлен в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения, - в размере до 1 должностного оклада.

Учреждение, с учетом доведенного фонда оплаты труда, при разработке Положения об оплате труда работников вправе самостоятельно устанавливать порядок и дополнительные основания оказания материальной помощи.

37. В случае смерти руководителя учреждения, работника учреждения материальная помощь однократно предоставляется его близкому родственнику, первым подавшему заявление о предоставлении материальной помощи (с приложением свидетельства о смерти руководителя учреждения, работника учреждения).

Решение об оказании материальной помощи в случае смерти руководителя учреждения принимается министерством и оформляется правовым актом министерства.

38. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, а при наличии Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области (далее - Соглашение) не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.

Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников областных
государственных автономных и
бюджетных учреждений Иркутской
области, подведомственных
министерству лесного комплекса
Иркутской области, по виду
экономической деятельности «Лесное
хозяйство и предоставление услуг в
этой области»

**1. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ДОЛЖНОСТЯМ, ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ
(ПРОФЕССИЙ) РАБОТНИКОВ
ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационный уровень	Минимальные размеры оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства первого уровня»		
Лаборант лесосеменной станции	1 квалификационный уровень	11 038
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»		
Парашютист-пожарный, десантник-пожарный; техник-лесопатолог; техник-таксатор	1 квалификационный уровень	11 993
Начальник лесопитомника	4 квалификационный уровень	13 634
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»		

Инженер-лесопатолог; инженер по лесовосстановлению; инженер по лесопользованию; инженер по охране и защите леса; инженер-таксатор; мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)	1 квалификационный уровень	15 773
Инженер-лесопатолог II категории; инженер по лесовосстановлению II категории; инженер по лесопользованию II категории; инженер по охране и защите леса II категории; инженер-таксатор II категории; участковый лесничий	2 квалификационный уровень	16 402
Инженер-лесопатолог I категории; инженер по лесовосстановлению I категории; инженер по лесопользованию I категории; инженер по охране и защите леса I категории; инженер-таксатор I категории; начальник лаборатории лесосеменной станции	3 квалификационный уровень	17 303
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня»		
Начальник станции по борьбе с вредителями и болезнями леса	1 квалификационный уровень	19 947
Директор зональной лесосеменной станции; директор селекционно-семеноводческого лесохозяйственного центра; директор центральной лесосеменной станции	2 квалификационный уровень	20 974

**2. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ДОЛЖНОСТЯМ, ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ)
РАБОТНИКОВ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационный уровень	Минимальные размеры оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников воздушного транспорта второго уровня»		
Авиационный техник по парашютным и аварийно-спасательным средствам	3 квалификационный уровень	12 617
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников воздушного транспорта третьего уровня»		
Инженер, инженер-конструктор, диспетчер авиационного звена	1 квалификационный уровень	15 773
Инженер по эксплуатации парашютов и десантного снаряжения, инструктор парашютно-пожарной команды; инструктор парашютно-пожарной группы; инструктор десантно-пожарной команды; инструктор десантно-пожарной группы	2 квалификационный уровень	16 402
Старший летчик-наблюдатель, летчик-наблюдатель, старший инструктор парашютной и десантно-пожарной службы, инструктор парашютной и десантно-пожарной службы	3 квалификационный уровень	17 303
Ведущий инженер, главный специалист	4 квалификационный уровень	18 303
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников воздушного транспорта четвертого уровня»		
Командир авиационного звена, 1 начальник авиаотделения	1 квалификационный уровень	19 947

--	--	--

**3. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ДОЛЖНОСТЯМ, ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

Квалификационный уровень	Минимальные размеры оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 630
2 квалификационный уровень	11 933
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 301
2 квалификационный уровень	12 609
3 квалификационный уровень	13 634
4 квалификационный уровень	14 495
5 квалификационный уровень	15 171
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	15 773
2 квалификационный уровень	16 402
3 квалификационный уровень	17 303

4 квалификационный уровень	18 303
5 квалификационный уровень	18 957
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	19 947
2 квалификационный уровень	20 974
3 квалификационный уровень	22 237

4. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ОБЩЕПРОМЫШЛЕННЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

Наименование профессии	Квалификационный уровень	Минимальные размеры оклада, рублей	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	1 разряд	11 038
		2 разряд	
		3 разряд	
	2	12 477	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником	1	14 034	

работ и профессий рабочих		
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2	16 183
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3	17 365

**5. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ДОЛЖНОСТЯМ, ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационный уровень	Минимальные размеры оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Медицинская сестра (брат)	3 квалификационный уровень	11 630
Фельдшер	4 квалификационный уровень	14 034

**6. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ДОЛЖНОСТЯМ, ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационный уровень	Минимальные размеры оклада (должностного

		оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
Зоотехник	1 квалификационный уровень	15 171

**7. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ОТДЕЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ**

Наименование профессии	Минимальные размеры оклада, рублей
Декларант	11 630
Судоводитель	12 477
Рабочий лесопожарной бригады (лесовод)	12 630
Бригадир лесопожарной бригады	14 034
Специалист в сфере закупок, оператор беспилотного летательного аппарата, специалист по охране труда	15 773
Специалист по охране труда II категории	16 402
Специалист в сфере закупок II категории	16 402
Специалист по охране труда I категории	17 303
Специалист в сфере закупок I категории	17 303

Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников областных
государственных автономных и
бюджетных учреждений Иркутской
области, подведомственных
министерству лесного комплекса
Иркутской области, по виду
экономической деятельности «Лесное
хозяйство и предоставление услуг в
этой области»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, КОТОРЫЕ
ОТНОСЯТСЯ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ**

Парашютист-пожарный.
Десантник-пожарный.
Инструктор парашютно-пожарной команды.
Инструктор парашютно-пожарной группы.
Инструктор десантно-пожарной команды.
Инструктор десантно-пожарной группы.
Летчик-наблюдатель.
Инженер по лесовосстановлению.
Инженер по лесопользованию.
Инженер по охране и защите леса.
Мастер леса.
Начальник авиаотделения.
Начальник отдела по лесопользованию.
Инженер по лесопользованию.
Инженер по лесопользованию 1 категории.
Рабочий лесопожарной бригады (лесовод).

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, по виду экономической деятельности «Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	1 квалификационный уровень	4 разряд	1079
		5 разряд	1519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2049
		7 разряд	2609

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень	4489
	2 квалификационный уровень	5179
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	1 квалификационный уровень	5929
	2 квалификационный уровень	6729
	3 квалификационный уровень	7579

	4 квалификационный уровень	8479
	5 квалификационный уровень	9429
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	1 квалификационный уровень	10419
	2 квалификационный уровень	11439
	3 квалификационный уровень	12479
	4 квалификационный уровень	13559
	5 квалификационный уровень	14679
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	1 квалификационный уровень	15839

ПКГ должностей работников лесного хозяйства		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Должностей работников лесного хозяйства первого уровня»		5 179
ПКГ «Должностей работников лесного хозяйства второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
ПКГ «Должностей работников лесного хозяйства третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
ПКГ «Должностей работников лесного хозяйства четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039

ПКГ должностей работников сельского хозяйства		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Должностей работников сельского хозяйства третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419

Приложение 4

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, по виду экономической деятельности «Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области»

ПЕРЕЧЕНЬ ПРИМЕРНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Показатели эффективности	Критерий оценки эффективности *
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1. Выполнение работником запланированного объема работ, установленного приказом (распоряжением) руководителя учреждения	выполнено - 1 балл не выполнено - 0 баллов
1.2. Соблюдение установленных сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, плана финансово-хозяйственной деятельности и финансовой отчетности	соблюдение – 1 балл не соблюдение - 0 баллов
1.3. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности предупреждения возникновения и распространения лесных пожаров, а также их тушения	наличие - 1 балл отсутствие - 0 баллов

1.4. Организация и проведение мероприятий с целью привлечь внимание к вопросам лесовосстановления и преумножения лесных ресурсов	наличие - 1 балл отсутствие - 0 баллов
2. Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (месяц, квартал, год): соблюдение установленных сроков работ; качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	выполнено качественно в срок - 1 балл выполнено с нарушением срока или не выполнено - 0 баллов
2.2. Эффективность работы работников учреждения по оказанию государственной услуги (выполнению государственного задания): своевременное выполнение норматива (показателей по количеству оказываемых услуг) за отчетный период по выполнению государственного задания;	выполнено - 1 балл выполнено с нарушением срока или не выполнено - 0 баллов
оказание дополнительных услуг (выполнения работ) сверх нормативов установленных государственным заданием	наличие - дополнительно 1 балл
2.3. Своевременная и качественная подготовка государственных контрактов, а также осуществление деятельности по обеспечению исполнения установленных обязательств с соблюдением установленного срока заключения и исполнения государственных контрактов	наличие - 1 балл исполнено с нарушением сроков и ошибками - 0 баллов
3. Премияльные выплаты по итогам работы	
3.1. Отсутствие предписаний и (или) нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных (контрольных) органов и текущих проверок уполномоченных должностных лиц учреждения, касающихся направления деятельности учреждения	отсутствие - 1 балл наличие - 0

3.2. Учет в работе учреждения нарушений (замечаний) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного органа	полное устранение - 1 балл
3.3. Отсутствие задолженности по налогам и сборам в бюджеты и внебюджетные фонды	отсутствие - 1 балл наличие - 0 баллов
3.4. Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на имущество учреждения (отсутствие незарегистрированных вещных прав за длительный период)	наличие - 1 балл отсутствие - 0 баллов
3.5. Участие работников учреждения в мероприятиях, проводимых органами государственной власти Иркутской области или Правительством Иркутской области	участие - 1 балл отсутствие - 0 баллов
4. Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	
4.1. Освоение работниками учреждения программ повышения квалификации или профессиональной подготовки в рамках установленной периодичности	наличие - 1 балл отсутствие - 0 баллов
4.2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (если квота по приему на работу инвалидов в учреждении установлена)	выполнение - 1 балл отсутствие - 0 баллов
4.3. Наличие ученой степени и (или) почетного звания, установленных Положением по оплате труда работников учреждения	наличие - 1 балл отсутствие - 0 баллов

*Значение показателей эффективности: 1 балл = 10 %