



Дата государственной регистрации: 29.07.2024  
Регистрационный номер: 03-1492/24

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

24 июля 2024 года

№ 94-37-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда  
и занятости Иркутской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственной образовательной организации Иркутской области, подведомственной министерству труда и занятости Иркутской области, утвержденное приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 22 марта 2017 года № 22-мпр (далее – Примерное положение 1), следующие изменения:

в абзаце пятом пункта 19 цифры «50» заменить цифрами «15»;

пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. В рамках выплат за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ работникам организации в пределах фонда оплаты труда устанавливается надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ.

Решение об установлении надбавки за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ, а также о ее размере принимается в порядке, утвержденном руководителем организации, в отношении каждого конкретного работника персонально на основании письменных предложений руководителей структурных подразделений организации.

Указанное решение оформляется приказом руководителя организации.

Надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ устанавливается в абсолютном

размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника организации.

Максимальный размер надбавки за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ не может превышать 15% оклада (должностного оклада) работника организации.»;

приложения 1, 1<sup>1</sup>, 3 к Примерному положению 1 изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области права и бухгалтерского учета», утвержденное приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 22 сентября 2021 года № 51-мпр (далее – Примерное положение 2), следующие изменения:

в абзаце пятом пункта 17 цифры «50» заменить цифрами «20»;

в абзаце четвертом пункта 20 цифры «95» заменить цифрами «50»;

приложения 1, 2 к Примерному положению 2 изложить в новой редакции (прилагаются).

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр



К.М. Клоков

Приложение 1  
к приказу министерства труда и  
занятости Иркутской области  
от 24 июля 2024 года №74-37-МПР

«Приложение 1  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
государственной образовательной  
организации Иркутской области,  
подведомственной министерству  
труда и занятости Иркутской  
области

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ПО  
ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ)  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ МИНИСТЕРСТВУ  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

Раздел 1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1.1.	4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	20 285
1.2.	5 квалификационный уровень (главный специалист, главный инспектор, старший инспектор, заместитель главного бухгалтера)	21 097
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	

2.1.	1 квалификационный уровень (начальник отдела)	24 343
2.2.	3 квалификационный уровень (начальник филиала)	27 790

Раздел 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.1.	4 квалификационный уровень (преподаватель)	17 396

».

Приложение 2

к приказу министерства труда и занятости Иркутской области  
от 24 июля 2024 года № 74-37-инр

«Приложение 1<sup>1</sup>

к Примерному положению об оплате труда работников государственной образовательной организации Иркутской области, подведомственной министерству труда и занятости Иркутской области

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-  
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО  
ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА  
УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА,  
УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С  
ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ  
НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер дифференциации, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1.1.	4 квалификационный уровень	13 559
1.2.	5 квалификационный уровень	14 679
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
2.1.	1 квалификационный уровень	15 839
2.2.	3 квалификационный уровень	18 289

».

Приложение 3  
к приказу министерства труда и  
занятости Иркутской области  
от 24 июля 2024 года № 74-37-мпр

«Приложение 3  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
государственной образовательной  
организации Иркутской области,  
подведомственной министерству  
труда и занятости Иркутской  
области

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

Выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников государственной образовательной организации Иркутской области, подведомственной министерству труда и занятости Иркутской области (далее - организация)
Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Компетентность работника в принятии решений
	Высокая результативность и качество работы
	Применение передовых приемов и методов труда и передача опыта молодым работникам
	Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации)
	Выполнение сверх установленных показателей
Надбавка за выслугу лет	Наличие стажа работы в органах государственной службы занятости населения
Надбавка за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг

	Отсутствие выявленных контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений действующего законодательства
Премия по итогам работы за квартал;	Выполнение непредвиденных и срочных работ
премия по итогам работы за полугодие;	
премия по итогам работы за 9 месяцев;	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде
премия по итогам работы за год	
Единовременная премиальная выплата	Выполнение в полном объеме установленного планового показателя по платной и иной приносящей доход деятельности
Надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ	Профессиональное развитие (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)

».

Приложение 4  
к приказу министерства труда и  
занятости Иркутской области  
от 24 июля 2024 года № 74-37-МТР

«Приложение 1  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
государственного казенного  
учреждения Иркутской области,  
подведомственного министерству  
труда и занятости Иркутской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в  
области права и бухгалтерского  
учета»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ПО  
ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ)  
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ  
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И  
ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Раздел 1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	20 285
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень (начальник отдела)	24 343



Раздел 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов)  
по общеотраслевым профессиям рабочих

Наименование профессии	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	16 242

».

Приложение 5

к приказу министерства труда и занятости Иркутской области  
от 24 июля 2024 года № 74-37-ИПР

«Приложение 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области права и бухгалтерского учета»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-  
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО  
ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА  
УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА,  
УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С  
ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ  
НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Раздел 1. Минимальные размеры дифференциации по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Минимальный размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
4 квалификационный уровень	13 559
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	

1 квалификационный уровень (начальник отдела)	15 839
---	--------

Раздел 2. Минимальные размеры дифференциации по общеотраслевым профессиям рабочих

Наименование профессии	Квалификационный уровень	Разряд	Минимальный размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	4	1 079
		5	1 519

».