



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

15 июля 2024 года

№ 94-34-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в отдельные приказы
министерства труда и занятости Иркутской области**

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 мая 2024 года № 108-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Методические рекомендации по исполнению требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Иркутской области, утвержденные приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 15 марта 2017 года № 18-мпр, следующие изменения:

1) в пункте 2:

подпункт 2 признать утратившим силу;

подпункты 3, 3¹ признать утратившими силу;

подпункт 3² изложить в следующей редакции:

«3²) постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»»;

дополнить подпунктом 4¹ следующего содержания:

«4¹) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной

частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»);

2) в подпункте 1 пункта 3 слова «, установленных Законом № 27-оз» исключить;

3) в пункте 4:

абзац третий дополнить словами «за предыдущий квартал»;

абзац шестой признать утратившим силу;

4) в пункте 7¹ слова «составляет от» заменить словом «превышает», после слова «представительств» дополнить словами «за предыдущий квартал»;

5) абзац первый пункта 8 изложить в следующей редакции:

«8. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.»;

6) пункт 9 признать утратившим силу;

7) в пункте 10 слово «закрепляются» заменить словами «могут закрепляться»;

8) в пункте 11:

в абзаце первом слова «ежегодно, до 1 февраля» заменить словами «ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом»;

в абзаце пятом слова «IV квартал предыдущего года» заменить словами «предыдущий квартал»;

9) абзац второй пункта 12 изложить в следующей редакции:

«Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.»;

10) дополнить пунктами 14¹, 14² следующего содержания:

«14¹. Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в учреждение за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя в учреждение указанное учреждение осуществляет содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в учреждении в качестве безработных или состоящих на учете в учреждении в качестве ищущих работу.

14². Учреждение оказывает работодателям содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализует иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

Учреждение по запросам работодателей предоставляет информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение).»;

1) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

2) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение;

3) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

4) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.».

2. Перечень нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденный приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 27 октября 2017 года № 53-мпр, изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 года, но не ранее чем по истечении десяти календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр



К.М. Клоков

Приложение

к приказу министерства труда и
занятости Иркутской области

от Бирюля 2024 года № 74-34-инр

«УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и
занятости Иркутской области

от 27 октября 2017 года № 53-мпр

ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ОЦЕНКА
СОБЛЮДЕНИЯ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДМЕТОМ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ
(НАДЗОРА) ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ

Раздел I. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОГОВОРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И АКТЫ
ОРГАНОВ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА

№	Наименование и реквизиты акта	Объекты регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Отсутствуют			

Раздел II. ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ

№	Наименование и реквизиты акта	Объекты регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
1.	Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»	Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Иркутской области, у которых численность работников превышает 35 человек, филиалы и представительства работодателя, осуществляющего деятельность на территории других субъектов Российской Федерации, расположенные на территории Иркутской области, у которых численность работников превышает 35 человек	части 1, 3 – 8 статьи 38, пункты 6, 7 части 1, части 2, 6, 7, 9, 10 статьи 53

Раздел III. УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ПОСТАНОВЛЕНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№	Наименование и реквизиты акта	Объекты регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по региональному государственному
---	-------------------------------	---	---

			контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
1.	Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709	Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Иркутской области, у которых численность работников превышает 35 человек, филиалы и представительства работодателя, осуществляющего деятельность на территории других субъектов Российской Федерации, расположенные на территории Иркутской области, у которых численность работников превышает 35 человек	пункты 2, 3

**Раздел IV. НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ФЕДЕРАЛЬНЫХ
ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ**

№	Наименование и реквизиты акта	Объекты регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
1.	Приказ Министерства труда и социальной защиты	Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Иркутской области, у которых	формы № 6, № 7

<p>Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»</p>	<p>численность работников превышает 35 человек, филиалы и представительства работодателя, осуществляющего деятельность на территории других субъектов Российской Федерации, расположенные на территории Иркутской области, у которых численность работников превышает 35 человек</p>	
--	--	--

**Раздел V. НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ВЛАСТИ СССР И РСФСР, НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ОРГАНОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СССР И РСФСР**

№	Наименование и реквизиты акта	Объекты регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Отсутствуют			

Раздел VI. ЗАКОНЫ И ИНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

№	Наименование и реквизиты акта	Объекты регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
1.	Закон Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз «Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области»	Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Иркутской области, у которых численность работников превышает 35 человек, филиалы и представительства работодателя, осуществляющего деятельность на территории других субъектов Российской Федерации, расположенные на территории Иркутской области, у которых численность работников превышает 35 человек	абзац первый части 2, части 2 ¹ – 4, 5 статьи 2
22	Приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 29 апреля 2013 года № 19-мпр «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Предприятия, учреждения, организации, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Иркутской области и имеющие численность работников более 100 человек	пункт 1

на предприятиях, в учреждениях, организациях, у индивидуальных предпринимателей»		
--	--	--

**Раздел VII. ИНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ
СОБЛЮДЕНИЯ КОТОРЫХ УСТАНОВЛЕНА ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

№	Наименование и реквизиты акта	Объекты регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Отсутствуют			

».