



Зарегистрирован в Иркутском областном государственном казенном учреждении Институт муниципальной правовой информации имени М.М. Сперанского.
Дата государственной регистрации 17.04.2024
Регистрационный номер 03-0483/24

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

10 апреля 2024

№ 350-мпр

Иркутск

О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года № 119-мпр

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 20 марта 2024 года №343 «О внесении изменений в некоторые акты Российской Федерации», Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, пунктом 9 Положения о министерстве здравоохранения Иркутской области, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 16 июля 2010 года № 174-пп, указом Губернатора Иркутской области от 7 марта 2024 года № 4-угк «О назначении на должность Модестова А.А.»
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, утвержденное приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года № 119-мпр, следующие изменения:

- 1) Приложение 1 изложить в новой редакции (Приложение 1);
- 2) Приложение 4 изложить в новой редакции (Приложение 2).

2. Руководителям организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, внести изменения в локальные акты, сохранив при этом уровень заработной платы каждого из работников не ниже уровня заработной платы предшествующего года с учетом ее повышения в установленном законодательством порядке (индексация), обеспечив согласование локальных актов с министерством здравоохранения Иркутской области в срок до 23 апреля 2024 года.

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 года.

Исполняющий обязанности
министра здравоохранения
Иркутской области



А.А.Модестов

Приложение 1
к приказу министерства
здравоохранения Иркутской области
от 10 апреля 2014 г. № 35-мпр

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников организаций,
подведомственных министерству
здравоохранения Иркутской области

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
(ПКГ) РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
1.	ПКГ «Медицинские и фармацевтические работники первого уровня» <1>		13598
2.	ПКГ «Средние медицинские и фармацевтические работники» <1>	1	14550
		2	14686
		3	14822
		4	15366
		5	16182
3.	ПКГ «Врачи и провизоры» <1>	1	24896
		2	26663
		3	27989
		4	29462
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» <1>	1	30788
		2	32261

5.	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» <2>	1	14686
6.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» <2>	1	19445
		2	21077
7.	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» <2>		22165
8.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» <3>	1	12781
		2	13326
9.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» <3>	1	13463
		2	13871
		3	14550
		4	14686
		5	14958
10.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» <3>	1	15910
		2	16182
		3	16590
		4	16861
		5	17269
11.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» <3>	1	17950
		2	18901
		3	19988

12.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» <4>	1	12510
		2	12919
13.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» <4>	1	13326
		2	14550
		3	15638
		4	16182
14.	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» <5>		12510
15.	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» <5>	1	12781
		2	13326
16.	ПКГ «Должности педагогических работников» <5>	1	13598
		2	14006
		3	14958
		4	15502
17.	ПКГ «Руководители структурных подразделений профессиональных образовательных организаций» <5>		16045
18.	ПКГ «Должности работников культуры» <6>		12510

Примечание:

1. К 3 квалификационному уровню относятся врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

2. Устанавливается минимальный размер окладов:
для главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) - 33940 рублей.

<1> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

<2> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

<3> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

<4> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей общепрофессиональных профессий рабочих».

<5> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

<6> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Приложение 2

к приказу министерства
здравоохранения Иркутской области
от 10 апреля 2014 г. № 35-мзр

«Приложение 4

к Примерному положению об оплате
труда работников организаций,
подведомственных министерству
здравоохранения Иркутской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

1. Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях устанавливаются:

1) в размере 11,6 процентов оклада за первые три года и по 11,6 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и более – 34,8 процентов оклада:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации);

врачам хосписов, центров (отделений) паллиативной помощи;

2) в размере 12,5 процентов оклада за первые три года и по 12,5 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и более – 37,5 процентов оклада:

среднему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

среднему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации);

среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов, центров (отделений) паллиативной помощи.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной

работы в выездных бригадах;

3) в размере 11,6 процентов оклада за первые три года и по 7,7 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и более – 27 процентов оклада:

врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлинических отделений, участковым терапевтам и педиатрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

врачам общей практики (семейным врачам);

врачам-фтизиатрам противотуберкулезных подразделений, работающих на фтизиатрических участках;

4) в размере 12,5 процентов оклада за первые три года и по 8,4 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и более – 29,3 процентов оклада:

средним медицинским работникам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности;

средним медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов;

участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) и медицинским сестрам общей практики (семейных врачей);

средним медицинским работникам противотуберкулезных подразделений, работающих на фтизиатрических участках.

2. Остальным работникам стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы могут устанавливаться в пределах фонда оплаты труда в абсолютных размерах, устанавливаемых положением об оплате труда медицинской организации.

3. Порядок исчисления стажа работы для назначения стимулирующей выплаты за непрерывный стаж работы определяется приложением к положению об оплате труда медицинской организации.».