



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

22 мая 2023 года

№ 74-20-мер

Иркутск

**О внесении изменений в отдельные приказы
министерства труда и занятости Иркутской области**

Руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Методические рекомендации по квотированию рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет в Иркутской области, утвержденные приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 2 марта 2017 года № 15-мпр, следующие изменения:

1) в пункте 6:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии со статьей 332 ТК РФ;»;

дополнить новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

«в результате избрания по конкурсу в соответствии со статьей 18 ТК РФ, если трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации определены перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок конкурсного избрания на эти должности;»;

2) дополнить пунктом 6¹ следующего содержания:

«6¹. При исчислении квоты для приема на работу несовершеннолетних в среднесписочную численность работников не включаются работники, в картах специальной оценки условий труда на рабочих местах которых, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», установлены вредные (3 класс, подклассы 3.1, 3.2, 3.3) и опасные условия труда (4 класс).

Не подлежат исключению из среднесписочной численности для исчисления квоты для приема на работу несовершеннолетних работники, замещающие должности:

1) на которых законодательством запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет (при работе вахтовым методом, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);

2) на которых не рекомендовано применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет (например, если в картах специальной оценки условий труда на рабочих местах которых установлены допустимые условия труда (2 класс), но в рекомендациях при этом указано, что на данных рабочих местах не рекомендован труд лиц в возрасте до восемнадцати лет);

3) включенные в утвержденные перечни (списки) для предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда;

4) работников, непосредственно обслуживающих или использующих денежные, товарные ценности или иное имущество, с которыми могут заключаться договоры о материальной ответственности в соответствии с трудовым законодательством.»;

3) в пункте 7:

в абзаце втором слово «распределяют» заменить словами «вправе распределять»;

в абзаце третьем слова «самостоятельно исчисляет» заменить словами «вправе самостоятельно исчислять»;

дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«При этом самостоятельное исчисление квоты для приема на работу несовершеннолетних обособленными подразделениями (филиалами, представительствами) организации, распределение квоты для приема на работу несовершеннолетних между ними не должно приводить к исключению обязанности юридического лица квотировать рабочие места для несовершеннолетних в количестве, установленном в соответствии с частью 1 статьи 2 Закона № 22-ОЗ, исходя из среднесписочной численности работников организации в целом.».

4) в абзаце втором пункта 8 после слова «работодатели» дополнить словом «своевременно»;

5) пункт 9 дополнить предложением следующего содержания: «В указанном локальном нормативном акте должны содержаться: полное наименование профессии, должности, заquotированной работодателем для приема на работу несовершеннолетнего, в соответствии с утвержденным штатным расписанием, а также количество заquotированных рабочих мест.»;

б) пункт 11 дополнить предложением следующего содержания: «В соответствии с абзацем вторым части 1 статьи 3 Закона № 22-ОЗ создание или выделение котируемого рабочего места для приема на работу несовершеннолетних не осуществляется на рабочих местах, где труд несовершеннолетних запрещен или условия труда не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации.»;

7) дополнить пунктом 11¹ следующего содержания:

«11¹. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу несовершеннолетних вправе обратиться в Центры занятости населения.

Центр занятости населения в случае обращения работодателя оказывает ему содействие в подборе кадров из числа несовершеннолетних на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных несовершеннолетних, а также реализует иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство несовершеннолетних.»;

8) в пункте 12 слова «по направлению» заменить словами «через содействие»;

9) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. В случае если несовершеннолетний состоит на регистрационном учете в Центре занятости населения в целях поиска подходящей работы, ему в установленном порядке с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» направляется перечень предложений подходящей работы (вакансий) или выдается направление на работу.»;

10) пункт 15 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу несовершеннолетних в течение текущего календарного года с учетом ее возможного перерасчета.»;

11) в пункте 17 после слов «выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних» дополнить словами «(далее – Информация)»;

12) дополнить пунктом 17¹ следующего содержания:

«17¹. Работодатели вправе приложить к Информации копию локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних в соответствии с установленной квотой.».

2. Внести в Методические рекомендации по заполнению формы предоставления организациями и индивидуальными предпринимателями в государственные учреждения службы занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, включая информацию о локальных нормативных

актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, утвержденные приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 8 июня 2018 года № 28-мпр, следующие изменения:

1) дополнить пунктом 2¹ следующего содержания:

«2¹. Работодатели вправе приложить к Информации копию локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних.»;

2) в пункте 4:

слова «действующем на момент представления Информации» заменить словами «действовавшем в отчетном периоде»;

после слова «квотой» дополнить словами «, наименование профессии, должности в соответствии с утвержденным штатным расписанием»;

3) в пункте 5 после слова «прочерк» дополнить словами «или цифра «0»;

4) в пункте 7:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)»;

дополнить новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

« в результате избрания по конкурсу в соответствии со статьей 18 ТК РФ, если трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации определены перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок конкурсного избрания на эти должности;»;

5) дополнить пунктом 7¹ следующего содержания:

«7¹. При исчислении квоты для приема на работу несовершеннолетних в среднесписочную численность работников не включаются работники, в картах специальной оценки условий труда на рабочих местах которых, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», установлены вредные (3 класс, подклассы 3.1, 3.2, 3.3) и опасные условия труда (4 класс).

Не подлежат исключению из среднесписочной численности для исчисления квоты для приема на работу несовершеннолетних работники, замещающие должности:

1) на которых законодательством запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет (при работе вахтовым методом, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);

2) на которых не рекомендовано применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет (например, если в картах специальной оценки условий труда на рабочих местах которых установлены допустимые условия труда (2 класс), но в рекомендациях при этом указано, что на данных рабочих местах не рекомендован труд лиц в возрасте до восемнадцати лет);

3) включенные в утвержденные перечни (списки) для предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда;

4) работников, непосредственно обслуживающих или использующих денежные, товарные ценности или иное имущество, с которыми могут заключаться договоры о материальной ответственности в соответствии с трудовым законодательством.»;

б) в пункте 8:

в абзаце третьем слово «распределяют» заменить словами «вправе распределять»;

в абзаце четвертом слова «самостоятельно исчисляет» заменить словами «вправе самостоятельно исчислять»;

дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«При этом самостоятельное исчисление квоты для приема на работу несовершеннолетних обособленными подразделениями (филиалами, представительствами) организации, распределение квоты для приема на работу несовершеннолетних между ними не должно приводить к исключению обязанности юридического лица квотировать рабочие места для несовершеннолетних в количестве, установленном в соответствии с частью 1 статьи 2 Закона № 22-ОЗ, исходя из среднесписочной численности работников организации в целом.».

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

Министр



К.М. Клоков