МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

18 августа 2022 года № 65-39/22-мпр

Иркутск

Об отдельных вопросах установления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного автономного учреждения «Информационно-технический центр Иркутской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 27 мая 2021 года № 368-пп, П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю областного государственного автономного учреждения «Информационно-технический центр Иркутской области» (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2022 года.

Министр цифрового развития
и связи Иркутской области И.А. Рыморенко

Утверждено
Приказом министерства цифрового развития и связи Иркутской области
от 18 августа 2022 г. № 65-59/22-мр

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ»

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю областного государственного автономного учреждения «Информационно-технический центр Иркутской области» (далее – Положение), определяет размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного автономного учреждения «Информационно-технический центр Иркутской области» (далее – учреждение).

2. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются за счет средств фонда оплаты труда работников учреждения на текущий финансовый год.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал, год (далее соответственно – премия за квартал, год; при совместном упоминании – премиальные выплаты).

4. Премиальные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

5. Руководителю учреждения, проработавшему неполный отчетный период, исчисление выплат стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени.

6. К премиальным выплатам применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

7. Премия за квартал выплачивается на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения и критериев их оценки согласно приложению 1 к настоящему Положению (далее – Показатели).

При расчете учитывается, что один балл равен 2,5 процентам должностного оклада.

8. Премия за квартал выплачивается при выполнении всех показателей эффективности деятельности руководителя учреждения в объеме, равном не менее 80 баллов.

9. Премия за год выплачивается при выполнении всех показателей эффективности деятельности руководителя учреждения в среднем значении объема, равном не менее 85 баллов за каждый квартал отчетного года.

10. Для получения премиальных выплат руководитель учреждения предоставляет в министерство цифрового развития и связи Иркутской области (далее – министерство) отчет о выполнении Показателей за отчетный период до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, с приложением подтверждающих документов.

11. Министерство в течение 7 (семи) рабочих дней со дня предоставления отчета о выполнении Показателей за отчетный период с приложением подтверждающих документов проводит их анализ и оценку достижения Показателей.

12. В случае достижения Показателей министерство принимает решение о премировании руководителя учреждения в форме распоряжения министерства.

13. Вне зависимости от достижения или недостижения Показателей премиальные выплаты руководителю учреждения не производятся в случае:

1) совершения по месту работы в отчетном финансовом году хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

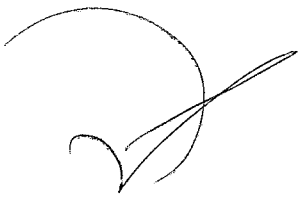
2) наличия просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения за отчетный период;

3) при наличии у руководителя дисциплинарных взысканий, не снятых в течение отчетного периода;

4) наличия фактов нецелевого расходования средств областного бюджета, установленных по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были установлены указанные факты.

14. Решение об отказе в премировании руководителя учреждения с указанием причин отказа направляется руководителю учреждения в течение 7 (семи) рабочих дней со дня предоставления отчета о выполнении Показателей за отчетный период с приложением подтверждающих документов.

Министр цифрового развития и связи Иркутской области



И.А. Рыморенко

Приложение 1
к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителю областного государственного автономного учреждения «Информационно-технический центр Иркутской области»

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ» И КРИТЕРИИ ИХ ОЦЕНКИ

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения «Информационно-технический центр Иркутской области» (далее – Учреждение)	Критерии оценки		
		Критерий	Значение	Количество баллов
1.	Техническое сопровождение и эксплуатация, вывод из эксплуатации информационных систем	полное исполнение	100% от количества информационных систем, установленного в государственном задании	15
		неполное исполнение	отклонения 10% и менее от количества информационных систем, установленного в государственном задании	10
			более 10% отклонения от количества информационных систем, установленного в государственном задании	5
2.	Техническое сопровождение и эксплуатация, вывод из эксплуатации компонентов информационно-телекоммуникационной инфраструктуры	полное исполнение	100% от количества информационных систем, установленного в государственном задании	15
		неполное исполнение	отклонения 10% и менее от количества информационных	10

			систем, установленного в государственном задании	
			более 10% отклонения от количества информационных систем, установленного в государственном задании	5
3.	Техническая поддержка и обеспечение функционирования автоматизированных рабочих мест	полное и своевременное выполнение работы на основании обращений потребителей (заявок)	не менее 90% от количества поступивших обращений потребителей (заявок)	10
		неполное исполнение и (или) наличие нарушений сроков исполнения предусмотренных стандартом качества выполнения государственной работы "Предоставление программного обеспечения, инженерной, вычислительной и информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, в том числе на основе "облачных технологий" (оборудование рабочих станций), утвержденным распоряжением аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 25.08.2016 N 69-ар	более 10% от количества поступивших обращений потребителей (заявок)	5
			более 25% от количества поступивших обращений потребителей (заявок)	0
4.	Техническая поддержка и обеспечение функционирования единиц периферийного и специализированного оборудования, используемого вне рабочих станций	полное исполнение	100% от количества единиц периферийного и специализированного оборудования, используемого вне рабочих станций, установленного в государственном задании	10
		неполное исполнение	отклонения 10% и менее от количества единиц периферийного и	5

			специализированного оборудования, используемого вне рабочих станций, установленного в государственном задании	
			более 10% отклонения от количества единиц периферийного и специализированного оборудования, используемого вне рабочих станций, установленного в государственном задании	0
5.	Обеспечение бесперебойной работы информационных систем и компонентов информационно-телекоммуникационной инфраструктуры	своевременное исполнение	не менее 95% времени от показателя доступности, определенного в государственном задании	10
		наличие нарушений сроков исполнения	5% и менее времени от показателя доступности, определенного в государственном задании	5
			более 5% времени от показателя доступности, определенного в государственном задании	0
6.	Обеспечение бесперебойной работы автоматизированных рабочих мест, периферийного оборудования и специализированного оборудования, используемого вне рабочих станций	своевременное исполнение	не менее 95% времени от показателя доступности, определенного в государственном задании	10
		наличие нарушений сроков исполнения	5% и менее времени от показателя доступности, определенного в государственном задании	5
			более 5% времени от показателя доступности, определенного в государственном задании	0

7.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской, финансовой и иной отчетности, в том числе размещения ее в программном комплексе «Свод-смарт (Web)»	соблюдаются	100%	10
		не соблюдаются	при наличии	0
8.	Полнота и своевременность размещения информации Учреждения на сайте www.bus.gov.ru	полное и своевременное размещение	100%	10
		неполное размещение и (или) наличие нарушений сроков размещения	при наличии	0
9.	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	полное и своевременное исполнение обязательств по уплате	100%	10
		неполное исполнение обязательств и (или) наличие нарушений сроков исполнения обязательств	при наличии	0