МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

6 июля 2022 года № 51-36-мпр

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений по виду экономической деятельности «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг»

В соответствии в Трудовым кодексом Российской Федерации», Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь Положением о министерстве имущественных отношений Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 30 сентября 2009 года № 264/43-пп, статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений по виду экономической деятельности «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг», утвержденное приказом министерства имущественных отношений Иркутской области от 21 апреля 2017 года № 19-мпр (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) абзац первый пункта 28 изложить в следующей редакции:

«28. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются всем работникам учреждения в зависимости:

от общего количества лет, проработанных в учреждениях, подведомственных министерству имущественных отношений Иркутской области, органах государственной власти в данной сфере деятельности;

от трудового стажа в иных предприятиях, учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения работником учреждения должностных обязанностей по занимаемой должности. Для расчета стажа непрерывной работы учитывается период работы в указанных должностях в совокупности не более пяти лет.»;

2) пункт 55 изложить в следующей редакции:

«55. Руководителю, работникам учреждения материальная помощь оказывается:

при причинении материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье и имущество;

в связи с материальными затруднениями, вызванными болезнью работника и членов его семьи, смертью членов его семьи (родственники по прямой восходящей и нисходящей линии (родители, дети, дедушки, бабушки, внуки), полнородные и неполнородные (имеющие общих отца и мать) братья и сестры);

с юбилейными датами, кратными 5 годам (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет со дня рождения), регистрацией брака, рождением ребенка.

Право работника, руководителя на получение материальной помощи возникает со дня вступления в силу заключенного с ним трудового договора.

Условия выплаты материальной помощи, ее размеры устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.»;

2) пункт 56 изложить в следующей редакции:

«56. Руководителю, работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска из фонда оплаты труда работников учреждения производится единовременная выплата (один раз в год) на основании письменного заявления в следующих случаях:

1) предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

2) разделение в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части – при предоставлении одной из частей данного отпуска;

3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

Если при разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени работником при увольнении в случае:

1) предоставления неиспользованного отпуска с последующим увольнением;

2) выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск.

Работникам учреждения единовременная выплата выплачивается в размере до двух должностных окладов; руководителю учреждения в размере не более 6 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законодательством (МРОТ), его заместителям в размере не более 5,5 МРОТ и главному бухгалтеру в размере не более 5 МРОТ, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

Решение о предоставлении работнику единовременной выплаты и ее размере принимает руководитель учреждения.

Решение о предоставлении руководителю единовременной выплаты и ее размере принимается учредителем.»;

2. Приложение 1 к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр имущественных
отношений Иркутской области М.А. Быргазова

Приложение
к приказу министерства
имущественных отношений
Иркутской области
от 6 июля 2022 года №51-36-мпр

«Приложение 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
областных государственных
учреждений по виду
экономической деятельности
«Операции с недвижимым
имуществом, аренда и
предоставление услуг»

Раздел 1. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ, ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ <*>

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	12 678
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	13 395
4 квалификационный уровень	14 213
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	15 101
2 квалификационный уровень	15 444
3 квалификационный уровень	17 004
4 квалификационный уровень	18 153
5 квалификационный уровень	22 100
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	24 856
2 квалификационный уровень	28 850

<*> Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Раздел 2. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ<*>

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11 120
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11 419
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11 931

<*> Перечень общеотраслевых профессий рабочих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Раздел 3. МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) ПО ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА <*>

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
7 квалификационный уровень	специалист по охране труда	15 101

<*> должность «специалист по охране труда» установлена в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

Раздел 4. МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) ПО ДОЛЖНОСТИ СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР <*>

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
7 квалификационный уровень	ведущий системный администратор	18153

<*> должность «ведущий системный администратор» установлена в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»;

Раздел 5. МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) ПО ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ И ДОКУМЕНТАЦИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ <*>

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
6 квалификационный уровень	специалист по организационному и	15 444

	документационному обеспечению управления организацией	

<*> должность «специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией» установлена в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 июня 2020 года № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией».».