



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

22 июня 2022 года

№ 96-24-мпр

Иркутск

Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области

В соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Положением о министерстве спорта Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 16 марта 2016 года № 130-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказы министерства спорта Иркутской области:

от 5 июля 2017 года № 61-мпр «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области»;

от 21 июля 2017 года № 63-мпр «О внесении изменения в приказ министерства спорта Иркутской области от 5 июля 2017 года № 61-мпр»;

от 26 февраля 2018 года № 14-мпр «О внесении изменения в приказ министерства спорта Иркутской области от 5 июля 2017 года № 61-мпр».

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте министерства спорта Иркутской области (www.minsport.irkobl.ru).

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней со дня его официального опубликования.

Министр спорта
Иркутской области

П.А. Богатырев

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства спорта
Иркутской области

« 22 » июня 2022 г. № 96-24-мпр

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СПОРТА ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ**

1. Настоящее Положение разработано в целях заинтересованности руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области (далее соответственно - учреждения, министерство), в повышении эффективности работы учреждений, качества оказываемых услуг (выполнение работ), инициативы при выполнении задач, поставленных министерством.

2. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах на основании оценки эффективности деятельности учреждений, их руководителей.

3. Оценка эффективности деятельности учреждений, их руководителей, проводится путем формирования публичных рейтингов учреждений с выделением по следующим группам:

- 1) «Эффективно работающие учреждения»;
- 2) «Учреждения, работающие в режиме функционирования»;
- 3) «Неэффективно работающие учреждения».

4. Оценка эффективности деятельности учреждений, их руководителей проводится ежеквартально путем суммирования баллов и формирования рейтинговых таблиц в соответствии с системой оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области, их руководителей (прилагается).

При оценке эффективности деятельности учреждений, их руководителей за 1 квартал, 2 квартал, 3 квартал, 4 квартал подсчет баллов ведется по соответствующим показателям.

5. Высокие результаты рейтинга учреждений являются основанием для морального и материального стимулирования их руководителей.

6. Премирование руководителей учреждений производится с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, личного

вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

7. Премирование руководителей учреждений производится в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

8. Оценку эффективности и результативности работы руководителя учреждения на основе утвержденной системы оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области, их руководителей (далее - система оценки эффективности) и подготовку предложений о размере премии осуществляет комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей (далее - комиссия).

9. Задачами комиссии являются:

1) оценка эффективности деятельности учреждений и их руководителей на основе системы оценки эффективности;

2) подготовка заключений о степени эффективности и результативности деятельности учреждений и их руководителей (рейтинговых таблиц);

3) подготовка предложений министру спорта Иркутской области о премировании руководителей учреждений по итогам работы за отчетный период.

10. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе. Заседания комиссии проводятся не реже четырех раз в год.

11. Состав комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих министерства и утверждается правовым актом министерства.

12. Комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и членов комиссии.

13. Председатель комиссии:

1) осуществляет общее руководство работой комиссии и обеспечивает выполнение настоящего Положения;

2) отвечает за соблюдение сроков проведения заседаний комиссии;

3) председательствует на заседаниях комиссии.

14. В период отсутствия председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

15. Секретарь комиссии:

1) осуществляет подготовку всех документов и информации, необходимых для проведения заседаний, в том числе ведение протоколов заседаний комиссии;

2) осуществляет иные действия организационно-технического характера

в соответствии с указаниями председателя комиссии и настоящим Положением.

16. Работа комиссии осуществляется в форме заседаний. Члены комиссии правомочны осуществлять свои функции, если на заседании комиссии присутствует не менее чем пятьдесят процентов от общего числа ее членов.

17. Учреждения ежеквартально в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют секретарю комиссии, информацию о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, его руководителя за отчетный период.

18. Структурные подразделения министерства, ответственные за оценку показателей эффективности деятельности учреждения, его руководителя, ежеквартально в срок до 20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом:

1) проводят анализ информации, представленной учреждениями в соответствии с пунктом 16 настоящего Положения;

2) в соответствии с критериями оценки проставляют баллы в электронных таблицах, сформированных министерством;

3) подготавливают и направляют секретарю комиссии заключения об оценке эффективности деятельности учреждений за отчетный период в разрезе каждого учреждения.

19. Секретарь комиссии в течение 5 рабочих дней после получения от структурных подразделений министерства, ответственных за оценку показателей эффективности деятельности учреждения, его руководителя, заключений об оценке эффективности деятельности учреждений и их руководителей формирует публичные рейтинги учреждений с выделением по группам, указанным в пункте 3 настоящего Положения.

20. К группе «Эффективно работающие учреждения» относятся учреждения, набравшие следующее количество баллов:

1 квартал - от 17,5 баллов до 26,5 баллов;

2 квартал - от 15,5 баллов до 24,5 баллов;

3 квартал - от 15,5 баллов до 24,5 баллов;

4 квартал - от 70,5 баллов.

К группе «Учреждения, работающие в режиме функционирования» относятся учреждения, набравшие следующее количество баллов:

1 квартал - от 12,4 баллов до 17,4 баллов;

2 квартал - от 10,4 баллов до 15,4 баллов;

3 квартал - от 10,4 баллов до 15,4 баллов;

4 квартал - от 60,4 баллов до 70,4 баллов.

К группе «Неэффективно работающие учреждения» относятся учреждения, набравшие следующее количество баллов:

- 1 квартал - от 1 балла до 12,4 баллов;
- 2 квартал - от 1 балла до 10,4 баллов;
- 3 квартал - от 1 балла до 10,4 баллов;
- 4 квартал - от 1 балла до 60,4 баллов.

Обобщенные данные представляются секретарем комиссии для рассмотрения на заседании комиссии.

21. На заседании комиссии оценивается эффективность деятельности учреждений и их руководителей за отчетный период, осуществляется подготовка заключений о степени эффективности деятельности учреждений и их руководителей (рейтинговых таблиц), на основании которых готовятся предложения министру спорта Иркутской области о премировании руководителей учреждений.

Решения комиссии об эффективности деятельности учреждений и их руководителей за отчетный период отражаются в протоколе заседания комиссии, который подписывается всеми членами комиссии и в течение 3 рабочих дней представляется на рассмотрение министру спорта Иркутской области для учета при принятии решения о премировании руководителей учреждений.

22. Протоколы заседаний комиссии подлежат хранению у секретаря комиссии.

23. Месячная премиальная выплата по итогам работы устанавливается руководителю учреждения, распоряжением министерства:

1) за выполнение ежемесячного плана по обеспечению участия спортивных сборных команд Иркутской области в официальных спортивных мероприятиях и тренировочных мероприятиях спортивных сборных команд Иркутской области, в соответствии с указанной в таблице методикой:

№ п/п	Процент выполнения ежемесячного плана по обеспечению участия спортивных сборных команд Иркутской области в официальных спортивных мероприятиях и тренировочных мероприятиях спортивных сборных команд Иркутской области	Размер месячной премиальной выплаты
1	от 60% до 79%	5 % от должностного оклада
2	от 80% до 94%	10% от должностного оклада

3	Более 95%	20% от должностного оклада
---	-----------	----------------------------

2) за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 100% от должностного оклада.

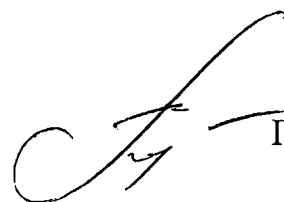
24. Учреждения ежемесячно в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют секретарю комиссии, показатели, указанные в пункте 23 настоящего Положения, информацию о выполнении данных показателей деятельности учреждения, его руководителя за отчетный период.

25. Начисление премии руководителю производится без учета районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области.

26. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются руководителям учреждений, имеющим дисциплинарные взыскания в период, за который устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются руководителям учреждений, если учреждение попало в группу «Неэффективно работающие учреждения», согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности учреждения и их руководителей.

Министр спорта Иркутской области



П.А. Богатырев

**СИСТЕМА
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СПОРТА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областных государственной учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области, их руководителя	Критерии оценки	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность государственного учреждения, подведомственных министерству спорта Иркутской области (далее – учреждение)			
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений, содержащих претензии, критику качества предоставления услуг, работ	отсутствие – 1 балл; за каждую обоснованную жалобу, обращение – минус 0,5 балла.	Квартальная
1.2	Наличие замечаний, предписаний, представлений со стороны контролирующих и надзорных органов, допущенных в результате ненадлежащего исполнения должностных обязанностей директора учреждения и (или) работников учреждения	отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок, либо отсутствие самих проверок – 1 балл; наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях – 0,5 балла; наличие неисполненных предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков – 0 баллов.	Квартальная
1.3	Наличие организационно-распорядительных документов, локальных правовых актов, соответствующих действующему законодательству	наличие документов по итогам проведенных проверок, либо отсутствие проверок – 1 балл; отсутствие документов – 0 баллов.	Годовая (4 квартал)
1.4	Обеспечение информационной открытости учреждения, регистрация и размещение информации об учреждении в соответствии с	наличие – 0,5 баллов; отсутствие – 0 баллов.	Квартальная

	установленными показателями в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте www.bus.gov.ru		
1.5	Информационная открытость учреждения. Соответствие сайта учреждения требованиям действующего законодательства	без замечаний – 1 балл; с замечаниями – 0 баллов.	Годовая (4 квартал)
1.6	Утверждение и размещение плана-графика на отчетный финансовый год	своевременное утверждение и размещение – 1 балл; нарушение сроков утверждения или размещения – 0 баллов.	Годовая (1 квартал)
1.7	Размещение отчета об объеме закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	своевременное размещение – 1 балл; нарушение сроков размещения – 0 баллов.	Годовая (1 квартал)
1.8	Выполнение государственного задания	выполнение государственного задания на 100 % и выше – 4 балла; выполнение государственного задания от 95% до 99% – 2 балла; выполнение государственного задания ниже 95% – 0 баллов.	Годовая (4 квартал)
2. Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина учреждения			
2.1	Наличие/отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	наличие - 0, отсутствие - 3	Квартальная
2.2	Своевременное и качественное предоставление аналитической и статистической отчетности, информации по отдельным запросам в отдел экономического планирования и исполнения бюджета министерства спорта Иркутской области	своевременное и качественное – 1 балл; несвоевременное и (или) некачественное – 0 баллов.	Квартальная
2.3	Соблюдение сроков предоставления учреждениями отчета по государственному заданию	соблюдение – 1 балл; нарушение – 0 баллов.	Квартальная
2.4	Наличие просроченной кредиторской задолженности и (или) дебиторской задолженности	отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов.	Квартальная
2.5	Выполнение поручений министра спорта Иркутской области	своевременное выполнение – 2 балла; выполнение с нарушением срока – 1 балл; невыполнение – -5 баллов.	Квартальная

2.6	Соблюдение сроков и порядка составления, утверждения и ведения бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности)	соблюдение – 1 балл; нарушение – 0 баллов.	Квартальная
2.7	Оценка качества планирования бюджетных смет (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждений	не более 4 изменений по инициативе учреждения в течении года – 2 балла; более 4 изменений по инициативе учреждения в течении года – 0 баллов.	Годовая (4 квартал)
2.8	Равномерность использования средств областного бюджета	для казенных учреждений: использование не менее 95% утвержденного кассового плана в отчетном квартале – 3 балла; использование от 94% до 90% утвержденного кассового плана в отчетном квартале – 1 балла; использование менее 89% утвержденного кассового плана в отчетном квартале – 0 баллов. Для автономных, бюджетных учреждений: использование не менее 95% средств, перечисленных в соответствии с графиком перечисления субсидии (приложение к соглашению об условиях предоставления субсидии) в отчетном квартале – 3 балла; использование от 94% до 90% средств, перечисленных в соответствии с графиком перечисления субсидии (приложение к соглашению об условиях предоставления субсидии) в отчетном квартале – 1 балла; использование менее 89% средств, перечисленных в соответствии с графиком перечисления субсидии (приложение к соглашению об условиях предоставления субсидии) в отчетном квартале – 0 баллов.	Квартальная
3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Дисциплинарные взыскания в отношении руководителя учреждения	отсутствие – 3 балла; наличие – 0 баллов.	Квартальная
3.2	Достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников учреждения	выполнение – 3 балла; невыполнение – 0 баллов.	Квартальная

3.3	Соблюдение соотношения доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала к фонду оплаты труда учреждения	не более 40% – 3 балла; Более 40% – 0 баллов.	Годовая (4 квартал)
3.4	Соблюдение размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с приказом министерства спорта Иркутской области от 1 марта 2017 года № 22-мпр	соблюдение – 2 балл; нарушение – 0 баллов.	Квартальная
4. Прочая деятельность учреждения			
4.1	Наличие объектов бюджетного учета учреждения (имущество), подлежащих учету в Реестре государственной собственности Иркутской области, сведения о которых не соответствуют данным Реестра	расхождения имеются в отношении более 2 единиц учета – 0 баллов; расхождения имеются в отношении менее 2 единиц учета или расхождения отсутствуют – 1 балл.	Годовая (4 квартал)
5. Оценки эффективности для спортивных школ			
5.1 Оценка эффективности для спортивных школ олимпийского резерва (ОГКУ СШОР "Олимпиец, ОГКУСШОР ШВСМ, ОГКУ СШОР "Юный динамовец", ОГКУ СШОР "Олимп", ОГБУ СШОР "Спартак" ОГКУ СШОР "Приангарье им. Л.М. Яковенко", ОГКУ СШОР "Тамир им. И.И. Тыхреновой", ОГКУ СШОР "Спарта", ОГКУ СШОР "Россия")			
5.1.1	Увеличение количества занимающихся, вошедших в состав сборной России (без учета спортсменов, представляющих иные регионы с параллельным зачетом Иркутской области)	увеличение на 1 человека – 5 баллов; сохранение-5 баллов	Годовая (4 квартал)
5.1.2	Численность занимающихся на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства	увеличение на 1 человека – 5 баллов.	Годовая (4 квартал)
5.1.3	Процент занимающихся, завоевавших медали на официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях от общего числа занимающихся	до 0% – 0 баллов; от 0% до 2% включительно – 5 баллов; более 2% – 10 баллов.	Годовая (4 квартал)
5.1.4	Процент занимающихся, имеющих 1 спортивный разряд и выше от общего числа занимающихся	до 10% – 0 баллов; от 10% до 20% включительно – 5 баллов; от 20% до 50% включительно – 7,5 баллов;	Годовая (4 квартал)

		более 50%– 10 баллов.	
5. 2 Оценки эффективности для спортивных школ (ОГБУ СШ по художественно гимнастике О.В. Буяновой, ОГКУ СШ по футболу "Байкал", ОГБУ СШ "Сибскана", ГКУИО СШ по самбо)			
5.2.1	Количество занимающихся, входящих в состав сборной Иркутской области	увеличение на 5 человек – 1 балл.	Годовая (4 квартал)
5.2.2	Увеличение занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства	увеличение на 1 человека – 5 баллов	Годовая (4 квартал)
5.2.3	Процент занимающихся, завоевавших медали на официальных областных, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях от общего числа занимающихся	от 0% до 5% включительно – 5 баллов; более 5% – 10 баллов.	Годовая (4 квартал)
5.2.4	Соотношение занимающихся, выполнивших 1 спортивный разряд и выше к общему числу занимающихся	от 0% до 2% включительно – 5 баллов; от 2% до 5% включительно – 7,5 баллов; от 5% и более – 10 баллов.	Годовая (4 квартал)
5. 3 Оценки эффективности для спортивных школ (ОГКУ СШ «Атланты»)			
5.3.1	Сохранность контингента занимающихся на этапах спортивной подготовки	менее 65% – 0 баллов; от 65 до 70% – 5 баллов; сохранение 75% и более – 7,5 баллов.	Годовая (4 квартал)
5.3.2	Увеличение занимающихся на этапах спортивной подготовки	сохранение соотношения – 0 баллов; от 1% до 5% включительно – 5 баллов.	Годовая (4 квартал)
5.3.3	Процент занимающихся, завоевавших медали на официальных областных, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях от числа командированных на соревнования	до 50% – 0 баллов; от 50% до 70% включительно – 2 балла; более 70% – 5 баллов.	Годовая (4 квартал)
5.3.4	Количество занимающихся, переданных в другие физкультурно-спортивные организации	от 5% до 10% включительно – 5 баллов; от 10% и более – 7,5 баллов.	Годовая (4 квартал)
5.3.5	Привлечение детей-сирот, детей из неблагополучных, малоимущих семей к занятиям физической культурой и спортом	До 0,5% – 0 баллов; От 0,5% до 2% включительно – 5 баллов.	Годовая (4 квартал)
6. Оценки эффективности для областного государственного бюджетного учреждения «Центр спортивной подготовки сборных команд Иркутской области» (ОГБУ «ЦСПСКИО»)			
6.1	Количество спортсменов, числящихся в составе	менее 40 % – 0 баллов;	Годовая

	ОГБУ «ЦСПСКИО» вошедших в списки кандидатов в сборные команды Российской Федерации	40-69 % – 5 баллов; 70% и более – 10 баллов.	(4 квартал)
6.2	Доля кандидатов в основной состав сборных команд Иркутской области, принявших участие в официальных спортивных мероприятиях в рамках утвержденного государственного задания	повышение качества подготовки сборных команд Иркутской области: 14 % и менее – 0 баллов; 15-24% – 5 баллов; 25 % и более – 10 баллов.	Годовая (4 квартал)
6.3	Доля призовых мест, занятых спортсменами Иркутской области в официальных спортивных соревнованиях от общего числа направленных на участие	эффективность обеспечения процесса подготовки, организованного учреждением: 0-10% – 0 баллов; 11-20% – 5 баллов; 21% и более – 10 баллов.	Годовая (4 квартал)
6.4	Повышение уровня подготовки спортсменов (присвоение разрядов, званий)	выполнение нормативов более высоких разрядов и званий (% от количества, числящихся в составе ОГБУ «ЦСПСКИО»): 0-2% – 0 баллов; 2-6% – 5 баллов; 7% и более – 10 баллов.	Годовая (4 квартал)
6.5	Выполнение долгосрочного плана и плана обеспечения участия спортивных сборных команд Иркутской области в официальных спортивных мероприятиях и тренировочных мероприятиях.	70% и менее – 0 баллов; 71-90% – 5 баллов; 91% и более – 10 баллов.	Годовая (4 квартал)
7. Оценки эффективности для областного государственного бюджетного учреждения «Ресурсно-методический центр развития физической культуры и спорта Иркутской области»			
7.1	Организация и проведение семинаров, мастер-классов, круглых столов, совещаний	в процентах от запланированного учреждением в текущем году: 100% – 6 баллов; 95-99% – 4 балла; 89-94% – 2 балла; 0-88% – 0 баллов.	Годовая (4 квартал)
7.2	Организация и проведение обучения работников сферы физической культуры и спорта Иркутской области по программам дополнительного профессионального образования	в процентах от запланированного учреждением в текущем году: 100% – 7 баллов; 80-99% – 5 баллов; 70-79% – 2 балла;	Годовая (4 квартал)

		0-69% – 0 баллов.	
7.3	Организация и проведение информационно-аналитических мероприятий	в процентах от запланированного учреждением в текущем году: 100% – 6 баллов; 95-99% – 4 балла;	Годовая (4 квартал)
7.4	Организация физкультурно-массовой работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	реализация мероприятия по направлениям деятельности: - подготовка нормативно-правовой базы – 10 баллов; - организация и проведение мероприятий по распоряжению министерства спорта Иркутской области – 10 баллов; - организация и проведение мероприятий по поручению министра спорта Иркутской области – 5 баллов.	Годовая (4 квартал)
7.5	Организация и проведение выставок «Спортивная слава Приангарья» для воспитанников организаций дополнительного образования и физкультурно-спортивных учреждений	организация и проведение выездных выставок «Спортивная слава Приангарья» (% от запланированного учреждением в текущем году): 100% – 3 балла; 95-99% – 2 балла; 89-94% – 1 балл; 0-88% – 0 баллов.	Годовая (4 квартал)
7.6	Организация и проведение внеплановых мероприятий	организация и проведение мероприятий по распоряжению министерства спорта Иркутской области без нарушений – 13 баллов; организация и проведение мероприятий по поручению министра спорта Иркутской области (внепланово) – 10 баллов; организация и проведение мероприятий по распоряжению министерства спорта Иркутской области с нарушениями – 0 баллов.	Годовая (4 квартал)
8. Оценки эффективности для Областного государственного автономного учреждения «Центр развития спортивной инфраструктуры»			
8.1	Развитие и содержание материально-технической базы за счет средств областного бюджета	доля средств, направленных на развитие спортивных сооружений (текущий и капитальный ремонт, приобретение оборудования и основных	Годовая (4 квартал)

		средств) за счет средств от приносящей доход деятельности (%): 29% и менее – 5 баллов; 30% и более – 10 баллов.	
8.2	Повышение социального статуса работников	рост средней заработной платы основного персонала по сравнению с прошлым финансовым годом (%): отсутствие роста или снижение – 0 баллов; повышение до 10% – 2 балла; повышение свыше 10% – 5 баллов.	Годовая (4 квартал)
8.3	План перспективного развития учреждения	отсутствие – 0 баллов; наличие – 10 баллов	Годовая (4 квартал)
8.4	Наличие общественного контроля	отсутствие – 0 баллов; наличие – 10 баллов.	Годовая (4 квартал)
8.5	Наличие внутреннего контроля	отсутствие – 0 баллов; наличие – 10 баллов.	Годовая (4 квартал)

**9. Оценка эффективности для областного государственного бюджетного
образовательного учреждения среднего профессионального образования (техникум)
«Училище Олимпийского резерва»**

9.1	Сохранение контингента обучающихся	сохранение контингента обучающихся (% от общего числа обучающихся): 0-89% – 0 баллов; 90-99% – 3 баллов; 100% – 5 баллов.	Годовая (4 квартал)
9.2	Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	обучающиеся, прошедшие государственную итоговую аттестацию и получившие оценки «хорошо» и «отлично» (% от общего числа обучающихся): 0-69% – 0 баллов; 70-90% – 2 балла; 91-100% – 4 балла.	Годовая (4 квартал)
9.3	Удельный вес численности обучающихся, ставших	обучающиеся, ставшие победителями и призерами	Годовая

	победителями и призерами конкурсов, соревнований и олимпиад городского, регионального, федерального и международного уровней в общей численности обучающихся	конкурсов, соревнований и олимпиад городского, регионального, федерального и международного уровней (% от общего числа обучающихся): менее 30% – 0 баллов; 30-49% – 2 балла; 50-70% – 4 балла.	(4 квартал)
9.4	Количество обучающихся, включенных в состав сборной Иркутской области и национальной сборной	наличие представительства в сборных командах Иркутской области и сборной России (% от общего числа обучающихся): 0-4% – 0 баллов; 5% – 2 балла; 6% и более – 4 балла.	Годовая (4 квартал)
9.5	Выполнение годового плана работы образовательного учреждения	выполнение или не выполнение годового плана работы образовательного учреждения (%): 79% и менее – 0 баллов; 80 - 90% – 2 балла; 91% и более – 4 балла.	Годовая (4 квартал)
9.6	Наличие годового плана работы образовательного учреждения	отсутствие – 0 баллов; наличие – 1 балл.	Годовая (4 квартал)
9.7	Наличие программы развития образовательного учреждения	отсутствие – 0 баллов; наличие – 1 балл.	Годовая (4 квартал)
9.8	Наличие внутренней системы оценки качества образовательного учреждения	отсутствие – 0 баллов; наличие – 1 балл.	Годовая (4 квартал)
9.9	Наличие отчета о самообследовании образовательной организации	отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла.	Годовая (4 квартал)
9.10	Удельный вес численности педагогических работников, участвующих в городских, региональных, федеральных и международных конкурсах, проектах, ассоциациях, в общей численности педагогических работников	численность педагогических работников, участвующих в городских, региональных, федеральных и международных конкурсах, проектах, ассоциациях (% от общего числа педагогических работников): 4% и менее – 0 баллов; 5-10% – 2 балла; 11% и более – 4 балла.	Годовая (4 квартал)
9.11	Удельный вес численности педагогических работников, тренеров, имеющих высшее	количество педагогических работников, имеющих высшее образование (% от общего числа	Годовая (4 квартал)

	образование, в общей численности педагогических работников	педагогических работников): 90% и менее – 0 баллов; 91-95% – 2 балла; 96% и более – 4 балла.	
9.12	Удельный вес численности педагогических работников, тренеров, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников	численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория (% от общего числа педагогических работников): 14% и менее – 0 баллов 15-30% – 2 балла; 31% и более – 4 балла.	Годовая (4 квартал)
9.13	Наличие внутреннего контроля	отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла.	Годовая (4 квартал)
9.14	Организация и проведение семинаров, мастер-классов, круглых столов, совещаний	в процентах от запланированного учреждением в текущем году: 100% – 3 балла; 95-99% – 2 балла; 89-94% – 1 балл; 0-88% – 0 баллов.	Годовая (4 квартал)
9.15	Организация проведения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования педагогических работников	в процентах от запланированного образовательным учреждением в текущем году: 100% – 3 баллов; 80-99% – 2 баллов; 70-79% – 1 балл; 0-69% – 0 баллов.	Годовая (4 квартал)

Итоговая сумма баллов:

Периодичность	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
Сумма баллов	26,5	24,5	24,5	