МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«15» апреля 2022 года № 59-12-мпр

Иркутск

О внесении изменений в приказ министерства строительства, дорожного хозяйства Иркутской области от 26 апреля 2017 года № 57-мпр

В соответствии с частью 2 статьи 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь Положением о министерстве строительства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 1 марта 2021 года № 121-пп:

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства строительства, дорожного хозяйства Иркутской области от 26 апреля 2017 года № 57-мпр «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных министерству строительства Иркутской области» (далее - приказ) следующие изменения:

1) индивидуализированный заголовок после слов «об оплате труда работников» дополнить словами «государственных казенных»;

2) пункт 1 после слов «об оплате труда работников» дополнить словами «государственных казенных»;

3) в примерном Положении об оплате труда работников учреждений, подведомственных министерству строительства Иркутской области, утвержденном приказом (далее – примерное Положение):

индивидуализированный заголовок после слов «об оплате труда работников» дополнить словами «государственных казенных»;

в пункте 1:

после слов «об оплате труда работников» дополнить словами «государственных казенных»;

слова «и автономных» исключить;

в пункте 4 слово «ежегодно» исключить;

подпункт 9 пункта 15 признать утратившим силу;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«Размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждений:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются единовременно в размере не более одного должностного склада;

2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляются в зависимости от общего количества лет, проработанных в отрасли:

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 лет до 10 лет – 20 процентов должностного оклада;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет свыше 10 лет – 30 процентов должностного оклада;

3) выплаты за качество выполняемых работ осуществляются единовременно в размере не более одного должностного оклада;

4) премиальные выплаты по итогам работы осуществляются по результатам работы за квартал, год в размере не более двух должностных окладов;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются в размере от 5 до 30 процентов должностного оклада.»

пункт 19 признать утратившим силу;

пункт 23 после слов «премирования руководителей» дополнить словами «государственных казенных»;

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) индексируются в соответствии с законом Иркутской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).»;

абзац первый пункта 25 признать утратившим силу;

подпункт 3 пункта 26.1 признать утратившим силу;

в пункте 27 слова «соответствующего» исключить;

в пункте 29:

в абзаце первом слово «государственного» исключить;

абзац второй после слов «премирования руководителей» дополнить словами «государственных казенных»;

пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Руководителю и работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата (далее - единовременная выплата).

Единовременная выплата работникам учреждения выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год в размере не более одного должностного оклада.

Единовременная выплата руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения в размере не более 2,5 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законодательством.

К единовременной выплате руководителям и работникам учреждения применяется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области, выплачиваемые в порядке и размерах, установленных федеральным и областным законодательством.»;

пункты 36, 37 изложить в следующей редакции:

«36. Руководителю и работникам учреждения может оказываться материальная помощь.

Материальная помощь руководителю и работникам учреждения оказывается в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства и по другим уважительным причинам).

Право руководителя и работников учреждения на получение материальной помощи возникает со дня вступления в силу заключенных с ними трудовых договоров.

Материальная помощь работникам учреждения выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год в размере не более одного должностного оклада.

Материальная помощь руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения в размере не более 2,5 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законодательством.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимается министром строительства Иркутской области на основании письменного заявления руководителя и документов, подтверждающих вышеуказанные основания.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника и документов, подтверждающих вышеуказанные основания.

В случае смерти руководителя учреждения материальная помощь предоставляется одному из совершеннолетних членов его семьи по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство, копии свидетельства о смерти руководителя учреждения, на основании распоряжения министра строительства Иркутской области.

В случае смерти работника учреждения материальная помощь предоставляется одному из совершеннолетних членов его семьи по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство, копии свидетельства о смерти работника учреждения, на основании приказа руководителя учреждения.

К материальной помощи руководителям и работникам учреждения применяется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области, выплачиваемые в порядке и размерах, установленных федеральным и областным законодательством.

37. Руководителю и работникам учреждения может выплачиваться премия в связи с профессиональным праздником «День строителя» (далее - премия в связи с профессиональным праздником).

Выплата премии в связи с профессиональным праздником производится в пределах фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год в размере не более одного должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области.»;

в примерном Перечне показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждений, подведомственных министерству строительства Иркутской области, являющемся приложением 1 к примерному Положению:

нумерационный заголовок после слов «об оплате труда работников» дополнить словами «государственных казенных»;

индивидуализированный заголовок приложения 1 после слов «деятельности работников» дополнить словами «государственных казенных»;

заголовок графы третьей таблицы, содержащейся в пункте 1, после слов «об оплате труда работников» дополнить словами «государственных казенных»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляются в зависимости от общего количества лет, проработанных в отрасли:

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада работника;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 лет до 10 лет – 20 процентов должностного оклада;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет свыше 10 лет – 30 процентов должностного оклада.»

заголовок графы третьей таблицы, содержащейся в пункте 3, после слов «об оплате труда работников» дополнить словами «государственных казенных»;

заголовок графы третьей таблицы, содержащейся в пункте 4, после слов «об оплате труда работников» дополнить словами «государственных казенных»;

заголовок графы третьей таблицы, содержащейся в пункте 5, после слов «об оплате труда работников» дополнить словами «государственных казенных»;

в Порядке и условиях премирования руководителей учреждений, подведомственных министерству строительства Иркутской области, являющемся приложением 2 к примерному Положению (далее - Порядок):

нумерационный заголовок после слов «об оплате труда работников» дополнить словами «государственных казенных»;

индивидуализированный заголовок после слов «премирования руководителей» дополнить словами «государственных казенных»;

в пункте 1:

слова «премирования руководителей» дополнить словами «государственных казенных»;

слова «и автономных» исключить;

в пункте 3 слова «приложениями 2, 3» заменить словами «приложением 2»;

приложение 2 к Порядку изложить в новой редакции (прилагается);

приложение 3 к Порядку признать утратившим силу;

в приложении 5 к Порядку:

нумерационный заголовок после слов «премирования руководителей» дополнить словами «государственных казенных»;

индивидуализированный заголовок после слов «деятельности руководителя» дополнить словами «государственного казенного»;

нумерационный заголовок приложения 3 к примерному Положению после слов «об оплате труда работников» дополнить словами «государственных казенных».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министерство строительства
Иркутской области



П.В. Писарев

Приложение 1
к приказу министерства строительства Иркутской области
от «15» апреля 2022 г. № 59-12-мпр

«Приложение 2
к Порядку и условиям премирования руководителей учреждений,
подведомственных министерству строительства
Иркутской области

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЕДИНЫЙ ЗАКАЗЧИК В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА» И КРИТЕРИИ ИХ ОЦЕНКИ

N п/п	Показатели	Критерии оценки			Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
		Критерий	Значение	Количество баллов	
1	Выполнение плановых показателей по проведению осмотров строящихся объектов в целях оценки качества и объемов выполняемых работ, соответствия требованиям проектной документации	Доля обследований и осмотров строящихся объектов от плана	100%	12	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			80 - 90%	7	
			70 - 80%	5	
			Менее 70%	3	

2	Соблюдение методики, порядка, сроков и обоснованности представления бюджетной заявки	Соблюдение сроков и порядка, отсутствие нарушений	Отсутствие нарушений сроков и порядка	11	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Наличие нарушений сроков	0	
			Наличие нарушений порядка	0	
3	Соблюдение сроков выплаты заработной платы работникам учреждения	Соблюдение сроков выплаты заработной платы	Отсутствие нарушений сроков	11	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Наличие нарушений сроков	0	
4	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	Отсутствие/ наличие	Отсутствие фактов нарушения	11	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Наличие фактов нарушения	0	
5	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности	Соблюдение сроков и порядка, отсутствие нарушений	Отсутствие нарушений сроков и порядка	11	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Наличие нарушений сроков	0	
			Наличие нарушений порядка	0	

6	Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности	Отсутствие или наличие задолженности	Отсутствие	11	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Наличие документов, подтверждающих проведение работы по устранению задолженности	6	
			Наличие	0	
7	Отсутствие фактов нарушений, выявленных по результатам проверок	Отсутствие или наличие нарушений	Наличие фактов нарушения	0	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Отсутствие фактов нарушения	11	
8	Соблюдение сроков и порядка предъявления претензий за невыполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по государственным контрактам	Исполнение, исполнение с нарушением, неисполнение	Исполнение в срок	11	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Исполнение с нарушением срока	4	
			Неисполнение	0	

9	Соблюдение сроков исполнения поручений Губернатора Иркутской области, Правительства Иркутской области, министерства строительства Иркутской области, представления запрашиваемой информации и документов	Исполнение, исполнение с нарушением, неисполнение	Исполнение в срок	11	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Исполнение с нарушением срока	4	
			Неисполнение	0	
Максимальная сумма баллов				100	

».