МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

13 апреля 2022 года № 65-22/22-мпр

Иркутск

О внесении изменений в приказ министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 23 сентября 2021 года № 65-5/21-мпр

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 5 статьи 8 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Примерным положением об оплате труда работников Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», утвержденным приказом министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 18 января 2022 года № 65-1/22-мпр, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 27 мая 2021 года № 368-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 23 сентября 2021 года № 65-5/21-мпр «Об отдельных вопросах установления выплат стимулирующего характера руководителю Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – приказ) следующие изменения:

1) в размерах, порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителю Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», определенные приказом, внести изменение, изложив пункты 2,3 в следующей редакции:

«2. Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (в размере не более одного оклада руководителя Учреждения) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

Единовременные премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

К премиальным выплатам и единовременным премиальным выплатам применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Премиальная выплата не выплачивается:

1) за период временной нетрудоспособности;

2) за период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, иных дополнительных отпусках (далее – отпуска).

Единовременная премиальная выплата устанавливается независимо от наличия периодов временной нетрудоспособности и нахождения в отпусках.

3. Премиальные выплаты и единовременные премиальные выплаты выплачиваются в зависимости от суммы баллов критериев эффективности согласно Показателям. Один балл равен 2,5% должностного оклада руководителя Учреждения.»;

2) Показатели эффективности деятельности руководителя Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», утвержденные приказом, изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Министр цифрового развития и связи
Иркутской области И.А. Рыморенко

Приложение
к приказу министерства цифрового развития
и связи Иркутской области
от 13 апреля № 65-22/22-мпр

«Утверждены
приказом министерства цифрового развития
и связи Иркутской области
от 23 сентября 2021 года № 65-5/21-мпр»

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ИРКУТСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ»

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя ГАУ «МФЦ ИО» (далее - Учреждение)	Критерии эффективности	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1	Время ожидания заявителя в очереди в Учреждении	Соблюдение установленного среднего норматива по времени ожидания в очереди в Учреждении не более 15 минут в среднем в отчетном периоде	20	Отчет руководителя на основании выгрузки данных из информационной системы управления электронной очередью, используемой в МФЦ
2	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в МФЦ	Значение показателя «доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в МФЦ» не менее 90%	10	Отчет из автоматизированной информационной системы «Мониторинг развития сети МФЦ» (далее – АИС МРС МФЦ)
3	Исполнительская дисциплина	Предоставление Учредителю в указанный в запросе срок ответов с запрашиваемой информацией	10	Мониторинг министерства цифрового развития и связи Иркутской области
4	Обеспечение выполнения показателей качества	Средний показатель уровня знаний сотрудников отделов по обслуживанию заявителей,	10	Отчет руководителя

	предоставления государственных и муниципальных услуг	осуществляющих прием заявителей составляет не менее 85 %, определяемых по результатам ежемесячного тестирования по государственным и муниципальным услугам за отчетный период		
5	Выполнение плановых показателей поступления денежных средств при осуществлении приносящий доход деятельности Учреждения, в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год	Выполнение плановых показателей поступления денежных средств при осуществлении приносящий доход деятельности Учреждения, в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год не менее 90% за отчетный период	10	Отчет руководителя
6	Соблюдение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	Поддержание среднего уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг не менее 90%	20	Отчет руководителя на основании данных автоматизированной информационной системы «Информационно-аналитическая система качества государственных услуг»
7	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов за отчетный период	10	Отчет руководителя
8	Качество экономического планирования	Количество внесенных изменений в план финансово-хозяйственной деятельности не чаще двух раз в квартал (за исключением случаев изменения финансирования Учреждения в соответствии с Законом о бюджете Иркутской области и/или сводной бюджетной росписью), а также внесения изменений, не связанных с финансовыми показателями	10	Изменения в план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения
9	Участие Учреждения во Всероссийском конкурсе «Лучший многофункциональный центр России»	Признание Учреждения лауреатом по итогам Всероссийского конкурса «Лучший многофункциональный центр России» в отчетном периоде*	20 (за признание лауреатом в каждой номинации)	Отчет руководителя, копия протокола заседания центральной конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса «Лучший многофункциональный центр России»

*Премирование производится по итогам квартала, в котором был опубликован протокол заседания центральной конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса «Лучший многофункциональный центр России».