МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30.03.2022 № 15н-мпр

Иркутск

Об утверждении Положения о порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим министерства финансов Иркутской области

В соответствии со статьей 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 16 Закона Иркутской области от 4 апреля 2008 года № 2-оз «Об отдельных вопросах государственной гражданской службы Российской Федерации», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим министерства финансов Иркутской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) приказ министерства финансов Иркутской области от 1 октября 2015 года № 75н-мпр «Об утверждении положения о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий государственных гражданских служащих министерства финансов Иркутской области»;

2) приказ министерства финансов Иркутской области от 24 октября 2016 года № 89н-мпр «О внесении изменения в абзац первый пункта 3 Положения о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий государственных гражданских служащих министерства финансов Иркутской области»;

3) приказ министерства финансов Иркутской области от 23 сентября 2019 года № 52н-мпр «О внесении изменения в подпункт 2 пункта 5 Положения о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий государственных гражданских служащих министерства финансов Иркутской области».

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании

«Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр финансов
Иркутской области Н.В. Бояринова

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства финансов
Иркутской области
от 30 марта 2022 года № 15н-пр

Положение
о порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим министерства финансов Иркутской области

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим министерства финансов Иркутской области (далее - гражданские служащие, министерство).

2. Премирование гражданских служащих производится по итогам их деятельности, связанной с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на министерство, в целях повышения их материальной заинтересованности в добросовестном и качественном исполнении служебных обязанностей, повышения уровня ответственности за их выполнение.

3. Премирование гражданских служащих может производиться:

а) по результатам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);

б) единовременно за выполнение особо важных и сложных заданий;

в) единовременно за добросовестное исполнение должностных обязанностей к профессиональному празднику, нерабочим праздничным дням, ко дню образования финансового органа Иркутской области.

4. Решение о выплате премии по результатам работы за отчетный период, в том числе о периоде, за который выплачивается премия, ее размере принимается министром финансов Иркутской области.

5. Решение о выплате и размере премии по результатам работы за отчетный период принимается с учетом информации о проделанной гражданским служащим работе за отчетный период, представляемой им в соответствующем отчете (далее - отчет).

Отчет составляется гражданскими служащими самостоятельно после принятия министром финансов Иркутской области решения о подготовке отчетов и согласовывается:

ведущим советником по проведению внутреннего финансового аудита – с министром финансов Иркутской области;

сотрудниками отделов министерства - с начальником соответствующего отдела министерства, начальником соответствующего управления министерства;

начальниками отделов министерства - с начальником соответствующего управления министерства, соответствующим заместителем министра финансов Иркутской области, первым заместителем министра финансов Иркутской области, министром финансов Иркутской области в случае

прямого подчинения в соответствии со структурой министерства финансов Иркутской области;

заместителями начальников управлений министерства – с начальником соответствующего управления министерства, соответствующим заместителем министра финансов Иркутской области, первым заместителем министра финансов Иркутской области, министром финансов Иркутской области в случае прямого подчинения в соответствии со структурой министерства финансов Иркутской области;

начальниками управлений министерства - с соответствующим заместителем министра финансов Иркутской области, первым заместителем министра финансов Иркутской области, министром финансов Иркутской области в случае прямого подчинения в соответствии со структурой министерства финансов Иркутской области;

заместителями министра финансов Иркутской области, первым заместителем министра финансов Иркутской области - с министром финансов Иркутской области.

6. Премии гражданским служащим по результатам работы за отчетный период рассчитываются за фактически отработанное время.

Время нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске включается в расчетный период для начисления премии по результатам работы за отчетный период.

Не относятся к фактически отработанному времени периоды:

временной нетрудоспособности;

всех видов отпусков, кроме ежегодных основных оплачиваемых и дополнительных оплачиваемых отпусков;

другие периоды, когда работник фактически не исполнял служебные обязанности с полным или частичным сохранением денежного содержания или без сохранения денежного содержания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Премия по результатам работы за отчетный период устанавливается в процентном отношении к месячному денежному содержанию или в твердой денежной сумме.

8. Решение о выплате гражданским служащим единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ее размере принимается министром финансов Иркутской области самостоятельно или министром финансов Иркутской области по представлению руководителей структурных подразделений министерства, заместителей министра финансов Иркутской области, первого заместителя министра финансов Иркутской области.

Предложения о выплате гражданским служащим единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий, вносимые руководителями структурных подразделений министерства, согласовываются с курирующим их деятельность заместителем министра финансов Иркутской области, первым заместителем министра финансов Иркутской области.

9. Единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в процентном отношении к месячному денежному содержанию или в твердой денежной сумме.

10. Решение о выплате единовременной премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей к профессиональному празднику, нерабочим праздничным дням, ко дню образования финансового органа Иркутской области, ее размере принимается министром финансов Иркутской области.

11. Единовременная премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей к профессиональному празднику, нерабочим праздничным дням, ко дню образования финансового органа Иркутской области устанавливается в процентном отношении к месячному денежному содержанию или в твердой денежной сумме.

12. При определении размера премии по результатам работы за отчетный период, учитываются:

степень сложности и важности выполненных заданий;

эффективность достигнутых результатов;

соблюдение установленных сроков и качество исполнения указаний, распоряжений, поручений вышестоящих должностных лиц;

личный вклад в обеспечение выполнения задач, функций и реализации полномочий, возложенных на министерство;

оперативность и профессионализм в решении вопросов;

соблюдение служебного распорядка министерства и режима служебного времени.

13. При определении размера единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются:

степень сложности и важности выполненных заданий;

профессионализм в выполнении поставленных перед государственным служащим задач;

эффективность достигнутых результатов.

14. Премия по результатам работы за отчетный период не выплачивается в следующих случаях:

1) непредставление гражданским служащим отчета;

2) наложение на гражданского служащего в отчетном периоде дисциплинарного взыскания или взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – взыскание);

3) гражданским служащим, поступившим на гражданскую службу в министерство и отработавшим менее половины срока отчетного периода;

4) освобождение гражданского служащего от замещаемой должности и увольнение с областной гражданской службы за виновные действия.

15. Единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременная премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей к профессиональному празднику, нерабочим праздничным

дням, ко дню образования финансового органа Иркутской области не выплачиваются в следующих случаях:

1) наложение на гражданского служащего дисциплинарного взыскания или взыскания в течение трех месяцев до даты решения о выплате премии;

2) нахождение гражданского служащего на момент принятия решения о выплате премии в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

3) освобождение гражданского служащего от замещаемой должности и увольнение с областной гражданской службы на дату принятия решения о выплате премии.

16. Решение о выплате премии оформляется распоряжением министерства финансов Иркутской области.

Начальник управления правовой
и организационной работы А.В. Шишлов