МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

22 сентября 2021 года № 52-мпр

Иркутск

Об установлении Порядка взаимодействия органов службы занятости Иркутской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов

В целях содействия занятости инвалидов, в соответствии с пунктом 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Установить Порядок взаимодействия органов службы занятости Иркутской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию.

Министр К.М. Клоков

УСТАНОВЛЕН
приказом министерства труда и занятости Иркутской области от «22» сентября 2014 г. № 52-мпр

ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И (ИЛИ) ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ДЛЯ ГРАЖДАН ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок взаимодействия органов службы занятости Иркутской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – Порядок), разработан в соответствии с пунктом 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в целях содействия занятости инвалидов.

2. Настоящий Порядок определяет порядок и условия взаимодействия органов службы занятости Иркутской области, включающих министерство труда и занятости Иркутской области, а также подведомственные министерству областные государственные казенные учреждения Центры занятости городов и районов Иркутской области, с работодателями, осуществляющими деятельность на территории Иркутской области (по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей), а также с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов (далее соответственно – органы службы занятости, министерство, Центры занятости, работодатели, образовательные организации).

Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

3. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов и ежемесячно представляют в Центры занятости информацию о

наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – информация).

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

4. Центры занятости при предоставлении работодателем информации:

1) осуществляют подбор работодателю необходимых работников из числа инвалидов с учетом требований к исполнению трудовой функции (работе по определенной профессии (специальности) или должности), уровню образования и квалификации, опыту и навыкам работы;

2) осуществляют согласование с работодателем кандидатур граждан, имеющих инвалидность;

3) обеспечивают проведение гарантированных собеседований с работодателем, в том числе посредством телефонной или видеосвязи с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на площадке Центра занятости с участием наблюдателя (психолога-профконсультанта), а также при необходимости с участием специалиста Центра занятости, владеющего жестовым языком;

4) осуществляют согласование и координацию действий лиц, ответственных за перемещение инвалида к предполагаемому месту работы для прохождения собеседования, и представителей организаций, осуществляющих деятельность по содействию трудоустройству и подбору персонала;

5) организуют сопровождение при содействии занятости инвалида с учетом содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида рекомендаций о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности;

6) оказывают работодателю методическую помощь по осуществлению сопровождения при содействии занятости инвалида, в том числе по вопросам формирования с учетом потребностей инвалида пути передвижения по территории работодателя, оборудования (оснащения) для него рабочего места, обеспечения для него доступа в необходимые помещения, оказания помощи в организации труда при дистанционной работе или работе на дому, определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха инвалида, предоставления при необходимости помощи наставника.

5. Работодатели создают инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

6. При отсутствии необходимых кандидатур инвалидов Центры занятости:

1) предлагают работодателю на рассмотрение кандидатуры инвалидов, имеющих смежные профессии (специальности);

2) предлагают работодателю резервирование свободных рабочих мест с целью подбора кандидата из числа граждан, имеющих инвалидность и

состоящих на учете в качестве безработных, для направления на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования по определенным образовательным программам для дальнейшего трудоустройства на резервированное рабочее место;

3) организуют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, по профессиям, подходящим для трудоустройства на резервированное рабочее место.

7. При осуществлении содействия занятости инвалидов органами службы занятости совместно с работодателями обеспечиваются индивидуальный подход, а также мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

8. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально для конкретного инвалида, а также для группы инвалидов, имеющих однотипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности.

9. В целях стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в Иркутской области за счет средств областного бюджета осуществляется реализуемая органами занятости населения государственная поддержка:

1) в связи с реализацией мероприятий в области содействия занятости населения в форме предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат (части затрат) на выплаты работникам за наставничество в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалидов;

2) в связи с реализацией мероприятий в области содействия занятости населения в форме предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат (части затрат) на выплаты работникам за наставничество в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалидов;

3) в связи с реализацией мероприятий в области содействия занятости населения в форме предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат (части затрат) на реализацию мероприятий по организации социальной занятости инвалидов;

4) в связи с реализацией мероприятий в области содействия занятости населения в форме предоставления субсидий в целях возмещения затрат (части затрат) на оплату труда выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, направленных на стажировки в целях приобретения ими опыта работы, и на выплаты работникам за наставничество.

Глава 3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

10. Органы занятости населения в целях содействия занятости безработных граждан, в том числе инвалидов, заключают с образовательными организациями соглашения.

11. Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования безработными гражданами из числа инвалидов осуществляются в образовательных организациях в соответствии с заключенными Центрами занятости договорами.

12. Профессиональное образование и профессиональное обучение инвалидов осуществляются в соответствии с адаптированными образовательными программами и индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов.

13. В целях содействия занятости инвалидов Центры занятости населения совместно с образовательными организациями:

1) участвуют в организации профориентационных мероприятий различных форматов, в том числе направленных на профессиональное просвещение и консультирование обучающихся из числа инвалидов, с целью формирования у последних профессиональных намерений и мотивации к получению профессионального образования с учетом их индивидуальных психофизиологических особенностей, состояния здоровья, а также потребностей региона в кадрах;

2) осуществляют информирование и консультирование учащихся из числа инвалидов по вопросам выбора сферы деятельности, трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

3) проводят профориентационную работу со студентами из числа инвалидов, способствующую формированию мотивации к трудоустройству по полученной специальности (профессии);

4) организуют и (или) принимают участие в мероприятиях, направленных на улучшение профессиональной ориентации, профессионального образования с целью последующего трудоустройства инвалидов;

5) организуют проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов.