



АГЕНТСТВО ПО ТУРИЗМУ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

16 мая 2021 года

№ 93- 6 -агпр

Иркутск

О внесении изменений в приказ
от 25.06.2019 № 93-2-агпр

В соответствии с Федеральным законом от 27 октября 2020 года № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 года № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением об агентстве по туризму Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 29 декабря 2009 года № 413/192-пп

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ агентства по туризму Иркутской области от 25 июня 2019 года № 93-2-агпр «О порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в агентстве по туризму Иркутской области и конкурса на включение в кадровый резерв агентства по туризму Иркутской области» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «Указом Губернатора Иркутской области от 30 апреля 2010 года № 91-уг «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Иркутской области» заменить словами: «Указом Губернатора Иркутской области от 16 мая 2019 года № 95-уг «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Иркутской области»;

2) в Положении о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в агентстве по туризму Иркутской области и конкурса на включение в кадровый резерв агентства по туризму Иркутской области:

а) пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению руководителя агентства в соответствии с пунктом 5 Положения в агентстве может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей государственной гражданской службы Иркутской области в агентстве.»;

б) в пункте 3 слова «Указом Губернатора Иркутской области от 30 апреля 2010 года № 91-уг «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Иркутской области» заменить словами: «Указом Губернатора Иркутской области от 16 мая 2019 года № 95-уг «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Иркутской области»;

в) абзац второй пункта 6 изложить в следующей редакции:

«В состав конкурсной комиссии входит руководитель агентства и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие Иркутской области, замещающие должности государственной гражданской службы Иркутской области в агентстве (далее - гражданские служащие) (в том числе гражданский служащий, ответственный за организацию кадровой работы и гражданский служащий отдела, на замещение должности в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы и/или на включение в кадровый резерв агентства), а также включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

В состав конкурсной комиссии включаются представители научных, образовательных и других организаций, приглашенные и прошедшие отбор в установленном порядке без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Иркутской области. Представители Общественного совета при агентстве по туризму Иркутской области, включаемые в состав конкурсной комиссии, определяются решением Общественного совета при агентстве по туризму Иркутской области.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссиях не может превышать в совокупности три года.»;

г) пункт 10 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с методикой проведения конкурса, утверждаемой нормативным правовым актом агентства.»;

д) пункт 12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

е) в подпункте 1 пункта 15 после слов после слов «и иных письменных работ» дополнить словами «, решение практических задач»;

ё) дополнить пунктом 31 следующего содержания:

«31. Агентством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

3) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в агентстве по туризму Иркутской области и конкурса на включение в кадровый резерв агентства по туризму Иркутской области:

а) пункт 7 после слов «написание реферата» дополнить словами «, решение практических задач»;

б) пункт 15 после слов «конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

в) пункт 22 после слов «рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов.»;

г) абзац второй пункта 26 изложить в следующей редакции:

«Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

д) в пункте 38:

в первом абзаце слово «включается» заменить словом «включаются»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

е) в пункте 45 слова «(максимально 25 баллов за каждый критерий)» заменить словами «(максимальное количество баллов - 25 баллов за каждый критерий)»;

ё) в пункте 62 слова «(максимально 10 баллов за каждый критерий)» заменить словами «(максимальное количество баллов - 10 баллов за каждый критерий)»;

ж) раздел 5 дополнить подразделом следующего содержания:

«Решение практических задач

63. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности или должности, по которой формируется кадровый резерв, и

подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Руководитель агентства по
туризму Иркутской области



Е.С. Сливина