МИНИСТЕРСТВО ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ
В СФЕРЕ ЗАКУПОК ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30.04.2021 № 10-мпр

Иркутск

О внесении изменений в приказ
министерства по регулированию контрактной системы в сфере закупок
Иркутской области от 25 января 2019 года № 2-мпр

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 года № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», руководствуясь Положением о министерстве по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 12 августа 2013 года № 301-пп:

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области, утвержденное приказом министерства по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области (далее – министерство) от 25 января 2019 года № 2-мпр (далее – приказ), следующие изменения:

1) подпункт 9 пункта 10 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

2) подпункт 5 пункта 11 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

3) подпункт 6 пункта 12 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

4) подпункт 4 пункта 13 после слова «оценивают» дополнить словами «профессиональный уровень»;

5) подпункт 1 пункта 16 главы 3 после слов «оценивает соответствие» дополнить словами «профессионального уровня».

2. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области, утвержденную приказом, следующие изменения:

1) пункт 13 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Министерством создаются надлежащие организационные и материально - технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

2) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«По результатам тестирования кандидатам выставляется:

100 баллов, если даны правильные ответы на 100 процентов вопросов;

90 баллов, если даны правильные ответы на 90 – 99 процентов вопросов;

70 баллов, если даны правильные ответы на 80 – 89 процентов вопросов;

50 баллов, если даны правильные ответы на 70- 79 процентов вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

В случае если кандидат ответил правильно менее чем на 70 процентов вопросов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.»;

3) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия оценивает результаты индивидуального собеседования кандидата в отсутствие последнего. Итоговой балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

Максимальный проходной балл составляет 100 баллов, минимальный проходной балл составляет 50 баллов.

В случае если по итогам индивидуального собеседования кандидат набрал менее 50 баллов, он считается не прошедшим индивидуальное собеседование.»;

4) абзац третий пункта 25 после слов «рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

5) приложение 3 изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет - портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Заместитель министра по
регулированию контрактной
системы в сфере закупок
Иркутской области И.Н Димке

Приложение 3
к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области

КОНКУРСНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

«___» _____ 20__ г. г. Иркутск

_____

(наименование должности, на замещение которой проводится конкурс (включение в кадровый резерв)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату по результатам индивидуального собеседования [1]	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3	4
1.			
2.			

_____ _____

(фамилия, инициалы члена конкурсной комиссии) (подпись)

[1] Результаты индивидуального собеседования оцениваются членом конкурсной комиссии:
- максимальный проходной балл составляет 100 баллов;
- минимальный проходной балл составляет 50 баллов.