



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

25 марта 2021 года

№ 7-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в приказ министерства сельского хозяйства
Иркутской области от 20 сентября 2018 года № 49-мпр**

В соответствии с Федеральным законом от 27 октября 2020 года № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 года № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве сельского хозяйства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 29 декабря 2009 года № 389/168-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства сельского хозяйства Иркутской области от 20 сентября 2018 года № 49-мпр «О порядке работы конкурсной комиссии и Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области и включение в кадровый резерв Иркутской области в министерстве сельского хозяйства Иркутской области» (далее - приказ) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «30 апреля 2010 года № 91-уг» заменить словами «16 мая 2019 года № 95-уг»;

2) в Положении о сроках и порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области и включение в кадровый резерв Иркутской области в министерстве сельского хозяйства Иркутской области, утвержденном приказом:

в пункте 2:

слова «30 апреля 2010 года № 91-уг» заменить словами «16 мая 2019 года № 95-уг»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в министерстве может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. В состав конкурсной комиссии министерства входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из отдела кадров и подразделения министерства, в котором проводится конкурс), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с частями 8.3 - 8.4 статьи 22 Федерального закона независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности соответствующих задачам и функциям министерства и его подразделений, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. При подготовке к проведению конкурса отделом кадров министерства уточняется участие в составе конкурсной комиссии представителей научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы (далее – независимые эксперты).

Включаемые в состав конкурсной комиссии министерства представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются уполномоченным государственным органом Иркутской области по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Иркутской области, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. В состав конкурсной комиссии министерства включается представитель общественного совета при министерстве, определяемый решением общественного совета при министерстве по запросу представителя нанимателя.

Общее число независимых экспертов и представителя общественного совета при министерстве должно составлять не менее одной четверти общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.»;

пункт 16 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности), с использованием информационно-телекоммуникационных сетей и информационных технологий, по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

в пункте 17:

в подпункте 1 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

в подпункте 2:

после слов «проведение групповых дискуссий» дополнить словами «подготовку проекта документа»;

после слов «и иных письменных работ» дополнить словами, «, решение практических задач»;

признать утратившим силу абзац третий пункта 24;

3) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области и включение в кадровый резерв Иркутской области в министерстве сельского хозяйства Иркутской области, утвержденной приказом (далее – Методика):

в пункте 2 слова «30 апреля 2010 года № 91-уг» заменить словами «16 мая 2019 года № 95-уг»;

в пункте 6:

после слов «проведение групповых дискуссий» дополнить словами «подготовку проекта документа»;

после слов «и иных письменных работ» дополнить словами, «, решение практических задач»;

в пункте 21 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

пункт 26 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

в пункте 30:

после слов «других конкурсных заданий» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии»;

после слов «аналогичных конкурсных заданий» дополнить словами, «,предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

в пункте 31 после слов «рейтинг кандидатов» дополнить словами, «в порядке убывания их итоговых баллов.»;

приложение 1 Методики изложить в следующей редакции (прилагается);

4) в Приложение 2 Методики:

главу II дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«При разработке анкеты также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

дополнить главой VII следующего содержания:

«Глава VII. РЕШЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Оценка подготовленных кандидатом ответов на вопросы при решении практических задач может осуществляться руководителем заинтересованного структурного подразделения министерства на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем заинтересованного структурного подразделения министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

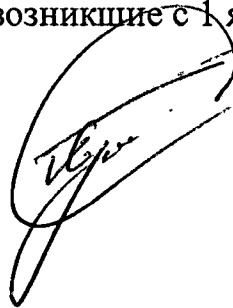
Результаты решения практических задач оцениваются по 100-балльной системе.

Решение практических задач считается пройденным, если кандидат набрал 40 баллов и более.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно – политической газете «Областная», а также на «Общественном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2021 года.

Министр сельского хозяйства
Иркутской области

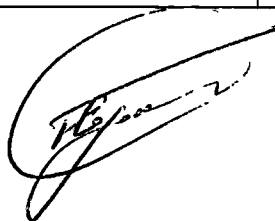


И.П. Сумароков

**Методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан
Российской Федерации (государственных гражданских служащих),
используемые при проведении конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы Иркутской
области и включение в кадровый резерв Иркутской области
в министерстве сельского хозяйства Иркутской области**

Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
Руководители	высшая главная ведущая	планирование и организация деятельности министерства сельского хозяйства Иркутской области (далее - министерство) (определение целей, задач, направлений деятельности в соответствии с должностным регламентом), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	тестирование
			индивидуальное собеседование
			подготовка проекта документа
			написание реферата или иных письменных работ
			анкетирование
			проведение групповых дискуссий
Специалисты	ведущая старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения установленных должностным регламентом задач и функций министерства	тестирование
			индивидуальное собеседование
			подготовка проекта документа
			написание реферата или иных письменных работ
			анкетирование
			решение практических задач

Министр сельского хозяйства
Иркутской области



И.П. Сумароков»,