



**МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

26.03.2021.

№ 94-14-мпр

Иркутск

О внесении изменений в приказ министерства лесного комплекса Иркутской области от 27 сентября 2016 года № 29-мпр

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», Федеральным законом от 27 октября 2020 года № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве лесного комплекса Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 27 февраля 2018 года № 155-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства лесного комплекса Иркутской области «Об утверждении положения о проведении аттестации государственных гражданских служащих министерства лесного комплекса Иркутской области» от 27 сентября 2016 года № 29-мпр следующие изменения:

1) в преамбуле после слов «гражданских служащих Российской Федерации,» дополнить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»,»;

2) в Положении о проведении аттестации государственных гражданских служащих министерства лесного комплекса Иркутской области, утвержденном приказом:

в пункте 1:

после слов «(далее – Федеральный закон № 79-ФЗ)» дополнить словами «, постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020

года № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Организацию и обеспечение проведения аттестации осуществляет отдел государственной гражданской службы и кадров министерства.»;

пункт 2 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«В ходе аттестации осуществляется оценка профессиональной служебной деятельности гражданского служащего исходя из следующих характеристик:

участие гражданского служащего в решении (разработке) вопросов (документов), направленных на реализацию задач, стоящих перед соответствующим отделом, министерством;

сложность выполняемой гражданским служащим профессиональной служебной деятельности, ее эффективность и результативность;

соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя к специальности, направлению подготовки;

отсутствие установленных фактов несоблюдения гражданским служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции.»;

в пункте 5:

подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) по соглашению сторон служебного контракта с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего министерства. Инициатива о проведении внеочередной аттестации по данному основанию может исходить от представителя нанимателя или гражданского служащего. В случае согласия одной из сторон служебного контракта с инициативой другой стороны служебного контракта о проведении внеочередной аттестации издается распоряжение министерства о проведении внеочередной аттестации.

Гражданский служащий, выступивший с инициативой о проведении в отношении него внеочередной аттестации, направляет в отдел государственной гражданской службы и кадров министерства заявление на имя министра лесного комплекса Иркутской области (далее - министр) с указанием причин, послуживших основанием для проведения внеочередной аттестации.

Проект решения министра с указанием причин, послуживших основанием для проведения внеочередной аттестации, направляется непосредственным руководителем гражданского служащего в отдел государственной гражданской

службы и кадров в 3-дневный срок со дня согласования проекта такого решения с гражданским служащим;»;

в подпункте «б» слова «лесного комплекса Иркутской области (далее - министр)» исключить;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Аттестация гражданских служащих проводится аттестационной комиссией на основании распоряжения министерства в соответствии с утвержденным им графиком.»;

абзац второй пункта 8 изложить в следующей редакции:

«В состав аттестационной комиссии включаются министр и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из отдела государственной гражданской службы и кадров министерства и отдела министерства, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы), а также включаемые в состав аттестационной комиссии в соответствии с положениями части 10.2 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.»;

дополнить пунктом 14¹ следующего содержания:

«14¹. Отделом государственной гражданской службы и кадров министерства готовится выписка из личного дела аттестуемого гражданского служащего, содержащая информация о специальности, направлении подготовки, продолжительности стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, включении в кадровый резерв министерства, об участии в мероприятиях по профессиональному развитию, наличии поощрений и наградений за период прохождения гражданской службы, имеющихся дисциплинарных взысканий, а также иную значимую для целей аттестации информацию.»;

в пункте 16 слова «не менее чем за неделю» заменить словами «не менее чем за две недели»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«Аттестуемый гражданский служащий может принять участие в заседании аттестационной комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).»;

пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Оценка профессиональной служебной деятельности гражданского служащего подразумевает определение его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности гражданской службы, его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (государственным органом) задач, сложности выполняемой им работы, ее

эффективности и результативности, включая количество и качество выполненных поручений и подготовленных проектов документов.

При этом должны учитываться результаты исполнения гражданским служащим должностного регламента, профессиональные знания и опыт работы гражданского служащего, отсутствие установленных фактов несоблюдения гражданским служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушений запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.»;

пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Тестирование и индивидуальное собеседование являются обязательными методами оценки профессиональной служебной деятельности (профессиональных качеств) гражданских служащих и проводятся по вопросам, связанным с выполнением гражданским служащим должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы. Тестирование может проводиться как в письменном виде, так и с использованием компьютерной техники.»;

дополнить пунктом 29¹ следующего содержания:

«29¹. Гражданскому служащему предлагается тест, который содержит 50 вопросов (10 вопросов на знание государственного языка Российской Федерации - русского языка, 10 вопросов на знание Конституции Российской Федерации и основ конституционного устройства Российской Федерации, 10 вопросов на знание законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе, 10 вопросов на знание законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, 10 вопросов на знания в сфере информационно-коммуникационных технологий).

Каждый правильный ответ оценивается по 1 баллу.

Балльная система оценки тестирования содержит следующие критерии:

Неудовлетворительно	от 0 до 35 баллов
Хорошо	от 35 до 45 баллов
Отлично	от 45 до 50 баллов

.»

подпункт «б» пункта 30 изложить в следующей редакции;

«б) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста (с указанием группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая гражданским служащим должность, либо с указанием более высокой группы должностей, на которые гражданский служащий может быть назначен);»;

пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист гражданского служащего установленной формы и сообщаются гражданским служащим непосредственно после подведения итогов голосования.

Аттестационный лист гражданского служащего подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.»;

подпункт «б» пункта 36 изложить в следующей редакции:

«б) направляется в приоритетном порядке для получения дополнительного профессионального образования по программе, направленной на получение профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также в целях дальнейшего профессионального развития и должностного роста;»;

приложение 1 к Положению изложить в новой редакции (прилагается);

приложение 2 к Положению признать утратившим силу;

приложение 3 к Положению признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно - политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет - портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет - портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр лесного комплекса
Иркутской области



Д.В. Петренев

Приложение
к приказу министерства лесного
комплекса Иркутской области
от «26» 03 2021 года № 91-12.414/р

«Приложение 1
к Положению о проведении аттестации
государственных гражданских
служащих министерства лесного
комплекса Иркутской области

УТВЕРЖДАЮ

(наименование должности лица,
утверждающего документ)

(подпись) (инициалы, фамилия)

« » _____ 20 г.

ОТЗЫВ

об исполнении подлежащим аттестации государственным гражданским служащим
Иркутской области должностных обязанностей за аттестационный период

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____
2. Число, месяц, год рождения _____
3. Замещаемая должность государственной гражданской службы Иркутской области (далее - гражданская служба) на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность _____

4. Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых государственный гражданский служащий Иркутской области (далее - гражданский служащий) принимал участие _____

5. Информация об отсутствии установленных фактов несоблюдения гражданским служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе и

о противодействии коррупции _____

6. Информация об организаторских способностях гражданского служащего (заполняется при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим) _____

7. Рекомендуемая оценка

☐ Соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;

☐ Соответствует замещаемой должности гражданской службы;

☐ Соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии получения дополнительного профессионального образования;

☐ Не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

Комментарии непосредственного руководителя (при наличии)

(должность непосредственного
руководителя аттестуемого
гражданского служащего
министерства)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

«___» _____ 20__ г.

С отзывом ознакомлен:

(должность аттестуемого
гражданского служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

«___» _____ 20__ г.».