МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25 марта 2021 года № 12-мпр

Иркутск

О внесении изменений в приказ министерства имущественных отношений Иркутской области от 9 февраля 2015 года № 5/пр

В соответствии с Федеральным законом от 27 октября 2020 года № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 года № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», руководствуясь Положением о министерстве имущественных отношений Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 30 сентября 2009 года № 264/43-пп, статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства имущественных отношений Иркутской области от 9 февраля 2015 года № 5/пр «О порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Иркутской области и включение в кадровый резерв министерства имущественных отношений Иркутской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1) внести в Положение о сроках и порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве имущественных отношений Иркутской области, утвержденное приказом, следующие изменения:

дополнив пунктами 3^1-3^4 следующего содержания:

«3^1. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие Иркутской области (в том числе из отдела государственной гражданской службы и кадровой работы и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в

соответствии с подпунктами 3^2 – 3^4 независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

3^2. Включаемые в состав конкурсной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются отделом государственной гражданской службы и кадровой работы по запросу, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации или нормативным правовым актом Иркутской области, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественных советов, включаемые в состав конкурсных комиссий, определяются решениями соответствующих общественных советов.

3^3. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии министерства имущественных отношений Иркутской области (далее – министерство) не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

3^4. Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии министерства не может превышать в совокупности три года.»;

в пункте 4 слова «министерства имущественных отношений Иркутской области (далее - министерство)» заменить словом «министерства».

2) внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве имущественных отношений Иркутской области и включении в кадровый резерв министерства имущественных отношений Иркутской области, утвержденную приказом (далее – Методика), следующие изменения:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

пункт 8 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей государственной гражданской службы Иркутской области.»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. В методике проведения конкурса рекомендуется определить максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых за выполнение каждого конкурсного задания, и критерии для формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур.

Конкурсные задания могут быть составлены по степени сложности.»;

в пункте 20 после слов «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

пункт 24 дополнить абзацем следующего содержания:

«Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

пункт 27 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

пункт 29 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

приложение 1 к Методике изложить в новой редакции (прилагается);

в приложении 2 к Методике:

раздел II дополнить абзацем следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

дополнить разделом VII следующего содержания:

«VII. Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр имущественных
отношений Иркутской области М.А. Быргазова

Приложение 1
к приказу министерства имущественных отношений Иркутской области
от 25 марта 2021 года № 12-мпр

«Приложение 1
к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве имущественных отношений Иркутской области и включение в кадровый резерв министерства имущественных отношений Иркутской области

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ) ПРИ ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ В МИНИСТЕРСТВЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ МИНИСТЕРСТВА ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
Руководители	высшая главная ведущая	планирование и организация деятельности государственного органа, его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа написание реферата анкетирование
			проведение групповых дискуссий

		благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	
Специалисты	высшая главная ведущая старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа анкетирование написание реферата решение практических задач
	старшая		тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа
Обеспечивающие специалисты	главная	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа анкетирование

			решение практических задач
	ведущая старшая младшая		тестирование индивидуальное собеседование анкетирование

».