**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«10» марта 2021 года № 53-27/21-мпр

Иркутск

О внесении изменения в Служебный распорядок министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и его территориальных подразделений (управлений)

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 8 декабря 2020 года № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 18 сентября 2009 года № 261/40-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Служебный распорядок министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и его территориальных подразделений (управлений), утвержденный приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 21 мая 2013 года № 83-мпр, изменение; дополнив пунктом 22(1) следующего содержания:

«22(1). По согласованию между гражданским служащим и представителем нанимателя, работником и работодателем может быть осуществлен перевод на дистанционную работу на основании заключенного дополнительного соглашения к служебному контракту (трудовому договору).

Дополнительным соглашением к служебному контракту (трудовому договору) может предусматриваться дистанционное выполнение гражданским служащим (работником) должностных обязанностей (трудовой функции) непрерывно, сроком, не превышающим шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения гражданский служащим (работником) должностных обязанностей (трудовой функции) дистанционно и

периодов выполнения им должностных обязанностей (трудовой функции) на стационарном рабочем месте.

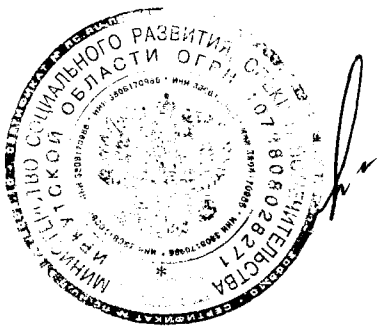
Режим рабочего времени дистанционного гражданского служащего (работника) устанавливается в пределах служебного (рабочего) времени, установленного настоящим служебным распорядком.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии, или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих по угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, гражданский служащий (работник) может быть переведен по инициативе представителя нанимателя (работодателя) на дистанционную работу на период указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе представителя нанимателя (работодателя) также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти. Согласие гражданского служащего (работника) на такой перевод не требуется. При временном переводе на дистанционную работу по инициативе представителя нанимателя (работодателя) внесение изменений в служебный контракт (трудовой договор) с гражданским служащим (работником) не требуется.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр социального развития,
опеки и попечительства
Иркутской области



В.А. Родионов