



АГЕНТСТВО ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИРОВЫХ СУДЕЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

23 декабря 2020 года

Иркутск

№ 21-агпр

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного агентству по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера»

В соответствии со статьями 66.1, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Положением об агентстве по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 30 декабря 2015 года № 690-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного агентству по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», утвержденное приказом агентства по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области от 22 марта 2017 года № 10-агпр следующие изменения:

1) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом следующих рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения:

Показатели и критерии эффективности деятельности	Рекомендуемый
--	---------------

	размер надбавки, в %
Компетентность работника в принятии решений	до 300
Уровень исполнительской дисциплины	
Высокая результативность работы	
Применение передовых приемов и методов труда и передача опыта молодым работникам	

»;

2) абзац десятый пункта 24 изложить в следующей редакции:

«Основными документами для определения стажа непрерывной работы, выслуги лет, дающего право на установление данной надбавки, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление указанной надбавки (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).»;

3) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются с учетом следующих рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения:

Показатели и критерии эффективности деятельности	Рекомендуемый размер надбавки, в %
Добросовестность исполнения работ	до 200
Качественное исполнение работ и заданий руководителя	
Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб	

»;

4) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Премияльные выплаты по итогам работы производятся работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда и доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом следующих рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения:

1) для работников учреждений, за исключением заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения:

Показатели и критерии эффективности деятельности	Рекомендуемый размер надбавки, в %
Инициатива и творчество в организации труда	до 100
Выполнение непредвиденных, срочных, особо важных работ	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	

2) для заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения:

Показатели и критерии эффективности деятельности	Рекомендуемый размер выплаты, в %
Полнота и своевременность выполнения планов деятельности	до 100
Своевременное и полное исполнение принятых финансовых обязательств, исполнение бюджетных назначений на обеспечение выполнения функций в отчетном периоде	
Соблюдение сроков и порядка предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	
Отсутствие задолженности по налогам и сборам, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	
Отсутствие нарушений, зафиксированных контрольными и надзорными органами, агентством	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	

5) в пункте 1 приложения 1 в строке «3 квалификационный уровень» «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» цифры «6916» заменить цифрами «7123».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

4. Подпункт 5 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Руководитель агентства по обеспечению
деятельности мировых судей
Иркутской области



П.Ю. Семенов