**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«15» декабря 2020 года № 53-186/20-мпр

Иркутск

О внесении изменений в приказ министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 26 сентября 2018 года № 53-252/18-мпр

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 года № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 18 сентября 2009 года № 261/40-пп,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 26 сентября 2018 года № 53-252/18-мпр «Об утверждении Положения о сроках и порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и его территориальных подразделениях (управлениях) и Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и его территориальных подразделениях (управлениях)» (далее – приказ) следующие изменения:

1) в Положении о сроках и порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и его территориальных подразделениях (управлениях), утвержденном приказом:

пункт 3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в министерстве может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

пункт 12 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности), с использованием информационно-телекоммуникационных сетей и информационных технологий, по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

в подпункте 1 пункта 15 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень,»;

2) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и его территориальных подразделениях (управлениях), утвержденной приказом:

пункт 11 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

пункт 17 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

пункт 24 изложить в следующей редакции:

« 24. Итоговый балл кандидата определяется по результатам индивидуального собеседования и рассчитывается как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии (общее количество баллов делится на количество членов комиссии, принявших участие в голосовании) и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формальный подсчет результатов.»;

пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач, составление проекта документа или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

в пункте 40 слова «(72 процента от максимального балла)» исключить;

в пункте 44 слова «(73 процента от максимального балла)» исключить;

пункт 49 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

в пункте 51 слова «(70 процентов от максимального балла)» исключить;

в пункте 59 слова «(70 процентов от максимального балла)» исключить;

в пункте 66 слова «(70 процентов от максимального балла)» исключить;

в пункте 73 слова «(70 процента от максимального балла)» исключить;

в пункте 79 слова «(70 процента от максимального балла)» исключить;

дополнить главой 11 следующего содержания:

«Глава 11. РЕШЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

80. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей

81. Оценка подготовленных кандидатом ответов на вопросы при решении практических задач может осуществляться руководителем заинтересованного подразделения на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем заинтересованного подразделения, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

82. Результаты решения практических задач оцениваются по 3-балльной системе.

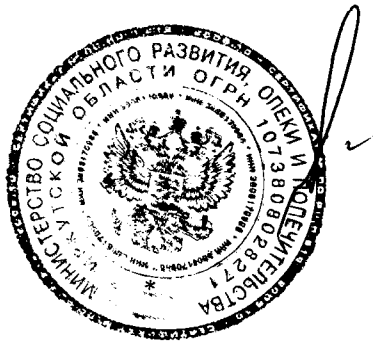
83.Решение практических задач считается пройденным, если кандидат набрал 2 балла и более.»;

приложение 2 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после официального опубликования.

Министр социального развития,
опеки и попечительства
Иркутской области



В.А. Родионов

Приложение 1
К приказу министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от
от «15» декабря 2020 года №53-186/20-мпр
«Приложение 2
к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и его территориальных подразделениях (управлениях)

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ КАНДИДАТОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСНЫХ ПРОЦЕДУР В МИНИСТЕРСТВЕ

Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
Руководители	высшая главная ведущая	планирование и организация деятельности министерства, его структурного подразделения, его территориального подразделения (управления) (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа написание реферата анкетирование проведение групповых дискуссий
Специалисты	главная ведущая старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных Задач и функций	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа написание реферата анкетирование решение практических задач

».