**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«26» декабря 2019 года № 53-323/19-мпр

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющих деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Образование профессиональное среднее», «Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки»

В целях приведения в соответствие с законодательством, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, указом Губернатора Иркутской области от 12 декабря 2019 года № 26-угк «О Родионове В.А.», Положением о министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 18 сентября 2009 года № 261/40-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющих деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Образование профессиональное среднее», «Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки», утвержденное приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 24 марта 2017 года № 45-мпр, следующие изменения:

1) пункт 14 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в приложении 1^1 к настоящему Примерному положению»;

2) в пункте 40 после слов «к должностному окладу» дополнить словами «или в абсолютных размерах»;

3) дополнить приложением 1^1 (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности министра социального развития, опеки и попечительства Иркутской области



В.А. Родионов

Приложение
к приказу министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области
от «26» декабря 2019 года № 53-323/19-мпр

«Приложение 1[1]
к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющих деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Образование профессиональное среднее», «Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

<table>
<tr><th colspan="3">Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих</th><th>Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей</th></tr>
<tr><td rowspan="3">ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</td><td rowspan="2">1 квалификационный уровень</td><td>2 разряд</td><td>179</td></tr>
<tr><td>3 разряд</td><td>429</td></tr>
<tr><td colspan="2">2 квалификационный уровень</td><td>729</td></tr>
</table>

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	15 839

ПКГ должностей работников образования	Минимальный размер

(учебно-вспомогательный персонал)		дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня»		729
ПКГ «Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня»	1 квалификационный уровень	1 519
ПКГ «Должности педагогических работников» *		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
1 квалификационный уровень		10 419
2 квалификационный уровень		11 439
3 квалификационный уровень		12 479
4 квалификационный уровень		13 559
ПКГ «Руководители структурных подразделений»		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
1 квалификационный уровень		15 839
2 квалификационный уровень		17 039

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	5 929
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	6 729

<table>
<tr><td colspan="2">ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг</td><td>Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей</td></tr>
<tr><td colspan="2">ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»</td><td>5 929</td></tr>
<tr><td rowspan="3">ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</td><td>1 квалификационный уровень</td><td>10 419</td></tr>
<tr><td>2 квалификационный уровень</td><td>11 439</td></tr>
<tr><td>3 квалификационный уровень</td><td>12 479</td></tr>
<tr><td colspan="2">ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</td><td>15 839</td></tr>
</table>

* - ПКГ «Должности педагогических работников», на которые не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».».