



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

05.12.2018

№ 62-мпр

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственной образовательной организации Иркутской области, подведомственной министерству труда и занятости Иркутской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 30 ноября 2018 года № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственной образовательной организации Иркутской области, подведомственной министерству труда и занятости Иркутской области, утвержденное приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 22 марта 2017 года № 22-мпр (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников организации, минимальные размеры дифференциации заработной платы работников организации;»;

2) пункт 9 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников организации по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, определены в Приложении 1¹ к настоящему Примерному положению.»;

3) пункт 27 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Минимальное соотношение размера заработной платы руководителя организации к размеру заработной платы работника, занимающего высшую должность служащего по профессионально-квалификационной группе общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренную штатным расписанием организации, не превышающему уровня, определенного с учетом минимальных размеров дифференциации заработной платы работников организации по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, определенных в Приложении 1¹ к настоящему Примерному положению, составляет 1,6.»;

4) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются правовым актом министерства в виде премий по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах на основании показателей эффективности деятельности руководителя организации, утвержденных правовым актом министерства.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации устанавливаются в виде премий по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, а также единовременной премиальной выплаты на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации устанавливаются при условии финансовой возможности (с учетом страховых взносов во внебюджетные фонды) в пределах установленной субсидии на выполнение государственного задания на текущий год и фактической суммы денежных средств, поступивших от платной и иной приносящей доход деятельности организации, на расчетном счете. Финансовая возможность определяется путем проведения подробного анализа всех ожидаемых расходов на текущий календарный год.

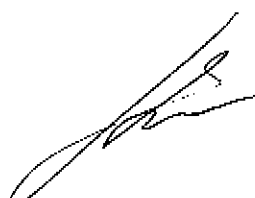
Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру рассчитываются пропорционально фактически отработанному времени в соответствующем периоде.»;

5) дополнить приложением 1¹ (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года, за исключением положений, для которых настоящим пунктом установлен иной срок вступления в силу.

Подпункт 4 пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с 1 января 2020 года.

Министр



Н.В. Воронцова

Приложение 1
к приказу министерства труда
и занятости Иркутской области
от 5 декабря 2019 № 62-инр

«Приложение 1»
к Примерному положению об оплате труда
работников государственной образовательной
организации Иркутской области,
подведомственной министерству труда и
занятости Иркутской области

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ
МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ
РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ
МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И
ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Раздел 1. Минимальные размеры дифференциации заработной платы
работников, отнесенным к профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер дифференциации, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1.1.	1 квалификационный уровень	4489
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2.1.	1 квалификационный уровень	5929
2.2.	3 квалификационный уровень	7579
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
3.1.	4 квалификационный уровень	13559
3.2.	5 квалификационный уровень	14679
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
4.1.	1 квалификационный уровень	15839
4.2.	3 квалификационный уровень	18289

**Раздел 2. Минимальные размеры дифференциации заработной платы
работников, отнесенным к профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих**

N п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер дифференциации, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1.1	1 квалификационный уровень	4 разряд 1079
		5 разряд 1519

».

Заместитель министра



О.В. Рукосуева